

DERGİ

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI YAYIN ORGANI

MESLEĞİN RİTMİ

İstanbul 'da
atıyor!



TDB 29. ULUSLARARASI
DİŞHEKİMLİĞİ
KONGRESİ

EXPONENTIAL 2026



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
İSTANBUL
DİŞHEKİMLERİ ODASI

İSTANBUL
DİŞHEKİMLERİ
ODASI

İSTANBUL KONGRE MERKEZİ

www.tdbkongreleri.org

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

MART - HAZİRAN 2026 / SAYI:204-205

www.ido.org.tr

Yönetim Yeri ve Adresi

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI

Cumhuriyet Caddesi Safir Apt.

No. 203 D. 3 34367 Harbiye/İstanbul

T. 0212 225 03 65 - 296 21 05 • F. 0212 296 21 04

www.ido.org.tr • ido@ido.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi

Olca Şakar

Cumhuriyet Caddesi Safir Apt.

No. 203 D. 3 34367 Harbiye/İstanbul

Yazı İşleri Sorumlusu Adı ve Adresi

Arat Karabulut

Cumhuriyet Caddesi Safir Apt.

No. 203 D. 3 34367 Harbiye/İstanbul

Yazarlar

Fırat Budacı

Koral Bayraktar

Serdar Sıralar

Çizer

İlhan İşler

Fotoğraf

Ahmet Mekin Çelik

Kapak

Egemen Kurtulan

Yayın Koordinatörü

Egemen Kurtulan

egemen.kurtulan@ido.org.tr

Editör

Füsun Şeker

Yayın Adı

dergi

Yayın Türü

Yerel süreli yayın

Editöryal ve Teknik Üretim

Tasarım Atölyesi

Celal Muhtar Sk. No: 5/B Kadıköy, İstanbul

T. 0216 291 25 86

Mart-Haziran 2026

Başkan	04
Genel Sekreter	06
Oda Haberleri	08
Özel Haber: Dişhekimi Sevinç Özgüner Anma Töreni	30
Karikatür	32
İDO 21. Dönem Genel Kurulu ve Seçimleri	34
TDB Başkanlar Konseyi Toplantısı	42
TDB 29. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi	48
Bilimsel	50
Hukuk	56
10 Soru 10 Cevap	60
Güncel	62
Kadın	66
Spor	70
Gezi	72
Edebiyat	80
Oral Moral	82
Corale	84
Aslında Her Gün Fırçalıyorum	86
Hoşgeldiniz	88
Duyurular	94



30

**Dişhekimi Sevinç Özgüner
İnsan Hakları Barış ve Demokrasi
Ödül ve Anma Töreni**

34

**İstanbul Dişhekimleri Odası
21. Dönem Oda Genel Kurulu
ve Seçimleri Yapıldı**



42

**Türk Dişhekimleri Birliği
Başkanlar Konseyi Toplantısı
Yapıldı**



50

**Bilimsel:
Üç Boyutlu Yazıcıların Protetik
Diş Tedavisinde Kullanımı**



72

**Gezi: Kuzeydoğu Avrupa'nın
Mücevherleri;
Tallinn, Riga, Vilnius**



BAŐKANDAN



Birlikte Düşünmek, Birlikte Üretmek

Değerli Meslektaşlarım,

İstanbul Dişhekimleri Odası'nın başkanı olarak sizlere ilk kez seslenmenin sorumluluğunu ve onurunu taşıyorum.

Meslek örgütleri yalnızca seçim dönemlerinde hatırlanan yapılar değildir. Asıl anlamlarını, üyelerinin günlük mesleki yaşamlarına dokundukları, sorunlara çözüm aradıkları, ortak akılı büyüttükleri zaman kazanırlar. İstanbul Dişhekimleri Odası da uzun yıllardır bu anlayışla mesleğimizin haklarını korumaya, toplum ağız ve diş sağlığını geliştirmeye ve meslektaşlarımızın yanında olmaya çalışmaktadır.

Bugün sağlık sisteminin dönüşümü, ekonomik koşullar, genç meslektaşlarımızın gelecek kaygıları, kamuda ve özel sektörde yaşanan

sorunlar, mesleki etik ve bilimsel gelişmeler gibi pek çok başlık önümüzde durmaktadır. Bu sorunların hiçbirinin tek bir kişinin, tek bir kurulun ya da tek bir dönemin çabasıyla çözülemeyeceğini biliyoruz. Çözüm; katılım, dayanışmada ve ortak akıldadır.

Önümüzdeki dönemde farklı görüşlerin zenginlik olarak görüldüğü, eleştirinin kurumsal gelişimin bir parçası kabul edildiği, şeffaf ve ulaşılabilir bir oda anlayışını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Çünkü meslek örgütleri, üyelerinin sesini duyabildiği ve kendini ait hissedebildiği ölçüde güçlüdür.

Mesleğimiz yalnızca teknik bilgiyle değil; etik değerlerle, toplumsal sorumlulukla ve birbirimize duyduğumuz saygıyla anlam kazanır. Dişhekimliği, insan hayatına doğrudan dokunan bir meslektir. Bu nedenle mesleğimizin saygınlığını korumak, yalnızca haklarımızı

savunmak değil, aynı zamanda toplum karşısındaki sorumluluğumuzu da güçlendirmek anlamına gelir.

İstanbul Dişhekimleri Odası'nın kapısı her zaman tüm meslektaşlarımıza açıktır. Birlikte düşünmeye, birlikte üretmeye ve birlikte güçlenmeye ihtiyacımız var. Çünkü meslek örgütleri yöneticilerden değil, üyelerinden güç alır.

Bu yolculukta katkı sunan, eleştiren, öneri getiren ve dayanışmayı büyüten tüm meslektaşlarıma teşekkür ediyorum; yeni dönemin mesleğimiz, meslektaşlarımız ve toplumumuz için hayırlı olmasını diliyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Olcay Şakar

İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı

GENEL SEKRETERDEN



Yeni Döneme Başlarken

Değerli Meslektaşlarım,

11-12 Nisan 2026 İstanbul Dişhekimleri Odası'nın Olağan Genel Kurul ve seçim süreci tamamlandı. Meslek örgütümüze duyduğunuz güven, gösterdiğiniz ilgi ve katılım için tüm meslektaşlarımıza ve seçim sürecinde görev alan kurul üyelerine, sandık görevlilerine ve oda çalışanlarımıza da özverili emekleri için ayrıca teşekkür ediyoruz.

Demokratik süreçlerin en büyük gücü, farklı görüşlerin aynı çatı altında kendine yer bulabilmesidir. Bu seçim de bir kez daha göstermiştir ki, meslektaşlarımız odamıza sahip çıkmakta ve geleceğine yön verme sorumluluğunu taşımaktadır. Hepimizin ortak sorumluluğu, farklı görüşleri ortak mesleki hedeflerde buluşturarak mesleğimizin geleceği için birlikte çalışmaktır. Çünkü bizi bir araya getiren en güçlü değer, dişhekimliği mesleğine

duyduğumuz bağlılık ve meslektaş dayanışmasıdır.

Bugün bizlere düşen görev, seçim sonuçlarını bir kazanan-kaybeden ayırımına dönüştürmek değil; mesleğimizin ortak sorunlarına birlikte çözüm üretmektir.

Bugün dişhekimliği mesleği önemli değişim ve dönüşümlerin yaşandığı bir süreçten geçmektedir. Artan ekonomik zorluklar, sağlık alanındaki yapısal sorunlar, plansız açılan fakülteler, genç meslektaşlarımızın gelecek kaygıları, mesleki haklarımızın korunmasına yönelik ihtiyaçlar, sağlık hizmetlerinin giderek daha karmaşık hale gelen yapısı, önümüzdeki dönemde de gündemimizin temel başlıkları arasında yer alacaktır.

Tüm bu sorunlara eklenen kamuda ve özel sektörde ağırlaşan çalışma koşulları, emek göçü, sağlıkta şiddet ve mesleki emeğin değersizleşmesiyle mesleğimizi uygulamamız gittikçe zorlaşmakta.

Bu nedenle önümüzdeki dönemde İstanbul Dişhekimleri Odası'nın temel sorumluluğu; yalnızca sorunları dile getiren değil, çözüm arayan, üreten ve meslektaşlarının yanında duran bir anlayışı güçlendirmektir.

Meslek örgütümüzün gücünün dayanışmadan geldiğine inanıyoruz. Odamızın kamuda çalışan meslektaşlarımızdan akademiye, muayenehane sahiplerinden ücretli çalışan dişhekimlerine kadar mesleğimizin tüm alanlarını kapsayan bir temsil anlayışıyla çalışması gerektiğini düşünüyoruz.

Özellikle genç meslektaşlarımızın meslek örgütü içinde daha görünür olduğu, fikirlerini özgürce ifade edebildiği ve karar süreçlerine aktif olarak katıldığı bir yapıyı büyütmek önceliklerimizden biri olacaktır. Çünkü mesleğimizin yarınları, genç meslektaşlarımızın bugün ne kadar söz sahibi olduğuyla doğrudan ilişkilidir.

Önümüzdeki dönemde eleştirileri dinleyen, farklı görüşlere alan açan, şeffaflığı önemseyen ve meslektaşlarıyla sürekli temas halinde olan bir oda anlayışını güçlendirmek için çalışacağız.

Bu süreçte yalnızca destek verenlerin değil, farklı düşünen meslektaşlarımızın da görüşlerini önemseyeceğimizi özellikle ifade etmek isterim. Çünkü odamız hepimizin ortak evidir ve meslek örgütleri ancak tüm üyelerinin katkısıyla güçlenir. Bizlere duyduğunuz güven için teşekkür ediyor, bu güvenin beraberinde getirdiği sorumluluğun farkında olduğumuzu bilmenizi istiyoruz.

Mesleğimizin onurunu korumak, emeğin değerini savunmak ve daha güçlü bir meslek örgütü oluşturmak için birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Fatih Özçayan

İstanbul Dişhekimleri Odası Genel Sekreteri

Sancaktepe’de “Yaşlanmayan Gülüşler” Projesi İçin İmzalar Atıldı

İstanbul Dişhekimleri Odası ile Sancaktepe Belediyesi işbirliğinde hayata geçirilen “Yaşlanmayan Gülüşler” projesinin imza töreni, Sancaktepe Belediyesi Sarıgazi Sosyal Tesisleri’nde düzenlendi.

Proje, ilçede yaşayan ileri yaş grubundaki bireylerin ağız ve diş sağlığının korunması ve geliştirilmesini; elde edilecek iyileşmenin genel sağlık üzerindeki etkilerinin bilimsel olarak değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

İmza törenine Sancaktepe Belediye Başkanı Alper Yeğın, İDO Başkanı Prof. Dr. E. Sedat Küçükay, Oda Genel Sekreteri Aret Karabulut, Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Ayça Yılmaz, Prof. Dr. Erdoğan Fişekçioğlu, Diőhekim İhsan Gürsoy ile proje koordinatörleri Prof. Dr. İnci Oktay, Diőhekim Zerrin Kıpçü ve Diőhekim Ali Gürlek katıldı.

Sancaktepe Belediye Başkanı Alper Yeğın, projeye büyük önem verdiklerini belirterek, ilçede özellikle çocukların ağız ve diş sağlığını korumaya yönelik yeni projeler geliştirmek istediklerini ve bu süreçte İDO ile iş birliği yapmaktan memnuniyet duyacaklarını ifade etti.

İDO Başkanı Prof. Dr. E. Sedat Küçükay ise sağlık okuryazarlığının artırılması ve toplum sağlığının korunması adına bu tür iş birliklerinin büyük önem taşıdığını vurguladı. Küçükay, başta Prof. Dr. İnci Oktay olmak üzere projede emeği geçenlere ve ev sahipliği dolayısıyla Sancaktepe Belediyesi’ne teşekkür etti.

Tören, Prof. Dr. İnci Oktay’ın proje hakkında yaptığı bilgilendirme sunumunun ardından imzaların atılmasıyla sona erdi.



Muayenehanede Gelişebilecek Acil Durumlar – CPR Eğitimleri Yapıldı

İstanbul Dişhekimleri Odası tarafından, 12 Mart 2026, 26 Mart 2026, 21 Mayıs 2026 ve 4 Haziran 2026 tarihlerinde Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde "Muayenehanede Gelişebilecek Acil Durumlar – CPR Eğitimleri" yapıldı.

Dr. Öğr. Üyesi A. Tolga Şitcili'nin eğitmenliğinde yapılan eğitimlerde; muayenehane ortamında karşılaşılabilecek acil durumlara yaklaşım, temel yaşam desteği uygulamaları ve CPR protokolleri teorik ve uygulamalı olarak ele alındı. 26 Mart 2026 tarihinde yapılan eğitimin sonunda İstanbul Dişhekimleri Odası 20. Dönem Yönetim Kurulu adına Dr. Öğr. Üyesi A. Tolga Şitcili'ye katkıları ve destekleri için teşekkür plaketi takdim edildi.



İDO Fakülte Bilimsel Toplantısı Nişantaşı Üniversitesi'nde Yapıldı

İstanbul Dişhekimleri Odası'nın 2024–2026 dönemi Sürekli Dişhekimliği Eğitim Programı kapsamında düzenlediği İDO Fakülte Bilimsel Toplantıları'nın onuncusu ve 20. Dönemin son bilimsel toplantısı, 29 Mart 2026 Pazar günü, Nişantaşı Üniversitesi Kağıthane Kampüsü Konferans Salonu'nda yapıldı.

Dr. Öğr. Üyesi Ali Sinan Horasan, Dr. Öğr. Üyesi Nurhan İnan ve Dr. Öğr. Üyesi Alper Can Topuz'un sunumlarını yaptığı toplantıya 20. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Ayça Yılmaz katıldı.

Toplantı, sunumların ardından yapılan soru-cevap bölümüyle sona erdi.



İDO Yönetim Kurulu Üyeleri IDEX İstanbul Fuarı'nda Meslektaşlarıyla Buluştu

İstanbul Dişhekimleri Odası'nın 21. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri, 15-18 Nisan 2026 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde yapılan IDEX İstanbul Fuarı'ndaki İDO standında meslektaşlarıyla bir araya geldi.

Fuar süresince meslektaşlarıyla görüşen Yönetim Kurulu üyeleri mesleğin sorunları ile ilgili fikir alışverişinde bulundu.



İstanbul Dişhekimleri Odası 1 Mayıs'ta Kadıköy'deydi



İstanbul Dişhekimleri Odası, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Kadıköy Rıhtım Meydanı'nda yapılan mitinge katıldı. Haydarpaşa Numune Hastanesi önünde bir araya gelen kortejle başlayan yürüyüşe, Oda Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri ve çok sayıda dişhekimi katıldı.

Yürüyüşün ardından Kadıköy Rıhtım Meydanı'nda toplanan kalabalık içinde yerini alan dişhekimleri, emek, eşitlik ve demokrasi taleplerini dile getirirken sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlara da dikkat çekti.



İDO 21. Dönem Yönetimi İl Sağlık Müdürü Doç.Dr. Abdullah Emre Güner'i Ziyaret Etti

Ziyarete Oda Başkanı Prof.Dr. Olcay Şakar, Başkan Vekili Aret Karabulut, Genel Sekreter Fatih Özçayan, Sayman Funda Türkbay Fazlıoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Şükrü Can Akmansoy, Deniz Koyuncu ve Denetleme Kurulu Üyesi Doç.Dr. Hüseyin Gürkan Güneç katıldı.

Ziyarete, Doç.Dr. Abdullah Emre Güner'e hazırlanan ağız diş sağlığı hizmetlerinin sunumuna ilişkin değerlendirme ve çözüm önerileri hakkında hazırlanan rapor sunuldu.

Rapor içeriğinin de konuşulduğu ziyarette, İstanbul Dişhekimleri Odası ile İl Sağlık Müdürlüğü'nün koordineli çalışmasının önemi vurgulandı. İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin (Çapa) Tıp Fakültesi'yle aynı kampüste bulunması için çalışma yapılabileceği ve rektörlükle görüşülebileceği konuşuldu. Yangın raporlarının hazırlanmasındaki sürenin kısaltılması, kamuda çalışan dişhekimlerinin sorunları, DUS ve doktora öğrencilerinin talepleri, denetlemelerde yaşanan sıkıntıların çözümünde yapıcı ve rehberlik edici bir yöntem geliştirilmesi, dişhekimlerinin kentsel dönüşüm ve ruhsat harçları nedeniyle yaşadıkları sıkıntılar, tam gün yasası ve tabela standartları gibi pek çok konunun konuşulduğu ziyarette ele alınan konuların, İl Sağlık Müdürlüğü ile sürdürülecek işbirliği ve koordinasyon çerçevesinde değerlendirilmesinin, meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların çözümüne katkıda bulunacağına inanıyor; görüşme için Doç. Dr. Abdullah Emre Güner'e teşekkür ediyoruz.



İDO 20. Dönem Devir Teslim Töreni Yapıldı

Törende, İstanbul Dişhekimleri Odası 20. Dönem Yönetim, Denetleme, Disiplin Kurul üyelerine ve TDB Delegelerine plaket verildi. Açılış konuşması Oda Başkanı Prof. Dr. Olcay Şakar tarafından yapılan töreni Başkan Vekili Aret Karabulut sundu.

20. Dönem Oda Başkanı Prof. Dr. E. Sedat Küçükay'ın teşekkür konuşması yaptığı törene, geçmiş dönem Oda Başkanları ve Genel Sekreterleri de katıldı.

Devir Teslim Töreni, 20. Dönemde görev alan Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri ile Türk Dişhekimleri Birliği Delegelerine plaketlerinin takdim edilmesinin ardından düzenlenen kokteyle sona erdi.



İstanbul Dişhekimleri Odası 21. Dönem TDB Delege Toplantısı Yapıldı

İstanbul Dişhekimleri Odası 21. Dönem TDB Delege Toplantısı, 6 Mayıs 2026 tarihinde İDO Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde yapıldı.

Toplantıya İDO Başkanı Prof. Dr. Olcay Şakar, Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri ile 21. Dönem TDB Delegeri katıldı. Toplantıda, Türk Dişhekimleri Birliği çalışmalarını ve önümüzdeki döneme ilişkin değerlendirmelerde bulunulurken, mesleki gündeme dair görüş alışveriŐi yapıldı.

Toplantıda ayrıca, TDB Genel Kurulu'nda sunulacak öneriler ile meslek örgütülüğünün güçlendirilmesi ve önümüzdeki dönemde izlenecek yol haritası üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



20. Dönem TADS Komisyonu'ndan İDO Yönetim ve Denetleme Kurulu'na Ziyaret



İstanbul Dişhekimleri Odası 20. Dönem Toplum Ağız ve Diş Sağlığı (TADS) Komisyonu, İDO Yönetim ve Denetleme Kurulu'nu ziyaret etti. Ziyarete, Oda Başkanı Prof. Dr. Olcay Şakar ile Yönetim Kurulu üyelerine geçmiş dönemde yürütölen çalıőmalarla ilgili sunumlar yapıldı ve 21. Dönemde devam etmesi planlanan projeler hakkında bilgi verildi. Ayrıca toplum ağız ve diş sağlığı alanında hayata geçirilmesi planlanan yeni projeler üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıya, TADS Komisyonu Danıőmanı Prof. Dr. İnci Oktay'ın yanı sıra Dişhekimi Ali Gürlek ve Diőhekim Zerrin Küpçü de katıldı. Görüşmede özellikle Sancaktepe Belediyesi işbirliğiyle yürütölen "Yaşlanmayan Gülüşler" projesi ve ağız ve diş sağlığı eğitimleri yoluyla toplumda farkındalık oluşturmayı amaçlayan çalışmaların önemi ele alındı.

Oda Mali DanıŐmanlarından Yönetim Kurulu'na Nezaket Ziyareti

İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu, Oda Mali DanıŐmanları Muammer Keskin ve Merve Emek'i ağırladı.

Ziyaret kapsamında yapılan görüşmede, dişhekimlerinin mali denetim süreçlerinde yaşadığı sorunlar ile ruhsat harçlarına ilişkin konular ele alındı.

Meslektaşlarımızın bu alanlarda karşılaştığı güçlükler üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



Dental Klinik İŐletmecileri Derneği İDO Yönetim Kurulu'nu Ziyaret Etti



DEKİD – Dental Klinik İŐletmecileri Derneği temsilcileri, İstanbul DİŞhekimleri Odası Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

Görüşmede, dİŞhekimliği alanındaki güncel gelişmeler, klinik İŐletmeciliđi süreçleri ve mesleğe ilişkin konular üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

CHP İl Sağlık Komisyonu İDO Yönetim Kurulunu Ziyaret Etti



Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İl Sağlık Komisyonu, İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. Yapılan görüşmede, Güncel sağlık politikaları ile ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde yaşanan gelişmeler üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

İDO 21. Döneminin İlk Bilimsel Toplantısı Düzenlendi

İstanbul Dişhekimleri Odası 21. Dönem Bilimsel Toplantıları'nın ilki, 7 Haziran 2026 Pazar günü Point Hotel Barbaros'ta düzenlendi. Toplantının moderatörlüğünü, İDO Başkanı Prof.Dr. Olcay Şakar yaptı.

Yönetim ve Denetleme Kurulu üyelerinin de yer aldığı toplantıya, Oda üyelerinin ilgisi yoğun oldu.

Etkinlikte; Prof.Dr. Aslan Gökbüget, "Bir Periodontoloji ve İmplantoloji Klinisyeninin Çekmecesinde Çıkanlar", Prof.Dr. Baybora Kayahan, "Kök Kanal Tedavisi: Nasıl Kolaylaştırabilirim?" ve Dr. Uğur Ergin "Protez Yapan Dişhekiminin Olmazsa Olmazları" başlıklı sunumlarını paylaştı.

Toplantı, soru-cevap bölümünün ardından konuşmacılara plaketlerinin verilmesiyle sona erdi.



İDO İşaret Dili Temel Eğitimi Yapıldı

İşitme engelli bireylerle iletişimi güçlendirmek ve sağlık hizmetlerinin sunumunda yaşanan iletişim engellerini azaltmak amacıyla planlanan İDO İşaret Dili Temel Eğitimi, 17 Haziran 2026 tarihinde Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde yapıldı.

Öğretim Üyesi Ceren Ay'ın eğitimliğinde yapılan eğitimde; işitme engelli bireylerin sağlık hizmetlerine erişim süreçlerinde karşılaştıkları iletişim güçlükleri ele alınırken, temel işaret dili ifadeleri ve günlük klinik iletişimde kullanılabilecek pratik bilgiler katılımcılarla paylaşıldı. Eğitim sonunda Öğr.Gör. Ceren Ay'a teşekkür plaketini, Oda Genel Sekreteri Dişhekimisi Fatih Özçayan takdim etti.



BASIN AÇIKLAMASI

Dışhekimliğinde Lisansüstü Eğitim Tartışmalarında Ortak Akıl ve Birlik Çağrısı

İstanbul Dışhekimleri Odası tarafından hazırlanan “Dışhekimliğinde Lisansüstü Eğitime Dair Tespitler ve Öneriler” görüş bildirgesi, mesleğimizde uzun yıllardır süregelen uzmanlık ve doktora tartışmalarını ayrıştırıcı değil, çözüm üretici bir zeminde ele alma amacı taşımaktadır. Raporda da vurgulandığı üzere, mesele yalnızca iki farklı eğitim yolunun karşılaştırılması değil; dışhekimliği eğitiminin geleceği, insan gücü planlaması, akademik yapılanma ve genç meslektaşlarımızın mesleki geleceğine ilişkin yapısal sorunların bütüncül değerlendirilmesidir.

Bugün ne DUS ile uzmanlık eğitimine başlayan meslektaşlarımızın emeği ve başarıları göz ardı edilebilir, ne de yıllarca devletin ve üniversitelerin açtığı doktora programlarına güvenerek eğitim alan meslektaşlarımızın hakları yok sayılabilir. Her iki yol da yükseköğretim sistemi içerisinde yasal ve meşru eğitim süreçleri olarak var olmuş, mesleğimize ve akademiye önemli katkılar sunmuştur.

İstanbul Dışhekimleri Odası olarak yaklaşımımız nettir: Hiçbir meslektaşımızı diğerine karşı konumlandırmak istemiyoruz. Amacımız yeni mağduriyetler yaratmak değil, geçmişten gelen belirsizlikleri ortadan kaldıracak adil, nesnel ve sürdürülebilir çözümlerin oluşturulmasına katkı sunmaktır. Bu nedenle raporumuzda, 2011–2026 yılları arasında doktora programlarına katılmış meslektaşlarımız için hak kayıplarını önleyen, aynı zamanda uzmanlık eğitiminin standartlarını ve emeğini gözeten objektif bir geçiş modeli önerilmiştir.

Öte yandan, uzmanlık eğitimi alan meslektaşlarımızın uluslararası akademik tanınırlık, akademik kariyer ve bilimsel görünürlük konularındaki beklentilerinin de haklı olduğu açıktır. Bu nedenle rapor, uzmanlık eğitiminin akademik altyapısının güçlendirilmesini ve uluslararası standartlarla daha uyumlu hale getirilmesini de önermektedir.

Unutulmamalıdır ki bugün karşı karşıya olduğumuz sorun, doktoralılarla uzmanların, gençlerle kıdemlilerin veya farklı eğitim yollarından gelen meslektaşların sorunu değildir. Sorun; dışhekimliği eğitiminin geleceğinin, mesleki istihdamın, akademik yapılanmanın ve mesleğimizin ortak yarınının nasıl şekilleneceğidir. Bu nedenle çözüm de ancak karşılıklı saygı, diyalog ve ortak akıl ile mümkün olacaktır.

İstanbul Dışhekimleri Odası, bu süreçte taraflardan birinin değil, mesleğin tamamının yanında durmaya devam edecektir. Meslektaşlarımızın emeğini, kazanılmış haklarını ve geleceğe dair beklentilerini gözeterek; ayrışmayı değil dayanışmayı, çatışmayı değil uzlaşmayı güçlendiren her girişimin destekçisi olacağız.

Mesleğimizin geleceği ortak geleceğimizdir. Bugün ihtiyacımız olan şey, yeni ayırım çizgileri değil; ortak çözümler üretebilen güçlü bir meslek dayanışmasıdır.

İstanbul Dışhekimleri Odası Yönetim Kurulu

İstanbul Dışhekimleri Odası tarafından hazırlanan Dışhekimliği'nde Lisansüstü Eğitime Dair Tespitler ve Öneriler Görüş Bildirgesi



https://www.ido.org.tr/lib_ebulten/dus_2026/mobile/index.html





HAKKANİYETSİZ DENKLEŞTİRMEMEYE KARŞIYIZ

İDO olarak;



Doktoralı meslektaşlara bir baraj puanı üzerinden uzmanlık belgesi verilmesi anlayışına da,



Doktoralı öğretim üyelerinin eğitim verme ve uzmanlık eğitimine katkı sunma haklarının ellerinden alınmasına da karşıyız.

Hiçbir meslektaşımızın **hak mahrumiyeti yaşamasına seyirci kalmayacağımızı** ve bu konuların takipçisi olacağımızı tüm meslektaşlarımıza duyururuz.



**İSTANBUL
DİŞHEKİMLERİ
ODASI**

ULUSLARARASI SAĞLIK TURİZMİ YÖNETMELİĞİNE İLİŞKİN DANIŞTAY'DAN BİR YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI DAHA

Türk Dişhekimleri Birliği tarafından açılan dava sonucunda, Danıştay 10. Dairesi, Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik'te yer alan bazı düzenlemelerin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.



Uluslararası sağlık turizmi kapsamında ameliyathane ortamında gerçekleştirilen cerrahi ve girişimsel işlemler için **komplikasyon sigortası yaptırılması zorunluluğuna** ilişkin düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur.



Ayrıca, sağlık tesisleri ve aracı kuruluşların komplikasyonlardan sorumluluğuna ilişkin düzenlemedeki "**komplikasyon**" ibaresinin kaldırılmasına ve komplikasyon sigortası yaptırmamaya bağlı idari para cezalarını düzenleyen hükümlerin iptal edilmesine karar verilmiştir.

Türk Dişhekimleri Birliği tarafından açılan davaya ilişkin yargı süreci devam etmekte olup, meslektaşlarımızın İl Sağlık Müdürlüklerinde bu konuya ilişkin herhangi bir sorun yaşamaları halinde, söz konusu Danıştay kararını ilgili mercilerle paylaşmaları önerilmektedir.

Söz konusu genelge ve ekindeki Danıştay kararı, meslektaşlarımızın bilgisine sunulur.



www.ido.org.tr



**İSTANBUL
DİŞHEKİMLERİ
ODASI**

SAHADA VE GÖNÜLLERDE ŞAMPİYON



Mücadele ettiği CBL Ligi'ni ikinci sırada tamamlayan İDO Basket Takımımızı yürekten kutluyor, gelecek sezonlarda da başarılarının devamını diliyoruz.

İyi ki varsınız İDO Basket!



Prof. Dr. Mehmet Baybora Kayahan'ın, Asya Pasifik Endodonti Konfederasyonu (APEC) Eğitim Komisyonu Başkanlığı görevine ikinci kez atanmasından gurur ve mutluluk duyuyoruz.

Türk endodontisinin uluslararası alandaki başarısına önemli katkılar sunan Prof. Dr. Mehmet Baybora Kayahan'ı tebrik ediyor, bu değerli görevin ülkemiz ve mesleğimiz adına hayırlı olmasını diliyoruz.



Doç. Dr. Ayça Yılmaz'ın, Asya Pasifik Endodonti Konfederasyonu (APEC) Eğitim Komisyonu Komite Direktörü görevine atanmasından gurur ve mutluluk duyuyoruz.

Türk endodontisinin uluslararası alandaki başarısına önemli katkılar sunan Doç. Dr. Ayça Yılmaz'ı tebrik ediyor, bu değerli görevin ülkemiz ve mesleğimiz adına hayırlı olmasını diliyoruz.



Türk Pedodonti Derneği 24. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilen Prof. Dr. Senem Selvi Kuvvetli'yi tebrik ediyor, görevinde başarılar diliyoruz.



Bezmialem Vakıf Üniversitesi Dişhekimliği Fakóltesi Ortodonti Anabilim Dalı öğretim üyesi Nazan Küçükkeleş, 2032 yılı için Avrupa Ortodonti Derneği (European Orthodontic Society) Başkanını seçilmiőtir.

**Prof. Dr. Nazan Küçükkeleş'i tebrik ediyor,
görevinde başarılar diliyoruz.**



Dişhekimi

Sevinç Özgüner

İnsan Hakları

Barış ve Demokrasi

Ödül ve Anma Töreni

Düzenlendi

23 Mayıs 1980'de Mecidiyeköy'deki evinde barış ve demokrasi karşıtları tarafından katledilen Türk Tabipleri Birliği (TTB) Merkez Konseyi ilk kadın üyesi Dişhekimi Sevinç Özgüner'in anısını yaşatmak, insan hakları, barış ve demokrasi alanında çalışma yürüten kişileri onurlandırmak ve bu alanlardaki yeni çalışmaları teşvik etmek amacıyla İstanbul Tabip Odası (İTO) tarafından her yıl düzenlenen "Dişhekimi Sevinç Özgüner İnsan Hakları, Barış ve Demokrasi Ödül ve Anma Töreni", 21 Mayıs 2026 Perşembe günü İstanbul Dişhekimleri Odası Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde düzenlendi.

Tören, İTO İnsan Hakları Komisyonu Üyesi Dr. Meltem Günbeyi'nin, katılımcıları selamlamasının ardından; İDO Yönetim Kurulu adına Oda Başkanı Prof. Dr. Olcay Şakar açılış konuşmasını yaptı.

Şakar konuşmasında; barışın, demokrasinin, eşitliğin ve insan haklarının savunucusu, hayatının her döneminde ülkesinin geleceği için söz söyleyen ve bunun bedelini ödeyen bir insanı, Dişhekimi Sevinç Özgüner'i anmak üzere törene gelen katılımcılara, törene ev sahipliği yapmaktan onur duyduklarını ifade ederek, bu yıl ödüle layık görülen İstanbul Barosu'nu tebrik etti.

Daha sonra söz alan İTO Genel Sekreteri Dr. Irmak Saraç, Türkiye'de barış, demokrasi, özgürlük ve eşitlik mücadelesi veren insanların ağır bedeller ödediğini vurguladı. Saraç, "Bu ödül yalnızca bir onurlandırma değil, aynı zamanda demokrasiye, hukuka ve ifade özgürlüğüne sahip çıkma iradesinin de ifadesidir. Bu yıl ödülün, Suriye'de haber yaparken öldürülen gazetecilere ilişkin yaptıkları açıklama nedeniyle yargılanan İstanbul Barosu Yönetim Kurulu'na verilmesi bu açıdan ayrıca değerlidir," dedi.

Törende daha sonra İTO Yönetim Kurulu üyesi Dr. Benan Koyuncu, Dişhekimi Sevinç Özgüner'in yaşamını ve mücadelesini anlatan bir sunum yaparak Sevinç Özgüner'in hayatının bugünkü koşullarda örnek olan, umut ve cesaret veren bir mücadeleyi içerdiğini dile getirdi. Koyuncu, Sevinç Özgüner İnsan Hakları, Barış ve Demokrasi ödülünün geçmiş yıllarda kimlere verildiğini anlattığı sunumunu, ödülün bu yıl İstanbul Barosu'na verilme gerekçesini anlattı.

İstanbul Barosu Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerinin, Suriye'de uğradıkları saldırı sonucu yaşamını yitiren gazetecilerin hedef alınmasının uluslararası insancıl hukukun ihlali olduğuna dair yaptığı bir açıklama nedeniyle, görevden alınmasının yanında ayrıca ceza davasının da muhatabı olduğunu ve bu süreçte, hukukun siyasal baskı aracı olarak kullanılmasına, savunma hakkının ihlal edilmesine ve meslek örgütlerinin etkisizleştirilmesine karşı açık ve kararlı bir tutum sergilediğini

ifade eden Koyuncu, İstanbul Barosu'nun sergilediği bu tutumun hukuk devletinin, barışın ve demokrasinin aşındırıldığı bir dönemde meslek örgütlerinin toplumsal sorumluluğunu yerine getirme iradesini yansıtan ilkesel bir duruş örneği olduğunu dile getirerek konuşmasını bitirdi.

Sunumun ardından, Dişhekimi Sevinç Özgüner ile TTB Merkez Konseyi'nde birlikte çalışmış olan mücadele arkadaşı Dişhekimi Hüseyin Meşeci, canlı yayına uzaktan bağlantıyla katıldı. Kızına Sevinç adını verdiğini belirten Meşeci, meslektaşını, "Sosyalist dünya görüşü ve mücadelecilik kişiliğiyle çevresinin saygı ve sevgisini kazanmıştı. Halkı için demokrasi, adalet ve eşitlik özleminden vazgeçmediği için hayatıyla bedel ödedi," sözleriyle andı.

Törende söz alan konuklardan, İstanbul Tabip Odası aktivisti Dr. Nazmi Algan, Özgüner'i ve mücadele arkadaşlarını anmak amacıyla düzenlenen törenlerden söz ederek, İDO ve İTO yönetim kurullarına teşekkür etti ve Sevinç Özgüner'in kızları Alev ve Işıl Özgüner'in selamlarını ilettiler.

Ödül jürisinde yer alan İnsan Hakları Derneği (İHD) İstanbul Şubesi adına törene katılan Yönetim Kurulu üyesi Hasan Yaviç de konuşmasında, "Dişhekimi Sevinç Özgüner'i saygıyla anarken, demokrasi ve insan hakları mücadelesinde taviz veremeyeceğiz. İnsan Hakları Derneği olarak faili meçhul cinayetlerin ve gözaltında kayıpların sorumlularının bulunup yargılanmasını, zaman aşımı gibi cezazırlık politikalarına son verilmesini ve bu suçların insanlığa karşı suçlar kapsamına alınmasını talep ediyoruz," dedi.

Törende söz alan Prof. Dr. Osman Küçükosmanoğlu, Sevinç Özgüner'i anarak ödülü vermek üzere, İstanbul Barosu Başkanı Av. Prof. Dr. İbrahim Özden Kaboğlu'nu kürsüye davet etti.

İstanbul Barosu Başkanı Av. Prof. Dr. İbrahim Özden Kaboğlu ödülünü aldıktan sonra İstanbul Barosu yönetimi adına katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında, geçmişte aynı çatı altında bulunan İTO ve İDO'nun bu geleneği sürdürmesinin önemli olduğunu belirtti. Kaboğlu, İstanbul Barosu'na verilen ödülün kendileri açısından büyük bir sorumluluk taşıdığını ifade etti, yapmış oldukları açıklamanın ise baroların varlık nedeninin doğal bir parçası olduğunu söyledi.

Törene katılan Dişhekimi Ayhan Öztürk de Sevinç Özgüner'in muayenehanesini devraldığını söyleyerek ve Sevinç Özgüner'i anarak İstanbul Barosu Başkanı Av. Prof. Dr. İbrahim Özden Kaboğlu'na bir adalet terazisi hediye etti.

İstanbul Barosu Yönetim Kurulunu kutluyor, törene katılanlara teşekkür ediyoruz.



Dışhekim
İLHAN İŞLER
iisler1@yahoo.com



İlhan İşler
1.06.26.

**ONBİNLERCE YENİ MEZUN !
DİŞHEKİMİ İŞSİZ....!**

TDB 29. ULUSLARARASI DİŞHEKİMLİĞİ KONGRESİ

EXPODENTAL 2026



www.tdbkongreleri.org

1-4
EKİM
2026 | İSTANBUL
KONGRE
MERKEZİ

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 21. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ YAPILDI



İstanbul Dişhekimleri Odası 21. Dönem Oda Genel Kurulu, 11 Nisan 2026 tarihinde Point Hotel Barbaros Diamond Salonu'nda yapıldı.

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 21. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

Açılış töreninden sonra yapılan seçimle Divan Kurulu belirlendi. Kurulda; Başkan olarak Kadir Gökmen Öğüt, Başkan Vekili olarak Ümit Güneysu, Katip Üyeler olarak da Sultan Ceylan ve Zeynep Melis Güler görev aldı.

20. Dönem Oda Başkanı Sedat Küçükay'ın konuşmasından sonra Genel Kurul kapsamında çalışma raporu, 20. Dönem Oda Genel Sekreteri Dişhekimi Aret Karabulut tarafından sunuldu. Mali rapor ise 20. Dönem Oda Saymanı Dr. Dişhekimi Yaprak Kalkan tarafından katılımcılarla paylaşılırken, Denetleme Kurulu Raporu Doç. Dr. Dişhekimi Gül Merve Yalçın Ülker tarafından okundu. Genel Kurul'da Oda çalışmalarını değerlendirilirken, mesleğin güncel sorunları ve önümüzdeki döneme ilişkin görüş ve öneriler ele alındı.

21. Dönem Oda Seçimleri ise 12 Nisan 2026 tarihinde Nişantaşı Nuri Akın Anadolu Lisesi'nde yapıldı. İstanbul Dişhekimi Odası üyeleri yeni dönem organlarının belirlenmesi için oy kullandı.

Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelikleri ile Türk Dişhekimi Birliği Delegeliği görevleri için toplam 107 dişhekimi aday oldu. Seçimlere 2.952 meslektaşımız katılarak oy kullandı.



20.Dönem İDO Başkanı Sedat Küçükay



20.Dönem İDO Genel Sekreteri Aret Karabulut



20.Dönem İDO Saymanı Yaprak Kalkan Mali raporu okudu.



Divan Kurulu

Yapılan seçimlerin sonucunda oluşan kurulların görev dağılımı aşağıdaki gibi olmuştur.

Yönetim Kurulu

- Prof. Dr. Olcay Şakar – Başkan
- Aret Karabulut – Başkanvekili
- Fatih Özçayan – Genel Sekreter
- Funda Türkbay Fazlıoğlu – Sayman
- Dr. Dişhekimi Arthur Bozacıoğlu – Yönetim Kurulu Üyesi
- Dr. Dişhekimi Şükrü Can Akmansoy – Yönetim Kurulu Üyesi
- Dr. Dişhekimi Sina Saygılı – Yönetim Kurulu Üyesi
- Deniz Koyuncu – Yönetim Kurulu Üyesi
- Tenzil Adsız Özmen – Yönetim Kurulu Üyesi

Disiplin Kurulu

- Gülnihal Neslihan Yamalıoğlu – Başkan
- Dr. Dişhekimi Taylan Akça – Raportör
- Dr. Dişhekimi Berkman Albayrak – Üye
- Derya Öznam – Üye
- Uzm. Dişhekimi Merve Şeker – Üye

Denetleme Kurulu

- Güler Gültekin – Başkan
- Ali Umut Aydın – Raportör
- Doç. Dr. Hüseyin Gürkan Güneç – Üye

TDB Delegeleri

- Yılmaz Umut Aslan
- Koral Bayraktar
- Yaşar Baytak
- Erdinç Bekçi
- Kıvanç Bektaş Kayhan
- Abdülkadir Burak Çankaya
- Ferdi Çelik
- Neşe Dursun
- Uğur Ergin
- Handan Fırat İşyar
- Aslan Yaşar Gökbuget
- Caner Gündoğdu
- Ali Gürlek
- Ozan Haksever
- Faruk Haznedaroğlu
- Batuhan Memik Işık
- Sabri Cemil İşler
- Ahmet Tarık İşmen
- Haluk Barış Kara
- Onur Kaya
- Çağla Kondoz Torun
- Hanefi Kurt
- Kaan Kurtdemir
- Enver Sedat Küçükay
- Ezgi Orhan
- Cem Özkartal
- İhsan Hakan Özyuvacı
- Hakkı Sunay
- Hande Şar Sancaklı
- Cem Şarkan
- Turgut Turan
- Ceyda Ünal
- Sinem Vural
- Gül Merve Yalçın Ülker
- Ayten Yıldırım
- Ayça Yılmaz – TDB Delegesi



20.Dönem İDO Denetleme Kurulu Başkanı Gül Merve Yalçın



ÖDG Başkan Adayı Ender Kazazoğlu



Birlik Grubu Başkan Adayı Olca Şakar



Dr. Dişhekimi Umut Çakan

Çok güzel bir günde mesleğimizin daha güzel günlere ulaşması için hep bir arada bu seçim için buradayız. Çok güzel bir seçim günü olmasını diliyorum. Herkes için faydalı bir gün, güzel bir gün olsun.

Dr. Dişhekimi Koral Bayraktar

2010 Marmara Dişhekimliği Fakültesi mezunuyum. 2010-2017 arasında da Endodonti Anabilim Dalında doktora yaptım. Güzel bir seçim günü olsun diliyoruz. Ne olursa olsun kazanan mesleğimiz olsun diliyoruz. Dileriz Delegelerimiz, Yönetim Kurulumuz ve diğer Disiplin Kurulu, Denetleme Kurulu adaylarımız koltuğunun hakkını vererek işlerini yürütür. Kim seçilirse seçilsin. Herkese başarılar.



Dişhekimi Serap Beşiroğlu

Ben iki senede bir olduğunda hep aynı şeyi söylüyorum. Kongrelerde de aslında aynı şeyi söylüyorum. Bir kavuşma gibi geliyor bana bu seçim ortamı. Çünkü sevdiğimiz tüm dişhekimlerini bir arada görmemizi sağlıyor. Bakalım. Umarım güzel bir rekabet ortamı olur. Gün sonu da güzel sonuçlar bizi bekliyor olur. Zaten hepsi odamızın daha iyiye gitmesi için olan ortamlar. Herkese başarılar diliyorum.

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 2026 OLAĞAN GENEL KURULUNUN ARDINDAN

Genel kurullar, meslek örgütlerinin yalnızca yöneticilerini belirlediği toplantılar değildir. Aynı zamanda mesleğin ortak aklının ortaya çıktığı, farklı görüşlerin ifade edildiği, eleştirilerin dile getirildiği ve geleceğe ilişkin hedeflerin şekillendiği en önemli demokratik platformlardır. Kurumların gücü yalnızca sahip oldukları yetkilerden değil, üyelerinin katılımından ve ortaya koydukları ortak iradeden beslenir.

Nisan ayında düzenlenen İstanbul Dişhekimleri Odası Genel Kurulu da bu anlayışın güçlü bir örneği olmuştur. Genel Kurulda, mesleğimizin güncel sorunları, sağlık politikalarının etkileri, çalışma koşulları, genç meslektaşlarımızın karşı karşıya bulunduğu güçlükler ve mesleğimizin geleceğine ilişkin beklentiler kapsamlı biçimde değerlendirilmiştir. Farklı görüşlerin özgürce ifade edilmesi ve demokratik bir ortamda tartışılması, meslek örgütlerinin varlık nedenlerinden biridir.

Meslek örgütleri, ancak üyelerinin katılımı ve sahiplenmesiyle güçlü olabilir. Bu nedenle genel kurulların yalnızca seçim sonuçlarıyla değil, ortaya koyduğu fikirler, öneriler ve oluşturduğu dayanışma kültürüyle değerlendirilmesi gerekir. Katılımın yüksek olduğu, görüşlerin açıkça ifade edildiği ve ortak aklın öne çıktığı genel kurullar, kurumların temsil gücünü artırırken mesleğin geleceğine ilişkin daha sağlıklı kararların alınmasına da katkı sunar.

Bugün sağlık alanında yaşanan hızlı dönüşüm, meslek örgütlerinin daha etkin, daha katılımcı ve daha güçlü yapılar olarak varlığını sürdürmesini zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle genel kurulda dile getirilen görüş ve önerilerin yalnızca toplantı tutanaklarında kalmaması, önümüzdeki dönemin çalışmalarına yön vermesi büyük önem taşımaktadır.

İstanbul Dişhekimleri Odası, geçmişten gelen kurumsal birikimi ve üyelerinden aldığı güçle mesleğimizin ortak sesi olmaya devam edecektir. Mesleki hakların korunması, etik değerlerin savunulması, bilimsel gelişimin desteklenmesi ve toplumun ağız ve diş sağlığının geliştirilmesi yönündeki çalışmalarımızı aynı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Genel Kurul sürecine katkı sunan tüm meslektaşlarımıza, delegelerimize, aday olan arkadaşlarımıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor; ortaya çıkan demokratik iradenin Odamızın ve mesleğimizin geleceğine güç katmasını diliyoruz.

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI YÖNETİM KURULU

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 21. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU



İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 21. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU



TDB

BAŞKANLAR KONSEYİ

TOPLANTISI YAPILDI



Türk Dişhekimleri Birliği Başkanlar Konseyi Toplantısı 23-24 Haziran 2026 tarihlerinde, Oda Başkan ve Genel Sekreterlerinin katılımıyla Ankara'da yapıldı.

Başkanlar Konseyi toplantısında; T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı; 26.11.2011 tarihinden sonra ve 04.02.2026 tarihinden önce doktora eğitimine başlamış ve başarılı şekilde tamamlamış olan ya da halen doktora eğitimine devam eden dişhekimlerinin uzmanlık belgesi hakkı elde edebilmelerinde izlenecek yol için belirlenecek kriterlerin belirlenmesi hakkındaki kararının değerlendirilmesi başta olmak üzere pek çok konu yer aldı.

- 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanununun "Disiplin Cezaları" başlıklı maddesinin değiştirilmesine yönelik taslak çalışma hakkında TDB Hukuk Müşaviri Av. Gizem Kumbul'un sunumu
- TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Çalıştay
- TDB Yardımlaşma Fonunun yönetimine ilişkin bilgilendirme ve Odalar tarafından Yardımlaşma Fonu ve Hastalık Fonu kurulmasının görüşülmesi
- FDI Konsey Üyesi Dr. Öğretim Görevlisi Duygu İlhan'ın FDI ve ERO hakkında, Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi Zekeriya Doruk Alp'in ise Komisyonun faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeleri
- Tabela Standartlarının görüşülmesi. Tanıtım ve Bilgilendirme Komisyonunun TDB Tabela Standartlarına yönelik sunumu
- Üye Aidatları
- Şirket ortaklık yapısı hakkında görüşme
- Kat Mülkiyeti Kanunu ile ilgili çalışmalar
- TDB Akademi Başkanı Prof. Dr. Hare Gürsoy'un Akademi çalışmaları hakkında bilgilendirmesi
- Genç dişhekimlerinin mesleki, ekonomik ve sosyal sorunları, mesleğe başlangıç sürecinde karşılaşılan güçlükler, çalışma koşulları ile mesleğin geleceğine yönelik planlamalar ve çözüm önerileri gündemde yer aldı.

Oda Başkan ve Genel Sekreterleri gündemde yer alan maddelere ilişkin görüş ve önerilerini sundular.

Toplantının ikinci gününde, TDB Genel Merkezi önünde T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı DUS Kararına ilişkin bir basın açıklaması düzenlendi.

Basın açıklamasına; TDB Genel Başkanı Fatih Güler, Merkez Yönetim, Denetleme Kurulu Üyeleri, Dişhekimleri Odalarının Başkan ve Genel Sekreterleri, TDB Akademi Yürütme Kurulu Üyeleri, TDB Öğrenci Kolu Genel Sekreteri İsmail Aksoy, Genç Dişhekimliği Derneği Başkanı Berat Gülen-gül, Yenilikçi Dişhekimleri Derneği Başkanı Emir Paşaoğulları ve Community Dentistry Başkanı Seyit Yusuf Sert ile çok sayıda dişhekimisi katıldı.

TDB Genel Başkanı Fatih Güler yaptığı açıklamada karara ilişkin değerlendirme yaptı:

"Değerli Basın Mensupları, Değerli Başkanlar, Değerli Genel Sekreterler, Değerli Meslektaşlarım. Öncelikle gençlerin sesini duymak, son bir haftada sosyal medyada, X'de Türkiye'de ilk 10'a giren sesi, tepkiyi duymak için söze onlarla başladık.

Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun almış olduğu kararı hakkaniyetli ve adaletli bulmadığımızı, bu yolla bir mağduriyet giderilmesinin doğru olmayacağını ilk gün söylemiştik. Hukuk danışmanımız gerekli çalışmayı birkaç gün içerisinde tamamladı. Dün gerekçelerimizi başkanlarımızın da onayına sunduk ve başkanların da onayını aldıktan sonra dün Danıştay'da iptal davasını hukuk danışmanımız açtı. Olay artık yargıya intikal etti. Bunun takipçisi olacağız. Kurumsal olarak yapmamız gereken öncelikle bu. Ama az önce genç meslektaşlarımızın konuşmalarında bahsettiği istihdam problemi esas problemimizdir. Önümüzdeki 5 yılda 40.000 dişhekimisi mezun olacak. Sayımız hızla 100.000 kişi olacak. Bu 5 yıl içerisindeki istihdam planı yapılmadan alınan her karar sahada büyük bir tepkiyle karşılanmakta. Aslında bu tepki biraz da dişhekimlerinin gelecek kaygısı. Özellikle genç meslektaşlarımızın işsizlik kaygısı, işsiz dişhekimisi tanımının artık Türkiye'de de anılır olmasının yarattığı bir sonuçtur. Sağlık Bakanlığımız elbette ki genel tıptaki bütün hizmetleri desteklemek, tıp fakültesinden mezun olan tüm hekimleri bünyesine almak, atama yapmak, doktora açığını kapatmak durumundadır. Buraya ayırdığı finansmanı elbette ki bu bütçe de ayırmak zorundadır. Aynı şekilde hastaların ilaca erişimi için de eczanelerden ilaç alımını desteklemekte. Sosyal Güvenlik Kurumu üzerinden bir bütçe oluşturarak bunlar desteklenmekte. Ama ağız diş sağlığı hizmetlerine geldiğinde maalesef ağız diş sağlığı

sanki genel sağlığın içerisinde ayrı bir kategoride yer alacakmış gibi bir bakış açısıyla planlanmakta. Kontenjanların düşüreceği açıklanmış olsa da zamanında açılmış olan kontenjanların yarattığı sorunlar, sadece özelde çalışma, özelde iş bulma üzerine bırakılmakta. Bu da sahadaki bu sıkıntıyı ve baskıyı artırmakta, isyanı dile getirmektedir.

12. Kalkınma Planına yazılmış olan 10.000 dişhekimini ataması, aile dişhekimliği adı altında kurucu dişhekimliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, özelden hizmet alımının da gündeme alınması, önümüzdeki mezun olacak 40.000 dişhekiminin istihdamı üzerine son derece olumlu etki yaratacaktır.

Yapılan denetimler giderek muayenehanelerde, polikliniklerde, ağız diş sağlığı merkezlerinde meslektaşlarımızı son derece sıkıntıya sokar, yorar vaziyette ağır para cezalarıyla tepki getirir vaziyete gelmektedir.

Son olarak bizden hastaların röntgenlerinin giri-

şi istenmekte. Bununla ilgili hizmet alımıyla ilgili hiçbir öneri getirilmeden, hiçbir yazılım şirketi önümüze konmadan bunun tamamen finansmanı da özeldeki hekime bırakılarak reçetelerimizin bile özelde çalışan hekimlerin reçetelerinin bile sistemde tanımlanmadığı, eczaneden hastanın gidip alamadığı bir ortamda sürekli bizden veriler istenmekte. Bu verileri vermediğimizde ya da eksik verdiğimizde ya da tamamlamakta güçlük çektiğimizde de ağır para cezaları görmekteyiz. Bütün bunların hepsi bu feryadın içerisinde. Bu tepkinin içerisinde.

Bu anlamda buraya kadar gelen bütün meslektaşlarıma, Oda başkanlarıma, genel sekreterlerime, basın mensuplarına tekrar teşekkür ediyorum. Buraya başka şehirlerden gelen meslektaşlarımıza hoş geldiniz diyorum. Bize verdiğiniz desteğe teşekkür ediyorum.

Hepimizin bir arada olması, hepimizin hep birlikte yürüyor olması mutlaka doğru sonuçları doğuracağına inanıyorum. Hepinize saygılar sunuyorum.”



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ ANKARA BAŞKANLAR KONSEYİ SONUÇ BİLDİRGESİ

(23-24 Haziran 2026)

2026 yılının 2. Başkanlar Konseyi Toplantısı 23-24 Haziran 2026 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiş güncel sorunların yanında Türk Dişhekimleri Birliği'nin 2035 vizyonu ile ilgili alıŐtay raporları sunulmuŐtur.

Başkanlar Konseyi'nde öncelikli olarak, T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı kararı kapsamlı biçimde deĐerlendirilmiŐtir. Yapılan görüŐmelerde; söz konusu kararın yalnızca doktora eğitimi almış meslektaşlarımızın uzman ünvanı almasına ilişkin bir mesele olmadığı, aynı zamanda dişhekimliğinin geleceği, insan gücü planlaması, uzmanlık eğitimi sistemi, akademik yapılanma ve mesleki istihdam politikalarıyla doğrudan iliŐkili olduğu ve konuya daha bütüncül bir açıdan bakılması gerekliliği vurgulanmıŐtır. Dişhekimliği mesleğinin son yıllarda karşı karşıya kaldığı kontrolsüz kontenjan artışları, yeni fakültelerin açılması, artan mezun sayıları ve yetersiz istihdam olanakları dikkate alındığında; uzmanlık eğitimi, akademik kariyer ve mesleki özlük haklarına ilişkin düzenlemelerin bütüncül bir perspektifle ele alınmasının zorunlu olduğu deĐerlendirilmiŐtir. Uzmanlık eğitimi kontenjanları, öğretim üyesi ihtiyacı, kamu istihdamı ve mesleki planlama konularında gerekli düzenlemeler yapılmaksızın atılacak adımların, mevcut sorunları çözmek yerine yeni sorun alanları oluşturabileceği ifade edilmiştir. TDB binası önünde gerçekleştirilen basın açıklamasıyla Türk Dişhekimleri Birliğinin meslektaşlarımız arasında ayrımcılığa yol açabilecek uygulamalara karşı durmaya, mesleki barıŐı korumaya ve tüm tarafların görüŐlerinin dikkate alınacağı çözüm odaklı bir sürece katkı sunmaya devam edeceği kamuoyuyla paylaŐılmıŐtır.

3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu'nun disiplin hükümlerine ilişkin yürütülen çalışmalar kapsamında hazırlanan taslak düzenleme değerlendirilmiş ve konuya ilişkin kapsamlı bilgilendirme yapılmıŐtır. Disiplin hükümlerinin iptali sonrasında ortaya çıkan hukuki ve idari boşluğun giderilmesi, mesleki özdenetim mekanizmalarının etkinliğinin sürdürülmesi, kamu yararının korunması ve meslek onurunun güvence altına alınması amacıyla hazırlanan taslak düzenleme ayrıntılı olarak ele alınmıŐtır. Yapılan değerlendirmelerde, disiplin süreçlerinin hukuki güvenlik ilkesi çerçevesinde yürütülmesinin yanı sıra, günümüz ihtiyaçlarına cevap verebilen, uygulanabilir, adil ve etkin bir yapıya kavuŐturulmasının önemi vurgulanmıŐtır.

Türk Dişhekimleri Birliği'nin 2035 Vizyonu kapsamında yürütülen çalışmalar değerlendirilmiş; dişhekimliği mesleğinin bilimsel, etik ve toplumsal gücünü geleceğe taşıyacak stratejik hedefler ele alınmıŐtır. Dijital dönüşüm süreçleri, yapay zekâ destekli uygulamalar, mesleki veri yönetim sistemleri ve dijital altyapıların geliştirilmesinin yanı sıra, sürekli mesleki eğitim ve yaşam boyu öğrenme anlayıŐının güçlendirilmesi, genç meslektaşlarımızın mesleki gelişimlerinin desteklenmesi konularında danıŐma gruplarının sunumları ve swot analizi sonuçlarının değerlendirilmesi gerçekleştirilmiŐtir.

Türk Dişhekimleri Birliği Yardımlaşma Fonu'nun iŐleyiŐi, yönetimi ve sürdürülebilirliğine ilişkin bilgilendirme yapılmış; meslektaşlarımız arasında dayanışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla Odalar bünyesinde Yardımlaşma Fonu oluşturulmasına yönelik öneriler deĐerlendirilmiŐtir. Özellikle mücbir sebeplerle faaliyet gösteremeyen meslektaşlarımıza daha etkin ve hızlı katkı sağlanabilmesi için mevcut dayanışma mekanizmalarının geliştirilmesinin önemi vurgulanmıŐtır.

Dış İlişkiler Komisyonu tarafından yürütölen çalışmalar ile FDI ve ERO bünyesinde gerçekteŐirilen faaliyetler hakkında bilgilendirme yapılmıŐtır. Türk dişhekimliğinin uluslararası platformlardaki temsil gücünün artırılması, mesleki deneyim ve bilgi paylaŐımının geliştirilmesi ile küresel ölçekte yürütölen çalıŐmalara aktif katkı sağlanmasının önemi vurgulanmıŐtır. Bu kapsamda, Türk Dişhekimleri Birliği'nin uluslararası alanda yürüttüğü başarılı çalışmaların takdir görerek ödöle layık görölmesinin meslek örgütümüz adına önemli bir gurur kaynağı olduğu ifade edilmiştir.

TDB Akademi yönetimi tarafından geçmiş dönemde gerçekteŐirilen faaliyetler ile önümüzdeki döneme ilişkin planlanan çalışmalar hakkında bilgilendirme yapılmıŐtır. Dişhekimleri Odalarında yürütölen sürekli mesleki eğitim programlarıyla meslektaşlarımızın güncel bilimsel bilgiye eriŐimine önemli katkılar sağlayan TDB Akademi'nin, meslektaşların meslektaŐları eğittiği, bilgi paylaŐımını, dayanışmayı ve mesleki gelişimi güçlendiren örnek bir yapı olduğu vurgulanmıŐtır.

Türk Dişhekimleri Birliği Tabela Standartlarına ilişkin Oda bölgelerinden gelen görüş ve talepler doğrultusunda meslektaşlarımızın tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde ortak bir standart oluşturulması, mesleki kimliğin korunması, halkın doğru bilgilendirilmesi ve haksız rekabetin önlenmesi amacıyla hazırlanan öneriler görüŐölmüŐtür.

Dişhekimliği hizmetlerinin mesleki bağımsızlık, etik ilkeler ve kamu yararı esas alınarak yürütölmesinin gerekliliği vurgulanmıŐ; meslek dışı kişi ve sermaye odaklı yapıların sağlık hizmetlerinin niteliği, hasta güvenliği ve meslek onuru üzerinde oluŐturabileceĐi olumsuz etkiler ele alınmıŐtır. Muvazaalı ortaklıklar ve taŐeron çalışma modelleriyle mücadelenin kararlılıkla sürdürölmesi, mevzuata aykırı yapılanmaların önlenmesine yönelik çalışmaların güçlendirilmesi ve dişhekimliği mesleğinin bağımsız yapısının korunması gerektiği ifade edilmiştir.

Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamında meslektaşlarımızın muayenehane açılıŐı ve faaliyetlerini sürdürme süreçlerinde karşılaştıkları sorunlar deĐerlendirilmiŐtir. Dişhekimliği hizmetlerinin kamu yararına sunulan sağlık hizmetleri kapsamında olduğu vurgulanarak, meslektaşlarımızın sağlık hizmeti sunumunu zorlaŐtıran uygulamalar nedeniyle yaşadığı hukuki ve idari sorunlar ele alınmıŐtır.

Genç dişhekimlerinin mesleki, ekonomik ve sosyal sorunları ile mesleğe başlangıç sürecinde karşılaştıkları güçlükler kapsamlı biçimde deĐerlendirilmiŐtir. Son yıllarda dişhekimliği faköltesi ve kontenjan sayılarındaki plansız artışın, istihdam olanaklarıyla uyumlu bir insan gücü planlaması yapılmaksızın sürdürölmesinin ciddi gelecek kaygıları yarattığı vurgulanmıŐtır. Kamuda dişhekimliği istihdamının artırılması, koruyucu ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin yaygınlaştırılması, birinci basamak sağlık hizmetlerinde dişhekimlerinin daha etkin rol almasının sağlanması ve mesleki geliŐimlerini destekleyecek sürdürülebilir çalışma modellerinin oluŐturulmasının önemine dikkat çekilmiŐtir. Ayrıca mesleğe başlangıç sürecinde

karşılaşılan ekonomik zorluklar, çalışma koşulları ve mesleki güvencelere ilişkin sorunlar değerlendirilmiştir.

Cumhuriyetimizin başkenti Ankara'da gerçekleştirilen bu Başkanlar Konseyi toplantısında, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün akıl ve bilimi rehber alan ağdaşlaşma anlayışı doğrultusunda mesleğimizin bugününe ve geleceğine ilişkin önemli değerlendirmelerde bulunulmuştur. Türk Dişhekimleri Birliği, kuruluşundan bu yana olduğu gibi bundan sonra da meslektaşlarımızın haklarını, meslek onurunu, bilimsel ve etik değerleri, toplumun ağız ve diş sağlığını koruma sorumluluğunu kararlılıkla sürdürecektir. Mesleğimizin karşı karşıya bulunduğu sorunların çözümü, genç meslektaşlarımızın geleceğe güvenle bakabilmesi ve dişhekimliği hizmetlerinin nitelikli şekilde sürdürülebilmesi için örgütlü mücadelenin önemini bir kez daha vurguluyor; mesleğin çatı örgütü olarak Türk Dişhekimleri Birliği'nin birlik, dayanışma ve ortak akıl anlayışıyla çalışmalarına kararlılıkla devam edeceğini ifade ediyoruz.

TDB 29. ULUSLARARASI DİŞHEKİMLİĞİ KONGRESİ



Prof.Dr. Korkud Demirel

*TDB 29. Uluslararası Dışhekimliği Kongresi
Bilimsel Komite Sorumlusu*

İngilizce bir deyiş vardır “hiçbir zincir zayıf halkasından güçlü değildir”. Mesleğimizin icra edilmesi artık bir “tek insan” gösterisinden ziyade bir ekip oyununa dönüşmüştür. Değişen ve gelişen teknoloji, uygulamalar dışhekimliğinde yardımcı olarak görev alan ekibin bilgilerinin de güncellenmesini zorunlu kılmaktadır.

Bilimsel komite olarak, bu devasa organizasyonun büyüklüğünü; oturumları, salon yerleşimleri ve planlanan konferans-panel saatlerini genel bir sayısal perspektifle özetleyebilir misiniz?

76 saat bilimsel programa ayrılmıştır. 52 konferans (4'ü yabancı), 11 Panel, 1 mini sempozyum, 4 kurs ve sayısı henüz belli olmayan tebliğ ve poster sunumları yer alacaktır. Biri ana salon olan toplam 6 salonda gerçekleşecek kongrede konferanslar 45+10 dakika, paneller 75+15 dakika olarak planlanmıştır. Oturumlar saat 10'da başlayıp 17'de sona erecektir.

Kongre program akışı planlarken, konuların güncel dışhekimliği pratikleriyle uyumunu ve konuşmacı seçimlerini hangi temel kriterlere göre belirlediniz?

Konuları ve konukları belirlerken bilimsel komite içinde puanlama yöntemini kullandık. Bilimsel komite üyeleri kendi disiplinleri dahilinde güncel

konu başlıklarını belirlediler. Belirlenen konuları daha sonra organizasyon komitesinin puanlamasını sağladık. Anlaşılacağı üzere konuşmacıları belirleyip, onlardan konularını seçmelerini beklemek yerine konular belirlenip onlara en uygun konuşmacıların seçimi yöntemini izledik.

Programda klinik ortamına odaklanan oturumların yanı sıra, yeni mezunlara hitap eden çok sayıda “Genç 101” oturumu dikkat çekiyor. Bu özelleşmiş oturum formatlarını oluştururken katılımcıların klinik deneyimlerine nasıl bir katkı sağlamayı amaçladınız?

“Genç 101” oturumlarının amacı temel dışhekimliği uygulamalarında üniversite eğitimi kapsamında öğrenilmesi gereken, ancak zaman zaman öğrenilemeyen konuları yeni mezunların ve hatta deneyimli hekimlerin dikkatine getirmektir. Geniş katılımlı toplantılarda bir nedenle sorulmayan soruların sorulabilmesi için zemin hazırlamak bir diğer amacımızdı.

Hazırlanan programda; diyabet, kardiyovasküler hastalıklar ve akılcı antibiyotik kullanımı gibi multidisipliner panellerin programdaki ağırlığı görülüyor. Dişhekimliğinin genel tıp ile olan bu kopmaz bağının bilimsel programdaki önemi hakkında neler söylemek istersiniz?

Modern hekimlikte tüm sistemlerin birbirlerini tamamladığı ve hastalıkların birden fazla sistemi etkileyebildiği dikkate alınmaktadır. Bu oturumlarda ağız sağlığı ile sistemik sağlık arasında bağ kurmaya çalışırken sıklıkla gözden kaçan bozulmuş sistemik sağlığın ağza olan yansımalarını da gündemde tutmayı hedefledik. Ayrıca özellikle yaşlı hasta, tütün ve türevleri bağımlılığı, HPV gibi konular, klasik diyabet ve kardiyovasküler hastalıkların yanı sıra konu ile ilgili bilimsel tıp derneklerinin desteği ile gerçekleştirilecektir.

Programda sadece dişhekimlerine değil, cumartesi günü gerçekleştirilecek olan “Dişhekimî Yardımcıları Mini Sempozyumu” ile yardımcı personele de yer verildiğini görüyoruz Kongrenin 40. yılına özel bu kapsayıcı eğitim yaklaşımının, dişhekimliği ekip çalışmasına ve sektörün gelişimine etkisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

İngilizce bir deyiş vardır “hiçbir zincir zayıf halkasından güçlü değildir”. Mesleğimizin icra edilmesi artık bir “tek insan” gösterisinden ziyade bir ekip oyununa dönüşmüştür. Değişen ve gelişen teknoloji, uygulamalar dişhekimliğinde yardımcı olarak görev alan ekibin bilgilerinin de güncellenmesini zorunlu kılmaktadır.

Kongrenin isminde yer alan ‘Uluslararası’ vurgusunu bilimsel programın içeriğine nasıl yansıtınız? Programda yabancı konuşmacının seçiminde hangi global bilimsel kriterleri esas aldınız ve bu isimlerin sunduğu uluslararası perspektifin, yerel dişhekimliği pratiğine sağlayacağı katkıları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yabancı konuşmacıların belirlenmesinde benzer bilimsel toplantıları dikkate aldık. Bu konuda genel kabul gören kriterlerin başında konu ile ilgili süreklilik sunan ekiplerde yer almaları, kalburüstü kongrelerde sunum deneyimleri olmalarına önem verdik.

“Modern hekimlikte tüm sistemlerin birbirlerini tamamladığı ve hastalıkların birden fazla sistemi etkileyebildiği dikkate alınmaktadır. Bu oturumlarda ağız sağlığı ile sistemik sağlık arasında bağ kurmaya çalışırken sıklıkla gözden kaçan bozulmuş sistemik sağlığın ağza olan yansımalarını da gündemde tutmayı hedefledik. Ayrıca özellikle yaşlı hasta, tütün ve türevleri bağımlılığı, HPV gibi konular, klasik diyabet ve kardiyovasküler hastalıkların yanı sıra konu ile ilgili bilimsel tıp derneklerinin desteği ile gerçekleştirilecektir...”





SAYILARLA TDB 2026

50+

BİLİMSEL OTURUM

50'den fazla bilimsel oturumla **güncel bilgi, deneyim ve mesleki paylaşım** bir araya geliyor.



ÜÇ BOYUTLU YAZICILARIN PROTETİK DİŞ TEDAVİSİNDE KULLANIMI



Dişhekimisi

Elçin Laçın

Dr. Öğr.Üyesi

H. Banu ÖzelMarmara Üniversitesi
Diş Hekimliği Fakültesi
Protetik Diş Tedavisi A.D.

Üç boyutlu (3B) baskı teknolojisi, sağlık hizmetleri de dahil olmak üzere birçok alanda önemli yenilikler sağlamıştır. Hızlı, hassas ve kişiye özel üretim imkânı sunması nedeniyle diş hekimliğinde kullanım alanı giderek genişlemektedir. Geleneksel protez üretim yöntemleri genellikle zaman alıcı süreçler, yüksek maliyetler ve sınırlı kişiselleştirme olanakları içermektedir. Ancak 3B baskı teknolojinin kullanıma girmesiyle birlikte protez tedavisi alanında önemli gelişmeler yaşanmıştır. Bu teknoloji, tasarlanan kişiselleştirilmiş protezlerin hızlı bir şekilde üretilmesine olanak tanımakta, böylece hem konforu hem de fonksiyonelliği artırmaktadır.

Bilgisayar destekli dizayn ve üretim (CAD/CAM), üç boyutlu tasarımları planlamak ve oluşturmak için bilgisayar programlarının kullanımını içeren bir metodolojidir. Bu tasarımlar, ağız içi tarayıcılardan veya laboratuvar tipi tarayıcılarından elde edilen veriler kullanılarak oluşturulur. Üretim aşamasında kullanılan kazıma yöntemi, istenen şekli elde etmek için bir bilgisayar programı tarafından kontrol edilen uçlar kullanılarak bir bloktan malzemenin mekanik olarak çıkarılmasıdır. Bu işlem, istenen sonuca kıyasla önemli miktarda atık malzeme çıkarması, uzun üretim süresi ve yüksek maliyetlerle karakterizedir (1).

Kazıma yöntemine alternatif olarak piyasaya çıkan eklemeli yöntemde ise, üretilecek modelin üç boyutlu bilgisayar programlarında kesitleri oluşturulmakta ve toz, sıvı veya filament formundaki malzemelerin çeşitli polimerizasyon teknikleri kullanılarak katman katman bir araya getirilmesiyle nesnel oluşturulmaktadır (2,3).

Eklemeli üretim teknolojileri, üretim yöntemleri ve kullanılan kaynakların farklılık göstermesi sebebiyle farklı isimlerle adlandırılmaktadır. Tankerde

rezin polimerizasyonu olarak isimlendirilen sistem, tanker içinde ardışık katmanlar halinde polimerizasyona uğrayan sıvı bir rezini polimerize etmek için ultraviyole (mor ötesi) ışığa maruz bırakma yöntemine bağlı olarak iki alt yöntem ayrılır. Bunlardan ilki olan, stereolitografi (SLA), diş hekimliği alanında ilk ve en sık kullanılan eklemeli üretim tekniğidir. Katmanlar UV ışığı tarafından nokta nokta veya çizgi çizgi taranarak oluşturulmaktadır (1). Her katman için tarama süresi, üretilen nesnelere boyutuna ve miktarına bağlı olarak bir ila iki dakika arasında değişebilir (4). Dijital ışık işleme (DLP) olarak bilinen, yaygın olarak kullanılan bir diğer resin polimerizasyon yöntemi, SLA yöntemine kıyasla her katmanı tek bir ultraviyole (UV) ışık projeksiyonu ile polimerize etmesi sayesinde avantaj sağlamaktadır. Bu özellik, üretim süresinin önemli ölçüde kısalmasına olanak tanımaktadır (1).

Malzeme püskürtme (inkjet) veya fotopolimer püskürtme (PPS) yöntemleri, ışıkla sertleşen resin malzemeleri ve baskı kafaları kullanarak, baskı kafasının her hareketiyle ardışık katmanlar oluşturur. Sabit bir platform ve hareketli bir baskı kafası veya sabit bir baskı kafası ve hareketli bir platform kullanma seçeneği vardır. Bu teknolojinin ayırt edici özelliği, ürünleri renkli olarak üretme yeteneğidir (5,6).

Toz bazlı füzyon (PBF) olarak isimlendirilen yöntem, üretim yöntemine göre seçici lazer eritme (SLE) ve seçici lazer sinterleme (SLS) olarak ikiye ayrılır. Lazer bazlı eklemeli imalat süreçleri, toz yatağındaki küçük toz katmanlarını eritmek veya kaynaştırmak için yansıtıcı aynalardan yönlendirilen lazer ışığını kullanır. Bu teknolojiler, son derece karmaşık geometrilerin üretilmesine olanak tanır (3,7).

Seçici elektron ışın eritme (SEBM), metal alaşımlarının üretiminde kullanılan bir eklemeli üretim yöntemidir. Bu yöntemde, metal tozları yüksek enerjili bir elektron ışını kullanılarak katman katman eritilir ve böylece parçalar üretilir. X-ışını cihazlarına benzer şekilde, elektron ışını tungsten bir filamentin ısıtılmasıyla oluşturulmakta ve manyetik alan yardımıyla yönlendirilmektedir. Işık yerine elektron ışınının kullanılması nedeniyle sistemde elde edilen enerji seviyesi oldukça yüksektir (5).

Erimiş yığın modelleme yönteminde termoplastik bir malzeme ısıtılmış bir uçtan (nozül) dışarıya verilmektedir. Uç kısmında uygulanan ısıyla malzeme eritilirken, yazılım tarafından kontrol edilen bir mekanizma platformu veya ucu yatay ve dikey yönlerde hareket ettirmektedir. Eritilmiş malzeme uçtan dışarı çıkarılıp ortamla temas ettiğinde hızla katılaşmakta ve böylece katmanlar oluşturulmaktadır (4).

Protetik Diş Tedavisinde Kullanım Alanları

Model Oluşturulması

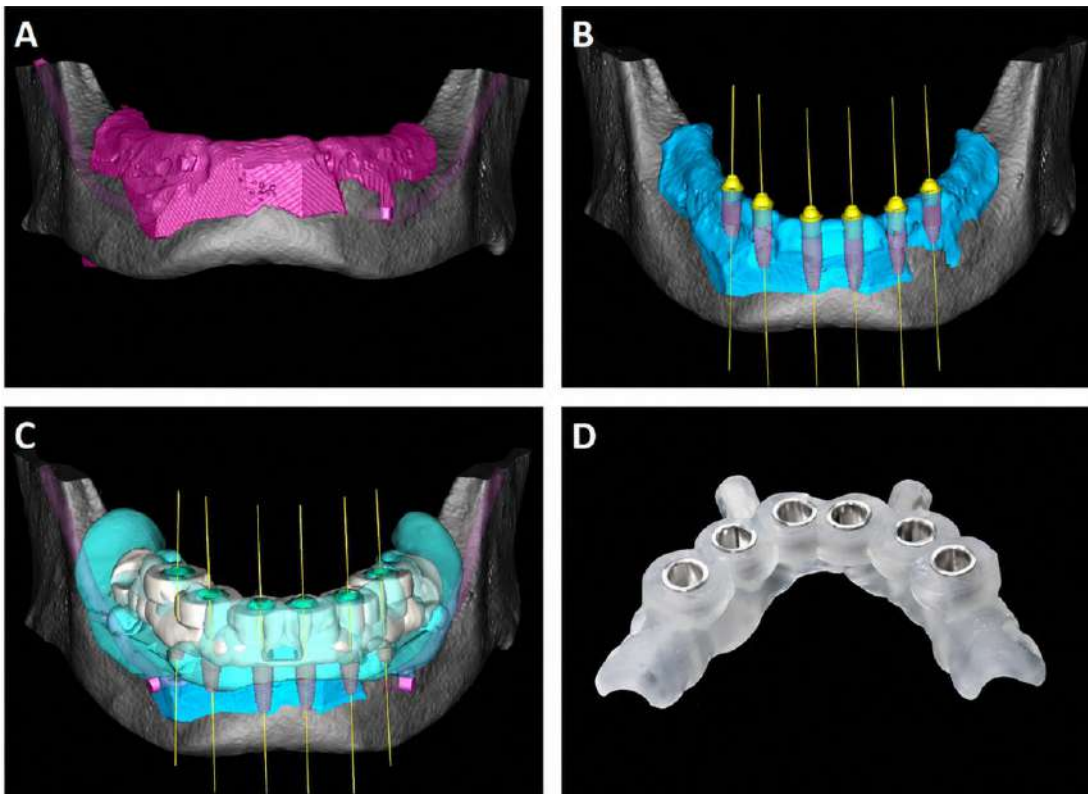
Alçı modeller, öğrenci eğitimi, tedavi planlaması, kayıt tutma, kişisel kaşıkların, cerrahi rehberlerin veya oklüzal splintlerin üretimi gibi çeşitli amaçlara hizmet eder (8). Bununla birlikte, alçı model-

ler hassas bir şekilde çoğaltılıp veya üretilemez. 3 boyutlu modeller, anatomik yapıların karmaşık özelliklerini hassas bir şekilde temsil edebilir ve aynı hassasiyetle çoğaltılabilir. 3 boyutlu model oluşturmak için gerekli verilerin dijital olarak arşivlenmesi, fiziksel depolama alanına olan ihtiyacı da ortadan kaldırır (3,9).

Kişisel Kaşık Üretimi

Bazı durumlarda ağız içi tarayıcılar yetersiz kalabilmektedir; çünkü yalnızca dokuların yüzey özelliklerini kaydetmekte, dokuların fiziksel ve fonksiyonel özelliklerini yeterince yansıtamamaktadır. Bu gibi durumlarda, hastaya özel olarak hazırlanan ölçü kaşıkları kullanılarak farklı ölçü alma yöntemlerine başvurulması gerekmektedir. Kişisel kaşıklar hem geleneksel hem de eklemeli üretim teknikleri kullanılarak üretilebilir. Kişisel kaşıklarda eklemeli üretim yöntemi kullanılması, ölçü maddesi için homojen bir alan garanti eder ve düzenlemeye olan ihtiyacı en aza indirir (10).

İmplant Yerleştirme İçin Cerrahi Rehber Üretimi
Dental implantların kullanımı son yirmi yıl içerisinde önemli ölçüde gelişme göstermiştir. Bununla birlikte, implantın hatalı bir pozisyonda yerleştirilmesi, implant destekli protezin estetik ve fonksiyonel başarısını olumsuz etkileyebilmektedir. Bu



ŞEKİL 1. A. KİBT ve ağız içi tarama verilerinin birleştirilmesi, B. İmplantların planlanan açısı ve pozisyonda yerleştirilmesi, C. Cerrahi rehberin dijital olarak tasarlanması, D. 3B baskı ile üretilen cerrahi rehber (12).

nedenle, implantın ideal konuma yerleştirilmesini sağlayan hassas cerrahi rehberlerin üretimi için 3B baskı teknolojisinin kullanımı giderek yaygınlaşmıştır (11).

Cerrahi rehberler, dijital ortamda planlanan tedavinin cerrahi sahaya doğru ve hassas bir şekilde aktarılmasını sağlayarak sanal tedavi planı ile gerçek cerrahi uygulama arasında bir bağlantı görevi görmektedir (8,12) (Şekil 1). Kanıtlar, bu yöntem ile uygulanan implantların çevresinde doku onarımının hızlandığını ve ameliyat sonrası iyileşmenin daha olumlu olduğunu göstermektedir (12).

Geçici Kuron ve Köprü Üretimi

Geçici restorasyonlar, pulpa ve periodontal dokuların sağlığını korumak, uygun ağız fonksiyonunu ve estetiğini sağlamak için gereklidir. 3B baskı

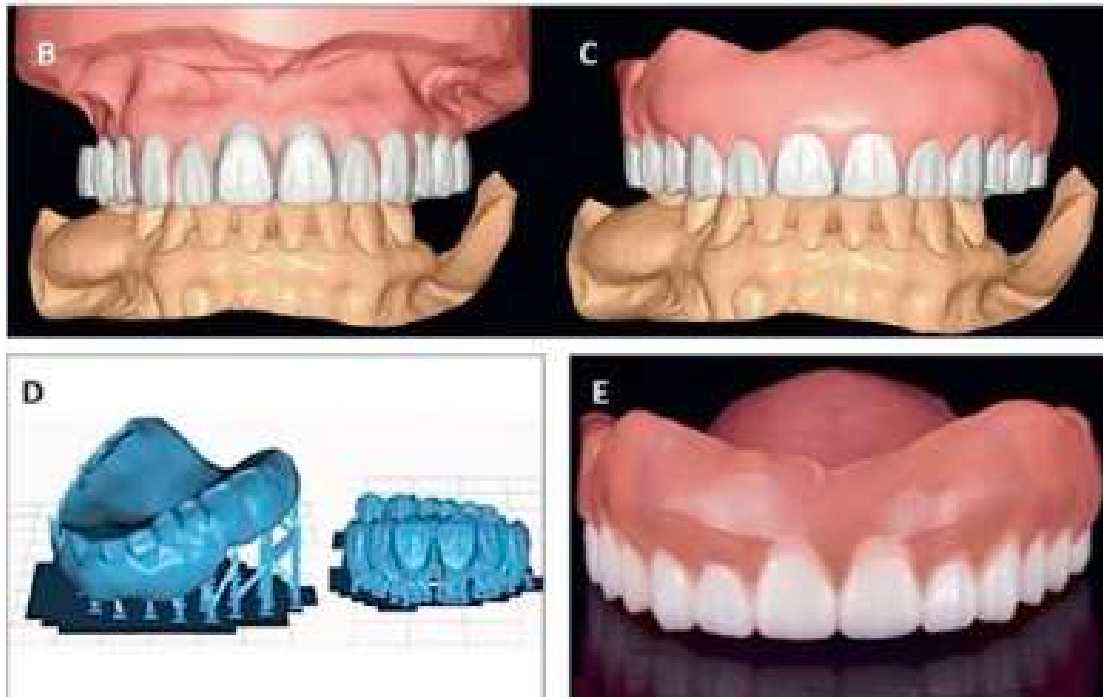
tekniki kullanılarak geçici kuronların üretilmesi direkt yöntemdeki teknik hassasiyet ve uyum problemlerinin önüne geçmekle beraber, geleneksel indirekt yöntemdeki zaman kaybı ve malzeme israfını da engellemektedir (13,14).

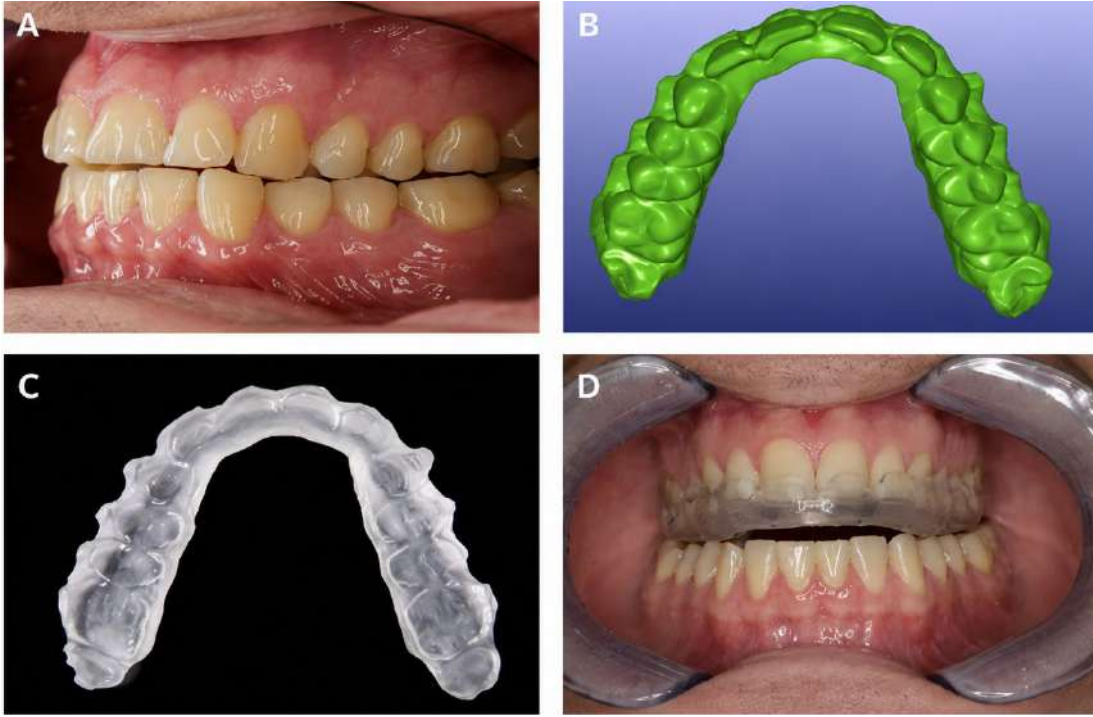
Metal Altyapı Üretimi

Geleneksel yöntemlerde metal altyapıların üretiminde kayıp mum tekniği kullanılmaktadır. Bu yöntem, çok sayıda manuel işlem içeren, zaman alıcı bir üretim sürecidir. Son yıllarda, hızlı prototipleme teknolojilerinden seçici lazer eritme (Selective Laser Melting, SLM) ve seçici lazer sinterleme (Selective Laser Sintering, SLS) yöntemleri ile farklı materyal ve geometrilerde yüksek hassasiyete sahip dental protez altyapıları hızlı bir şekilde üretilebilmektedir (14). Bu yöntem; üç boyutlu görüntüleme, bilgisayar destekli tasarım



ŞEKİL 2. A. Dişsiz maksilladan alınan dijital ölçü, B-C. Yapay dişlerin ve protez kaidesinin dijital tasarımı, D. Üretimi planlanan protez kaidesi ve dişler, E. 3B baskı yöntemiyle üretilmiş tam protez (18).





ŞEKİL 3. A. Klinik görünüm, B. Ağız içi tarama verileri, C. Üretilmiş oklüzal splint, D. Splintin ağız içi uyumunun kontrolü(20).

(CAD) ve hızlı prototipleme teknolojilerinden yararlanarak metal altyapıların üretim sürecini kolaylaştırmakta ve üretim süresini önemli ölçüde azaltmaktadır. Ayrıca, işlem sonrasında kullanılmadan kalan toz materyal yeniden üretim sürecine dahil edilerek geri dönüştürülebilmektedir (15).

Tam Seramik Restorasyonların Üretimi

Tam seramik restorasyonların üretimi, malzeme püskürtme, tankerde rezin polimerizasyonu ve toz yatağı füzyonu gibi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilebilir. Bununla birlikte, malzeme püskürtme üretim süreci en sık kullanılan tekniktir. Bunun nedeni, renkli baskılar üretebilme yeteneğine sahip olması ve alternatif yöntemlere kıyasla üstün doğruluk sunmasıdır (4). Ayrıca, eklemeli üretim, döküm ve pişirme işlemlerinde meydana gelen büzülme ortadan kaldırır ve boyutsal stabilizasyona ve pasif yerleştirmeye de olanak tanır (16). Tedavi sürecinin büyük bölümü bilgisayar ortamında yürütülse de restorasyonun başarısı, klinisyenin uygulama ve renklendirme konusundaki bilgi ve becerisine bağlıdır (4). Günümüzde eklemeli üretim yöntemleriyle tam seramik restorasyonlar bilimsel araştırmalarda halen incelenmekte ve yetersiz mekanik özellikler, üretilen parçaların doğruluğu ve yüzey cilalama prosedürleri ile ilgili araştırmalar devam etmektedir (14).

Tam Protezlerin Üretimi

Dijital sistemlerdeki gelişmeler sayesinde günümüzde tam protezlerin CAD/CAM teknolojileri kullanılarak üretilmesi mümkün hale gelmiştir. Bu yöntemle protez kaidesi ve yapay dişler tek bir yapı olarak üretilmektedir (10) (Şekil 2).

Dijital teknolojilerin kullanımı; klinik ve laboratuvar süreçlerinde zaman tasarrufu sağlaması, hasta randevu sayısını azaltması, nihai protez için daha hassas ve öngörülebilir sonuçlar sunması gibi birçok avantaj sağlamaktadır (17).

Oklüzal Splint Yapımı

Oklüzal splintler, temporomandibular bozuklukların tedavisinde sıklıkla ilk tedavi seçeneği olarak kullanılmaktadır. Oklüzal splintlerin üretimi, geleneksel yöntemlerde diş hekimi veya teknisyen tarafından önemli ölçüde manuel iş gücü gerektirmektedir. Dijital yöntemlerle üretilen oklüzal splintler ise daha hassas uyum, uzun dönem form ve renk stabilitesi, üstün biyouyumluluk, daha düşük aşınma oranı ve daha estetik bir görünüm gibi çeşitli avantajlar sunmaktadır. Bu avantajlar büyük ölçüde polimerizasyon büzülmesinin azaltılması sayesinde elde edilmektedir (19) (Şekil 3).

Obtüratör Protezlerin ve Epitezlerin Üretimi

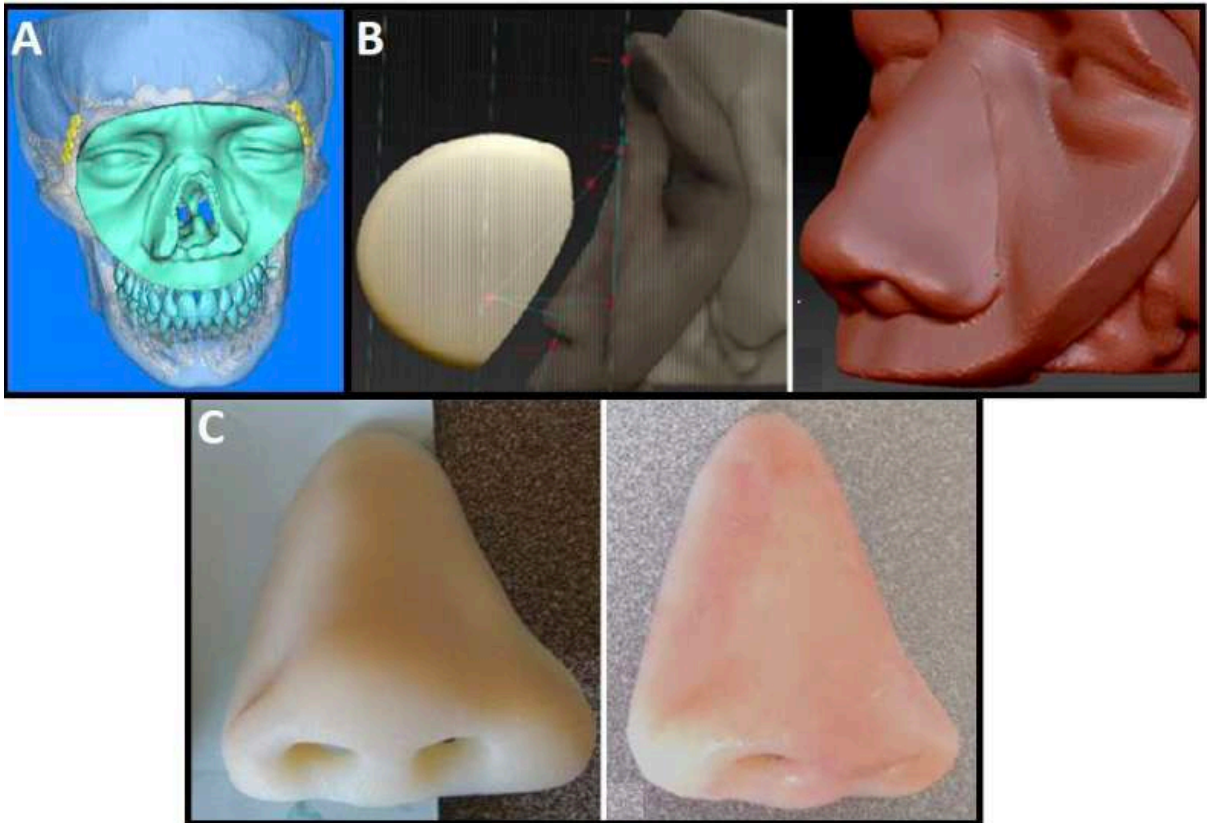
Yüz bölgesindeki deformasyonlar, hastanın psikolojik iyilik halini, sosyal etkileşimlerini ve yaşam kalitesini olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Bu tür defektlerin cerrahi yöntemlerle tamamen giderilmesi çoğu zaman mümkün değildir. Bu nedenle, eksik yüz yapılarının rehabilitasyonunda epitezler etkili bir tedavi seçeneği olarak kabul edilmektedir (21).

,Epitezlerin üretiminde 3B baskı teknolojisini kullanımı; zaman tasarrufu sağlama, iş gücü gereksinimini azaltması, farklı üretim altyapılarına olan ihtiyacı ortadan kaldırması, fiziksel ölçü alınmaksızın protez üretimine olanak tanınması ve verilerin dijital ortamda güvenli şekilde saklanabilmesi gibi birçok avantaj sunmaktadır (22) (Şekil 4).

Obturatör protezi, sert damakta ve/veya komşu alveoler ve yumuşak doku yapılarında bulunan, doğuştan mevcut olan veya sonradan kazanılmış doku defektlerini kapatmak amacıyla kullanılan bir protezdir (23). Obturatör protezleri, defekt bölgesinin ağız içi tarayıcılarla taranmasının ardından 3B baskı yöntemiyle üretilmektedir (23,24).

Obturatör protezlerinin üretiminde dijital tasarım ve üretim teknolojilerinin kullanılması çeşitli avantajlar sağlamaktadır. Öncelikle, defekt bölgesinin ve kılavuz düzlemlerin hassas bir şekilde belirlenmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, ölçü materyalinin doğal boşluklara kaçma riskini ortadan kaldırmaktadır. Bunun yanında, hasta konforunu ve tedaviye uyumunu artırmaktadır. Dijital yöntemler, protez üretimi için gereken süreyi de önemli ölçüde azaltmaktadır. Son olarak, ölçü ve tasarım verilerinin dijital ortamda saklanabilmesi sayesinde gerektiğinde protezin hızlı bir şekilde yeniden üretilmesi mümkün olmaktadır (24).

3B baskı teknolojisi, diş hekimliğinde üretim süreçlerini hızlandıran, hassasiyeti artıran ve kişiye özel tedavi seçenekleri sunan önemli bir dijital üretim yöntemidir. Protetik diş tedavisi başta olmak üzere birçok alanda başarılı şekilde kullanılmaktadır. Bununla birlikte, materyal çeşitliliği, biyouyumluluk ve uzun dönem klinik performans konularında halen bazı sınırlılıklar bulunmaktadır. Bu nedenle günümüzde geleneksel yöntemler önemini korumakla birlikte, 3B baskı teknolojisinin gelecekte dijital diş hekimliğindeki kullanım alanlarının daha da genişlemesi beklenmektedir.



ŞEKİL 4. A. BT ve tarama verilerinin birleştirilmesi, **B.** Epitezin dijital olarak tasarlanması, **C.** Üretilen nazal protezin renklendirilmesi amacıyla pigment uygulanması (21).

KAYNAKÇA

1. Strub JR, Rekow ED, Witkowski S. Computer-aided design and fabrication of dental restorations: current systems and future possibilities. *J Am Dent Assoc.* 2006;137(9):1289-1296.
2. Birnbaum NS, Aaronson HB. Dental impressions using 3D digital scanners: virtual becomes reality. *Compend Contin Educ Dent.* 2008;29(8):494-505.
3. Azari A, Nikzad S. The evolution of rapid prototyping in dentistry. *Rapid Prototyp J.* 2009;15(3):216-225.
4. Methani MM, Revilla-León M, Zandinejad A. The potential of additive manufacturing technologies and their processing parameters for the fabrication of all-ceramic crowns: a review. *J Esthet Restor Dent.* 2020;32(2):182-192.
5. Begum Z, Chheda P. Rapid prototyping—when virtual meets reality. *J Oral Biol Craniofac Res.* 2014;4(3):216-219.
6. Dobberstein H, Schwarz A, Zuhrt R, Tani Y. Laser processing of dental materials. In: *Lasers in Dentistry.* Berlin: Springer; 1989. p. 231-245.
7. Van Noort R. The future of dental devices is digital. *Dent Mater.* 2012;28(1):3-12.
8. Miyazaki T, Hotta Y. CAD/CAM systems available for the fabrication of crown and bridge restorations. *Aust Dent J.* 2011;56(Suppl 1):97-106.
9. Wu J, Li Y, Zhang Y. Use of intraoral scanning and three-dimensional printing in the fabrication of a removable partial denture for a patient with limited mouth opening. *J Am Dent Assoc.* 2017;148(5):338-341.
10. Makarov N, Pompa G, Papi P. Computer-assisted implant placement and full-arch immediate loading with digitally prefabricated provisional prostheses without cast: a prospective pilot cohort study. *Int J Implant Dent.* 2021;7(1):69.
11. Alanezi A, Aljanahi M, Moharamzadeh K, Ghoneima A, Tawfik AR, Khamis AH, et al. Development and comparison of conventional and 3D-printed laboratory models of maxillary defects. *Dent J (Basel).* 2023;11(5):115.
12. Kim H, Lee D, Lee SY, Yang H, Park SW, Lim HP, et al. Denture flask fabrication using fused deposition modeling three-dimensional printing. *J Prosthodont Res.* 2020;64(2):231-234.
13. Jain R, Supriya, Bindra S, Gupta K. Recent trends of 3-D printing in dentistry. *IP Ann Prosthodont Restor Dent.* 2016;2(4):101-104.
14. Khanlar LN, Rios AS, Tahmaseb A, Zandinejad A. Additive manufacturing of zirconia ceramic and its application in clinical dentistry: a review. *Dent J (Basel).* 2021;9(9):104.
15. Anadioti E, Musharbash L, Blatz MB, Papavasiliou G, Kamposiora P. 3D-printed complete removable dental prostheses: a narrative review. *BMC Oral Health.* 2020;20:343.
16. Mously HA, Finkelman M, Zandparsa R, Hirayama H. Marginal and internal adaptation of ceramic crown restorations fabricated with CAD/CAM technology and the heat-press technique. *J Prosthet Dent.* 2014;112(2):249-256.
17. Akova T, Ucar Y, Tukay A, Balkaya MC, Brantley WA. Comparison of the bond strength of laser-sintered and cast base metal dental alloys to porcelain. *Dent Mater.* 2008;24(10):1400-1404.
18. Takeda Y, Lau J, Nouh H, Hirayama H. A 3D printing replication technique for fabricating digital dentures. *J Prosthet Dent.* 2020;124(3):251-256.
19. Scheithauer U, Schwarzer E, Richter HJ, Moritz T. Thermoplastic 3D printing—an additive manufacturing method for producing dense ceramics. *Int J Appl Ceram Technol.* 2015;12(1):26-31.
20. Salmi M, Paloheimo KS, Tuomi J, Ingman T, Mäkitie A. A digital process for additive manufacturing of occlusal splints: a clinical pilot study. *J R Soc Interface.* 2013;10(84):20130203.
21. Williams RJ, Bibb R, Eggbeer D, Collins J. Use of CAD/CAM technology to fabricate a removable partial denture framework. *J Prosthet Dent.* 2006;96(2):96-99.
22. Uçar Y, Akova T, Akyil MS, Brantley WA. Internal fit evaluation of crowns prepared using a new dental crown fabrication technique: laser-sintered Co-Cr crowns. *J Prosthet Dent.* 2009;102(4):253-259.
23. Tasopoulos T, Chatziemmanouil D, Karaiskou G, Kouveliotis G, Wang J, Zoidis P. Fabrication of a 3D-printed interim obturator prosthesis: a contemporary approach. *J Prosthet Dent.* 2019;121(6):960-963.
24. Jockusch J, Özcan M. Additive manufacturing of dental polymers: an overview on processes, materials and applications. *Dent Mater J.* 2020;39(3):345-354.

DİŞHEKİMLERİNİN ÇALIŞMA USULLERİ VE ÜNİVERSİTE HOCALARININ DURUMU



Avukat

GÜRSAN ATAR

gursan@gursanatar.av.tr

Dışhekimlerinden; **"en fazla iki"** sağlık kuruluşunda çalışma düzenlemeleri, özel sağlık kuruluşlarındaki çalışmaların sigortalı (4/(a)'lı) olması zorunluluğu, **01.06.2026 tarihinden önce** "çalışma izinlerinin yenilenmesi", üniversitelerde kadrolu veya sözleşmeli olarak çalışan öğretim üyelerinin muayenehanesinde veya özel sağlık kuruluşunda çalışmaları konularında yazılı ve sözlü sorular gelmektedir. Tarafımıza yöneltilen sorulardan hareketle, yasal dayanaklarını da belirterek konuyu kısaca açıklamak istedik.

I. ÇALIŞILACAK YER SINIRLAMASI

1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un (**1219 sayılı Kanun**) **12. maddesinde** yer alan çalışılabilecek kurum ve kuruluş sayısı ile ilgili "birden fazla" ibaresi, 24.07.2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7557 sayılı Kanun ile "en fazla iki" olarak değiştirilmiştir. İlgili kanun maddesi şu şekildedir:

"Tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, Sağlık Bakanlığınca yapılan istihdam planlamaları çerçevesinde ve ikinci fıkranın her bir bendi kapsamında olmak kaydıyla **en fazla iki** sağlık kurum ve kuruluşunda çalışabilir."

Esasen kanunda yapılan bu değişiklikten önce, Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik ile çalışma yeri sayısı **"iki"** ile sınırlandırılmış bulunmaktaydı. Yönetmeliğin 18/5 maddesinde yapılan ve 15.12.2024 tarihinde yürürlüğe giren değişiklik ile diş hekimleri bakımından çalışma yeri; **"aynı ildeki"** **"iki ayrı"** özel sağlık kuruluşu ile sınırlandırılmıştı.

Yönetmelik ve yasa maddeleri birlikte değerlendirildiğinde; dışhekim en fazla "iki ayrı" özel sağlık kuruluşunda çalışabilir. Bu sağlık kuruluşlarının "aynı ilde" olması zorunludur. Yönetmelikte yer alan düzenleme gereğince **"mesul müdürlük" görevini yürüten dışhekim, mesleğini sadece mesul müdürlük yaptığı sağlık kuruluşunda icra edebilir.** Başka bir anlatımla, bir sağlık kuruluşunda mesul müdürlük görevi üstlenen dışhekim sadece o sağlık kuruluşunda çalışabilir; ikinci bir sağlık kuruluşunda çalışamaz.

II. ÇALIŞMA ŞEKLİ SINIRLAMASI

Yukarıda belirtilen çalışma yeri sınırlandırmasını getiren yasa değişikliği ile birlikte, 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesinin 3. fıkrasına eklenen cümle gereğince; **dışhekimlerinin özel sağlık kuruluşları ile vakıf üniversitelerindeki çalışmaları SSK sigortalısı (4/(a)'lı) olmak zorundadır.**

Kanuna eklenen cümle şu şekildedir:

"Tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, Sosyal Güvenlik Kurumu ve kamu kurumları ile sözleşmesi olup olmamasına bakılmaksızın özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf üniversitelerinde 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışır."

SSK sigortalısı olarak çalışma zorunluluğu, kendine ait sağlık kuruluşunda serbest çalışan diş hekimleri için getirilen bir zorunluluk değildir. Kendine ait sağlık kuruluşunda (muayenehane) çalışan

hekimlerin 4/(b)'li (Bağ-Kur'lu) çalışması devam edecektir. Bağ-Kur'lu olarak çalışan hekim, ikinci bir çalışma yerinde (Ağız ve Diş Sağlığı Kuruluşu, özel hastane, tıp merkezi) daha çalışacaksa veya kendine ait sağlık kuruluşu olmaksızın özel sağlık kuruluşunda çalışacaksa, buralardaki çalışmasının 4/(a) kapsamında olması zorunludur.

SSK sigortalısı (4/(a)'lı) çalışma/çalıştırma yükümlülüğü, Özel Hastaneler Yönetmeliği ve Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik'te 2025 yılında yapılan değişiklikler ile kabul edilmiş olup, 1219 sayılı Kanun'a yukarıdaki cümlelerin eklenmesi ile kanuni dayanağa kavuşmuş bulunmaktadır. Bu düzenleme ile daha önceden özel sağlık kuruluşlarının hekimlerden veya hekimler tarafından kurulan/kurdurulan şirketlerden **"hizmet satın alınması"**, çalışan hekimin ücret ya da hak edişinin fatura karşılığı ödenmesi biçiminde işleyen sistemin önüne geçilmek istenmektedir.

Esasen Ağız ve Diş Sağlığı kuruluşları bakımından "hizmet alımı" şeklinde işleyen çalışma biçimi hiçbir zaman mevzuata uygun olmamıştır. Belirtilen çalışma biçimi, Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik ile yönetmelik ekinde düzenlenmiş olan "denetim" hükümleri ve vergi mevzuatı açısından ciddi riskler içermektedir.

Bilindiği gibi muayenehanelerde ve polikliniklerde **sedasyon veya genel anestezi** altında tanı ve tedavi işlemleri yapılamaz. Mesleğini muayenehane ve polikliniklerde icra eden diş hekimleri, hastalarının genel anestezi ve sedasyon altında yapılacak olan tanı ve tedavi işlemlerini; merkez, hastane veya tıp merkezi gibi **bünyesinde genel anestezi müdahale ünitesi bulunan sağlık kuruluşlarında yapabilirler**. Bu uygulama, hekimin hastanede de SSK'lı olmasını gerektirmediği gibi, hekim bakımından "ikinci çalışma yeri" olarak da değerlendirilmez.

III. UYUM SÜRECİ

1219 sayılı Kanun'un 12. maddesinde yapılan ve 24.07.2025 tarihinde yürürlüğe giren değişiklik ile "en fazla iki" sağlık kurum ve kuruluşunda çalışma sınırlaması getiren aynı kanun değişikliği kapsamında (7557 sayılı Kanun), 1219 sayılı Kanun'a uyum sürecine ilişkin Geçici 16. madde eklenmiştir.

Uyum maddesine göre; **daha önce verilen çalışma izinleri için 01.06.2026 tarihine kadar yeni çalışma izni başvurusunda bulunulması gerekmektedir**. Başvuruda bulunulmaması hâlinde, önceki yasaya göre verilmiş olan çalışma izinleri iptal edilecektir.

1219 sayılı Kanun'un uyum sürecine ilişkin Geçici 16. madde düzenlemesinin tam metni şu şekildedir:

"Özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf üniversitelerinde çalışan tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 12 nci madde hükümleri uyarınca verilen çalışma izinleri için 1/6/2026 tarihine kadar yeni çalışma izni başvurusunda bulunur. Bu tarihe kadar başvuruda bulunmayanların çalışma izinleri iptal edilir."

Getirilen düzenleme gereğince, daha önceki dönemde ikiden çok çalışma yeri için düzenlenmiş olan çalışma izin belgeleri **01.06.2026** tarihinden itibaren geçerli olmayacaktır.

IV. ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ELEMANLARIN ÇALIŞMASIN İLİŞKİN FARKLI DURUMLAR

A) GENEL OLARAK

Üniversitede görev yapan öğretim elemanları ile ilgili düzenlemeler 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. 2010 yılından önce üniversitede profesör ve doçent kadrosunda görev yapan hocalar için **"devamlı"** veya **"kısmi"** olmak üzere iki türlü çalışma modeli benimsenmişti. Üniversitede "kısmi süreli" olarak görev yapan öğretim üyelerinin özel muayenehane açması veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmaları mümkündü.

30 Ocak 2010 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanan ve kamuoyunda **"Tam Gün Yasası"** olarak bilinen 5947 sayılı Kanun ile (bir yıl sonra yürürlüğe girmek üzere) "öğretim elemanları, üniversitede devamlı statüde görev yapar" kuralı getirildi. Bu kural hâlen geçerlidir (2547 sayılı Kanun m. 36/1). Kısmi zamanlı çalışmanın kaldırılmasından sonra hukuki tartışma, "mesai saatleri dışında" çalışmak üzere muayenehane açılıp açılmayacağı konusunda devam etmiştir. Anayasa Mahkemesince tam gün yasasının birçok maddesinin iptali ile ortaya çıkan hukuki boşluk bu tartışmayı İdare Mahkemelerine taşımıştır.

B) 18.01.2014 ÖNCESİ MUAYENEHANESİ BULUNAN ÖĞRETİM ÜYELERİNİN DURUMU

Anayasa Mahkemesince Tam Gün Yasası'na karşı açılan davada kanunun bazı maddelerinin iptali sonrasında, 18 Ocak 2014 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6514 sayılı Kanun ile Yükseköğretim Kanunu'nun 36. maddesi yeniden düzenlenerek dış hekimliği (ve tıp) hocalarının "mesai sonrası" zamanlarda çalışmak için **muayenehane açması ve özel sağlık kuruluşlarında çalışması yasaklandı** (2547 sayılı Kanun m. 36/7). Yasak hâlen devam etmektedir.

Kanuna eklenen geçici madde ile daha önce muayenehane açmış olan hocalar için üç aylık uyum süresi tanındı (**2547 sayılı Kanun Geçici m. 64**). Ancak Anayasa Mahkemesi bu madde ile ilgili olarak önce "**yürütmeyi durdurma**", daha sonra da "**iptal**" kararı verdi.

Geçici 64. maddenin Anayasa Mahkemesi tarafından iptali (17.11.2014 tarih ve 2014/61 E., 2014/166 K. sayılı karar) sonrasında; **18 Ocak 2014 tarihinden önce muayenehane açmış olan öğretim üyeleri, mesai saatleri dışında muayenehanesinde serbest meslek faaliyetini sürdürebilecek**; bu tarihten önce özel sağlık kuruluşunda çalışmakta olan öğretim üyeleri de mesai saatleri dışındaki zamanlarda bu çalışmalarını sürdürebilecektir.

C) 18.01.2014 TARİHİNDEN ÖNCE ÖĞRETİM ÜYESİ OLUP MUAYENEHANE FAALİYETİ BULUNMAYAN ÖĞRETİM ÜYELERİNİN DURUMU

Yukarıda belirtildiği gibi, 18 Ocak 2014 tarihinde mevcut muayenehanesinde hasta kabul eden öğretim üyeleri faaliyetlerini sürdürebilirken, aynı tarihte aynı şartları taşıyan (yani profesör veya doçent unvanına sahip olan) ancak o tarihte faal muayenehanesi bulunmayan öğretim üyelerinin bu haktan yararlanıp yararlanamayacakları konusunda tam bir kaos hâli yaşanmıştır.

Bölge İdare Mahkemeleri, Danıştay daireleri ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca; "bu tarihte faal muayenehanesi bulunmasa da sahip oldukları profesör veya doçent sıfatları nedeniyle kendilerinin de bu hakka sahip oldukları" iddiası

ile açılmış olan davalarda **birbirine zıt** kararlar verilmiştir.

Hukuki süreçlere, 18 Ocak 2014 tarihinden sonra öğretim üyeliği hakkı kazanmış olanlar da dâhil olmuş; hatta Bölge İdare Mahkemelerinde açtıkları davalarda lehlerine sonuçlar da elde etmişlerdir. Ancak belirtilen **hukuki belirsizlik ve kararlar arasındaki çelişki, Danıştay 10. Dairesinin (Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun onama kararı gerekçesini esas alarak) şu değerlendirmeleriyle giderilmiştir:**

"Bir statüye bağlı olarak ileriye dönük beklenen haklar, kazanılmış hak niteliği taşımadığı", "eşitlik ilkesinin ancak aynı durumda olan kişilere aynı kuralların uygulanmasını zorunlu kıldığı", "18/01/2014 tarihi itibarıyla öğretim üyesi olanların, aynı akademik unvanda olmalarının her anlamda eşit statüde oldukları anlamına gelmediği" gerekçeleriyle; "18.01.2014 tarihinde öğretim üyesi olmasına rağmen faal muayenehanesi bulunmayan öğretim üyelerinin muayenehane açamayacaklarına" karar verilmiştir (Danıştay 10. Daire, 2022/1780 E., 2022/3158 K., 08.06.2022 tarihli karar).

Sağlık Bakanlığı tarafından çıkarılan 26.09.2023 tarih ve 2023/8 sayılı Genelge ile; "18/01/2014 tarihi itibarıyla faal muayenehanesi bulunmayan öğretim üyelerinin muayenehane açma taleplerinin reddedileceği, her ne suretle olursa olsun açılmış olan muayenehanelerin faaliyetlerine son verilmesi gerektiği" bildirilmiştir.

D) MEVCUT DURUM

Tam Gün Yasası ile 2010 yılında getirilen "öğretim elemanları, üniversitede devamlı statüde görev yapar" kuralı geçerliliğini sürdürmektedir (2547 sayılı Kanun m. 36/1).

2014 yılında getirilen; "**Tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 28 inci maddesi hükmüne tabidir**" hükmü de yürürlüktedir (2547 sayılı Kanun m. 36/7).

Aynı yasa ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 28. maddesine eklenen hüküm ile

memurların “muayenehane” açamayacağı ve “özel” sağlık kuruluşlarında çalışamayacağı düzenlenmiştir:

“Memurlar, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişiler, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.” (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu m. 28/2)

2547 sayılı Kanun’un 36. maddesinin yedinci fıkrasının ikinci cümlesi gereğince; “profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50’sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.”

Bu madde kapsamında izin verilenler sadece özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanesinde mesai saatleri dışında çalışabilecek olup; serbest meslek icrasında bulunmak üzere **muayenehane** ve benzeri yerler **açamayacak**, özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanesi hariç diğer özel sağlık kuruluşlarında çalışamayacaktır.

Belirtilen düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde; 18 Ocak 2014 tarihinden önce öğretim üyesi olup hukuken muayenehane açma hakkı olduğu hâlde fiilen açmamış olanlarla, 18 Ocak 2014 tarihinden sonra doçentlik unvanını elde etmiş olanlar **muayenehane açamayacaklardır**.

Anayasa Mahkemesi, 2023 yılında bireysel başvuru kapsamında önüne gelen bir davada, bu durumda olan bir hekimin muayenehane açma talebinin reddedilmesinde hak ihlali **görmüştür (AYM GK, 2021/33759 Başvuru No, 23.02.2023 tarihli karar)**.

E) ÜNİVERSİTEDE SÖZLEŞMELİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 36/6. maddesi:

*“Kamu kurum ve kuruluşlarının ve vakıflara ait olanlar da dâhil olmak üzere **yükseköğretim***

***kurumlarının kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentler, tıp ve diş hekimliği fakültelerinin ihtiyaç duyulan alanlarında teorik ve uygulamalı eğitim ve öğretim ile araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve bu faaliyetlerin gerektirdiği işleri yapmak üzere, diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlerine tabi tutulmaksızın **sözleşmeli öğretim üyesi** olarak istihdam edilebilir.”**hükmünü içermektedir.*

Aynı maddede; sözleşmeli öğretim üyesine yapılacak ödemeler, sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek sayı sınırlaması, sözleşme süresine göre YÖK’ten izin alınması gereği ve bu statüde çalışanların akademik ve idari görevlerde bulunma yasağı düzenlenmiştir.

Yukarıda belirtilen muayenehane açma yasağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 36/1. maddesi gereğince “devamlı statüde” görev yapan öğretim üyeleri için geçerlidir.

Herhangi bir yükseköğretim kurumunun kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentlerle, 2547 sayılı Kanun’un 36/6. maddesi gereğince muayenehanesi olup olmadığına bakılmaksızın sözleşme yapılabileceği gibi, bu şekilde sözleşme yapmış olan profesör ve doçentlerin **muayenehane açmasının önünde de bir engel bulunmamaktadır**.

2547 sayılı Kanun’un 36/6. maddesini düzenleyen 6514 sayılı Kanun’un 11. maddesinin gerekçesi; “...yükseköğretim kurumlarının kadrolarında bulunan öğretim elemanları, genel olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 28 inci maddesi hükmüne tâbi kılınmakta, **istisnai olarak üniversitelerde belli şartlarda ve sınırlı olarak sözleşmeli öğretim üyesi çalıştırılması öngörülmekte ve sınırlı olarak öğretim üyelerinin üniversite dışında hizmet verebilmesine imkân tanınmaktadır.**” şeklindedir.

Madde gerekçesinde de açıkça belirtildiği üzere düzenlemenin amacı, sözleşmeli öğretim üyelerinin dışarıda çalışmasına imkân tanınmaktadır. Bu durumda olan hocaların muayenehane açması veya 1219 sayılı kanunun 12. Maddesine uygun olmak koşulu ile özel sağlık kuruluşlarında çalışmasına bir engel bulunmamaktadır.



DİŞHEKİMLERİNİN ÇALIŞMA USULLERİ HAKKINDA



10 SORU CEVAP

TDB İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI

1

Dışhekimleri en fazla kaç sağlık kuruluşunda çalışabilir?



Bir dişhekimini "en fazla iki" sağlık kuruluşunda çalışabilir.

2

İki sağlık kuruluşunda çalışma aynı il içinde olmak zorunda mı?



Evet, bir dişhekimini iki sağlık kuruluşunda çalışmak istiyorsa, bu sağlık kuruluşları "aynı ilde" olmalıdır.

TDB İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI

5

Özel sağlık kuruluşunda çalışan bir dişhekimini hangi sigorta kapsamında çalışmalıdır?

Özel sağlık kuruluşlarında ve vakıf üniversitelerinde çalışan dişhekimlerinin çalışmaları (SGK sigortalısı) 4/a kapsamında olmak zorundadır.



4

Bir sağlık kuruluşunda "mesul müdür" olan dişhekimini ikinci bir yerde çalışabilir mi?

Çalışamaz. Bir sağlık kuruluşunda mesul müdürlük görevini üstlenen dişhekimini yalnızca mesul müdürlüğünü yaptığı sağlık kuruluşunda mesleğini icra edebilir.

Başka bir ifadeyle, bir sağlık kuruluşunda mesul müdür olan dişhekimini ikinci bir sağlık kuruluşunda çalışamaz.



3

Çalıştığım polikliniğin çok sayıda şubesi var. Haftanın veya ayın belirli günlerinde ikiden fazla şubede çalışabilir miyim?

Hayır. Ağız ve diş sağlığı polikliniğinin her şubesi ayrı bir sağlık kuruluşudur. Bu nedenle en fazla iki şubede dişhekimliği yapabilirsiniz.



TDB İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI



6

Muayenehanesi olan bir dişhekiminin çalışması hangi sigorta kapsamındadır?

Kendine ait muayenehanesi bulunan dişhekimleri 4/b (Bağ-Kur) kapsamında devam prim ödemektedir.

Muayenehanesi olan bir dişhekimini ikinci bir özel sağlık kuruluşunda çalıştırırsa, bu çalışmasının 4/a (SSK) kapsamında olması zorunludur.



7

Muayenehanesi olan bir dişhekimini başka bir sağlık kuruluşuna "hizmet faturası" düzenleyerek hizmet sunabilir mi?

Sunamaz. Dişhekiminin çalıştığı sağlık kuruluşunda sigortalı olması ve adına **çalışma belgesi** düzenlenmiş olması gerekir.

Dişhekimini başka bir sağlık kuruluşuna hizmet sunmaz, hastaya hizmet sunar.



8

Dişhekiminin ücret veya hakedişinin tamamı veya bir kısmı bu dişhekimini çalıştıran bir şirket tarafından fatura düzenlenerek ödenebilir mi?

Ağız ve Diş Sağlığı kuruluşları bakımından "hizmet alımı" şeklinde işleyen çalışma biçimi hiçbir zaman mevzuata uygun olmamıştır. Belirtilen çalışma biçimi, Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik ile Yönetmelik ekinde düzenlenmiş olan "denetim" hükümleri ve vergi mevzuatı açısından ciddi riskler içermektedir.



10

1 Haziran 2026 tarihi için "uyum sürecinin" son günü olduğu "çalışma izinlerinin" belirtilen tarihe kadar yenilenmesi, aksi takdirde iptal edileceği söylenmektedir. Kimlerin başvuru yapması gerekir?

Yukarıda belirtildiği üzere; 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesinde yapılan değişiklik ile "en fazla iki" sağlık kurum ve kuruluşunda çalışma sınırı ve çalışmanın 4/a sigortası kapsamında yürütülmesi zorunluluğu getirmiştir. Uyum süreci ikiden fazla yerde çalışma izni bulunan veya çalışması 4/a kapsamında bulunmayan dişhekimleri içindir. Dişhekimleri bakımından önceden de çalışma yerinin yönetmelik gereğince "iki" ile sınırlı olması nedeniyle yeni bir uyum süreci yaşanmayacaktır. Ancak (önceki yönetmelik gereğince düzenlenmiş) ikiden fazla yerde çalışma belgesi olan dişhekimlerinin mağduriyet yaşamaması için **1 Haziran 2026 tarihinden önce çalışma yeri sayısı "en fazla iki" olacak şekilde çalışma belgelerini yenilemelerini öneririz.**



9

Mesleğini muayenehane ve polikliniklerde icra eden dişhekimlerinin, hastalarının sedasyon veya genel anestezi altında yapılması gereken işlemlerini özel hastanede yapması ikinci çalışma yeri sayılır mı?

Mesleğini muayenehane ve polikliniklerde icra eden dişhekimleri, hastalarının genel anestezi ve sedasyon altında yapılacak olan tanı ve tedavi işlemlerini; merkez, hastane veya tıp merkezi gibi bünyesinde genel anestezi müdahale ünitesi bulunan sağlık kuruluşlarında yapabilirler.

Bu uygulama, dişhekiminin hastanede de SGK'lı olmasını gerektirmediği gibi, dişhekimini bakımından "ikinci çalışma yeri" olarak da değerlendirilmez



ÇÜRÜME

Her ülkenin bir hükümeti olsa bile; sadece demokrasilerde muhalefet vardır. Demokraside muhalif demokrasinin olup olmadığı hukuk devleti olabilmenin ölçüsüdür.

*25 Mayıs 2026'da Bianet'de yayınlanmıştır.



Avukat

FİKRET İLKİZ

fikretilkiz@gmail.com

Demokratik, laik ve sosyal hukuk devletiyiz.

Demokratik düzenin yaşaması; hukuk devleti ilkelerine bağlıdır.

Demokratik rejim vatandaşların mutluluğudur.

Demokrasi; özgürlüğü, güvenliği, insan gibi yaşama olanaklarını sağlayabilen rejimdir.

Zamanın yaşanan sorunu; demokratik hukuk devleti rejiminin değiştirilmesi adıdır.

Zaman... Neyin zamanı?

Demokrasi zamanıdır...

Yargı kararlarıyla hak ihlallerinin çoğaltılması buzdağının erimesi gibidir.

Erime demokrasinin karıştığı suları soğuttuğu gibi, içimizi de soğutur.

Zaman, neyin zamanı?

Çürümenin...

Rejim değişikliğinde sadece insan temel hak ve özgürlükleri ortadan kalkmaz, demokrasi çürür.

Zaman, demokrasi zamanı...

Acaba demokrasi sadece arada bir oy vermek, seçimlere katılmak mıdır?

Demokrasi oy vermekten ibaret değildir.

Sadece insan temel hak ve özgürlüklerini yerine getirmek değildir.

Toplumsal tartışma, protesto hakkı, toplanma ve örgütlenme özgürlüğü olmaksızın demokrasi olmaz. İfade ve örgütlenme özgürlüğünün tek başına anlamı yoktur. İnsan hakları sadece ve sadece hukukun üstünlüğüne dayanan demokratik bir yönetimin tarifi olmamalıdır.

Sözün özü demokrasi; insan hakları için en iyi yönetim biçimidir.

Yaşanan olup bitenler bir bütünün parçalarıdır. Farkına varmalıyız...

Zaman; protestoların, öfkenin, kızgınlıkların, yaşadığı zamandır...

21 Mayıs 2026 tarihinde ana muhalefet siyasi partisi hakkında Mahkeme bir karar verdi...

Ankara 42. Asliye Hukuk Mahkemesinin 24.10.2025 tarihli (2025/66 Esas, 2025/428 K.)

kararı üzerine yapılan istinaf başvurusu; Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 36 Hukuk Dairesi 21 Mayıs 2026 tarihinde (2026/32 Esas, 202/658 Karar) karara bağlandı.

Bir karar verildi. Karar sadece davacı/davalı tarafları değil; aksine muhalif demokratik rejimin varlığını ilgilendiriyor.

Bu kararın bir bölümünü davacı isimlerini ayırık tutarak, büyük harflerle yazılı olduğu gibi aktaralım:

“...DAVANIN KABULÜ ile,

-CHP'nin 4-5 Kasım 2023 tarihli 38. Olağan Seçimli Kurultayının mutlak butlan (kesin hükümsüzlük) nedeniyle malul olduğunun TESPİTİ ile yapıldığı tarihten itibaren İPTALİNE,

-CHP'nin 4-5 Kasım 2023 tarihli 38. Olağan Seçimli Kurultayının mutlak butlan (kesin hükümsüzlük) nedeni ile iptaline karar verildiğinden bu tarihten sonra yapılan tüm Olağan ve Olağanüstü Kurultayların ve bu kurultaylarda alınan tüm kararların İPTALİNE,

-4-5 Kasım 2023 tarihli 38. Olağan Seçimli Kurultaydan ÖNCEKİ DURUMA DÖNÜLMESİNE, kurultay tarihinden önceki genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu ve parti organlarının görevlerine AYNEN DEVAM ETMELERİNE,

-08/10/2023 tarihinde gerçekleştirilen CHP İstanbul İl Kongresinin ve bu kongrede alınan tüm kararların mutlak butlan (kesin hükümsüzlük) nedeniyle malul olduğunun TESPİTİ ile yapıldığı tarihten itibaren İPTALİNE

-08/10/2023 tarihli CHP İstanbul İl Kongresinden ÖNCEKİ DURUMA DÖNÜLMESİNE, kongre tarihinden önceki il başkanı ve parti il organlarının görevlerine AYNEN DEVAM ETMELERİNE,

B)-(...) ihtiyati tedbir taleplerinin KABULÜ ile mutlak butlanla sakatlanmış 4-5 Kasım 2023 tarihli kurultay ile göreve gelen genel başkan Özgür Özel'in, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin, Parti Meclisi Üyelerinin ve Yüksek Disiplin Kurulu Üyelerinin tedbiren görevden uzaklaştırılmalarına ve 4-5 Kasım 2023 tarihli kurultay öncesi görevde bulunan genel başkan Kemal

Kılıçdaroğlu ile Parti Meclisi ve Yüksek Disiplin Kurulu üyelerinin karar kesinleşinceye kadar TEDBİREN GÖREVİ ÜSTLENMELERİNE/GÖREVE İADELERİNE,

-İhtiyati tedbir kararının, gereği için Yüksek Seçim Kuruluna, Ankara İl Seçim Kuruluna, Çankaya 4. İlçe Seçim Kuruluna ve Ankara Valiliğine gönderilmesine,” (...)

Ankara 36. Bölge Adliye Mahkemesi; CHP'nin 4-5 Kasım 2023 tarihli 38. Olağan Seçimli Kurultayı ile 08.10.2023 tarihinde yapılmış CHP İstanbul İl Kongresinin ve bu kongrede alınan tüm kararların iptaline karar verdi.

Muhalefet ve “demokrasi” adına bu karara karşı toplum kızgındır, taraflar öfkelidir. İnsanlar mutsuzdur, endişelidir, geleceklerini belirsiz görüyorlar.

Siyasi partilerin ve/veya bir ana muhalefet partisinin “yönetimi” hakkında yargının böyle bir kararına karşı gösterilen toplumsal tepkiler; iktidarın düzenine ve yargının böyle bir müdahalesine karşı duyulan öfkedir; parlamento dışı muhalefettir.

Zaman, neyin zamanı?

Muhalefet zamanı...

Cumhurbaşkanı hükümeti vardır...Bu hükümet üyelerinden birisi; “yargı bağımsız ve tarafsız bir karar vermiştir” diyor! İnanmalı mıyız?

Yargının bağımsız ve tarafsız olduğunu söylemeyi unutmayanlar; yargı kararıyla muhalefetin iç işlerine karışmanın aslında demokrasiye muhalefet olduğunu bilmeleri gerekmiyor mu?

AİHM ve Anayasa Mahkemesi kararlarını uygulamayan bir yargı düzeninde kim tarafsız, kim bağımsız? Uymama kararlarının meşruiyeti yoktur. Yargının kendi kararları ile yarattığı ortam adım adım yargı kararlarının meşruiyetini yitirmesidir.

Anayasa Mahkemesinin kararlarına uyulması gerekir kararı veren Anayasa Mahkemesi üyeleri hakkında suç duyurusunda bulunulmasına dair verilen karar; “bağımsız ve tarafsız” bir mahkeme kararı mıdır?

Yargı kararlarıyla siyaseti, siyasi yaşamı, seçme ve seçilme hakkını ve siyasal muhalefeti ortadan kaldırmaya ve çalışamaz hale getirmeye kalkarsanız; demokrasiyi çürütürsünüz. Demokratik hukuk devletini ve muhalefetin demokrasisini yok edersiniz.

Demokrasinin olmazsa olmazı siyasi partilere, iç işleyişlerine karışılmaz. Kimin karışacağı Anayasal kurallarla belirlenmişse; siyasi partilerin kendi içindeki seçimlerine, muhalefetin demokrasisine karışan yetkisiz yargı kararı olmaz, olmamalıdır.

Her ülkenin bir hükümeti olsa bile; sadece demokrasilerde muhalefet vardır. Demokraside muhalif demokrasinin olup olmadığı hukuk devleti olabilmenin ölçüsüdür.

Çürümenin seçme seçilme hakkına, yaşama ve insan haklarına hâkim olmaya başladığı bir düzende; muhalefete karışan yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığı ve meşruiyeti yoktur.

Asıl önemli olan; yargının gerçekten bağımsızlığı veya tarafsızlığıdır. Ancak adalet terazisinin tartacağı bir dirhem hukuk bile kalmamışsa; demokratik hukuk devletinin yaşama geçirilmesinin tam zamanıdır.

Güçlü muhalefet yoksa güçlü demokrasi yoktur.

Demokrasiyi güçlü bir muhalefetin varlığı yaşatır.

Muhalefet varsa çoğunluk lehine ve toplum yararına olan güçlü demokrasi vardır.

Parlamentolarda güçlü bir muhalefet yoksa işlevsiz demektir. Yararı olmayan bir kurum gibi sadece durduğu yerde duruyorsa; “parlamento dışı muhalefet” ortaya çıkar.[1]

Bu muhalefet protesto hakkını kullanır. Görüşlerini meydanlarda, sokaklarda açıklar.

Zaman, tüm olup bitenleri bütünlük içinde değerlendirme zamanıdır.

Açılan davalar ve bu davalarda yapılan “demokrasi” tartışmaları bir bütünün parçalarıdır. Kimler hakkında neden davalar açıldığını bir

kere daha düşünme zamanıdır.

Adım adım gelen “kanun” değişikliklerinin neden yapıldığı önemlidir.

Her şey kanuna uygundur demek mümkündür. Ama kanunilik zırhına bürünüp hukuk hiçe sayılamaz.

Tüm hak ihlallerini birlikte düşünmeliyiz. Hukuk eliyle ve yargı kararlarıyla yapılanlar birleştirilerek değerlendirilmelidir. Bir bütün olarak bakmalıyız olup bitenlere...

Neden hakların ihlal edildiğini sorgulamalıyız. Olup bitenleri, demokrasiye, hukuka, adalete ve insan haklarına aykırılıkları birleştirmenin zamanıdır...

Yargının bağımsız ve tarafsız kararlar verdiğine inanmamız için yaratılan algının bir bütünün en önemli parçalarından olduğunu bilmeliyiz.

Her şey birbiriyle ilgilidir, birbirinin devamıdır ve yargının araçsallaştırılması siyasidir.

Soruşturmalar, gözaltılar, tutuklamalar, hapislikler, yargılamalar, hapisaneler, muhaliflere baskılar, gazetecilere açılan davalar, siyasilerin yargı baskısı altına alınması, yerel yönetimler ve ana muhalefet partisi hakkında verilen yargı kararlarıyla çöktürmeye çalışılması, çalışamaz duruma getirilmesi, mal varlıklarına el koyma, kısaca; hepsi ama hepsi bir bütünün parçalarıdır.

Demokratik rejim ve muhalefetin olduğu demokrasi; tehlike altındadır.

Yargı kararlarıyla muhalefetsiz demokrasi anlayışını hâkim kılmak isteyenlerin iktidarı bu zamanın tam ortasında karşımızda duruyor.

Zaman, öfkelenmeyi unutmadan demokrasiden vazgeçmeme ve muhalefet zamanıdır.

Muhalefetsiz demokrasi yaratmak isteyenlerin yargılarına karşı hukuk yoluyla demokrasi için muhalefetin tam zamanıdır.

Demokrasi, muhalefettir.

İDO CEP

Her Şey
Bir Uygulamada



Etkinlik



Eğitim



E- Belge

GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store



İSTANBUL
DİŞHEKİMLERİ
ODASI

NAFAKA HAKKI

BİR KEZ DAHA GÜNDEMDE



Avukat

Ezel Buse Sönmezocak

Kadının İnsan Hakları Derneği
wwhr@wwhr.org

“**Asıl konuşmamız gereken şey erkeklerin gerçek dışı mağduriyeti değil, kadın yoksulluğudur. Türkiye’de kadınlar erkeklerle eşit eğitim, istihdam, ücret ve sosyal güvence olanaklarına sahip değil. Pek çok kadın evlilik boyunca çalışması engellendiği, çocuk ve yaşlı bakımını tek başına üstlenmek zorunda bırakıldığı, ev içi emeği görünmez sayıldığı için ücretli işlerden uzak kalıyor.**”



Nafaka süresiz midir?

Medeni Kanun’da güvence altına alınmış olan yoksulluk nafakası yıllardır bir takım erkek grupları tarafından gerçek dışı iddialarla hedef haline getiriliyor. “Bir günlük evlilikten sonra ömür boyu nafaka”, “kadınların çalışmak yerine nafaka ile yaşamayı tercih ettiği”, “erkeklerin haksız yere cezalandırıldığı” gibi gerçek dışı anlatılarla kadınların boşanma sonrası özerk ve güvenli bir hayat kurabilmeleri için ihtiyaç duydukları en temel güvencelerden biri tartışmaya açılıyor. Oysa bu dezenformasyona karşı kadınlar, bu alanda çalışan sivil toplum örgütleri ve hukukçular aynı şeyi söylüyor: Yoksulluk nafakası koşulsuz, şartsız ve sonsuza kadar süren bir ödeme değildir.

Yoksulluk nafakası süresiz değildir ve koşulları vardır

Yoksulluk nafakası süresiz değildir ve koşulları vardır. Her şartta ve sonsuza dek bir nafaka yükümlülüğü söz konusu değildir. Türk Medeni Kanunu’na göre boşanma yüzünden yoksulluğa düşecek taraf, kusuru daha ağır olmamak koşuluyla ve diğer tarafın mali gücü oranında nafaka isteyebilir. Kanun “kadın nafaka alır” demez; boşanma sonrası yoksulluğa düşecek tarafı korur. Yani koşulları varsa erkekler de nafaka alabilir. Ancak uygulamada nafaka alanların çoğunlukla kadınlar olması hukuk kadınlar için ayrıcalık tanımamasından değil, içinde yaşadığımız toplumda kadın istihdamı istatistikleri ortadayken yoksulluğa düşen tarafın erkekten

ziyade kadın olmasından yani toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanır. Kaldı ki kadının nafaka alabilmesi için boşanmada erkekte daha kusurlu olmaması gerek. Bu uygulamada ne demek? Erkeğin yıllar süren evlilikte şiddet uygulama, aldatma, evlilik yükümlülüklerini yerine getirmeme vb. nedenlerle boşanmada kusurunun olması demek. Yani nafaka alabilmeniz için hem evliliğin bitmesinde kusurunuz olmayacak ya da karşı taraftan daha az olacak hem de bununla birlikte yoksulluğa düşeceksiniz. Bu şartları sağladığınızda da hükmedilecek nafaka miktarı ancak karşı tarafın mali gücüne bakılarak hesaplanacaktır. Kısacası nafaka pek çok şarta bağlı ve ödeyen tarafa verilmiş bir ceza değil boşanma nedeniyle yoksulluğa düşecek kişinin asgari yaşamını sürdürebilmesi için tanınmış bir hukuk güvencesi.

Koşulların Değişmesi Halinde Nafaka Kalkabilir

Yoksulluk nafakasına ilişkin en büyük dezenformasyon ve tartışmanın alevlendirildiği yer esasen nafakanın "süresiz" olduğu iddiası. Nafakanın bağlanması için gerekli şartlardan yukarıda bahsettik, nafaka bağlanabilmesi için gerekli olan şartların yanı sıra nafaka bağlandıktan sonra nafaka yükümlülüğünün devam edebilmesi için de şartlar var. Yani nafaka bir kere bağlanınca sonsuza kadar sürmez, süresiz nafaka diye bir şey yok, bir takım şartları var. Nafaka alan kişinin yeniden evlenmesi, yoksulluğunun ortadan kalkması, işe girmesi ya da tarafların ekonomik koşullarının değişmesi halinde nafaka tamamen kaldırılabilir. Kaldı ki nafaka hesaplanırken nafaka miktarı ödeme yükümlüsünün ekonomik koşullarına göre belirlendiği için nafaka yükümlüsünün ödeme gücünü zorlayacak, kendi yaşamını imkânsız hale getirecek bir meblağa hükmedilmez. Esasında pratikte erkekler nafaka ödememek ya da çok düşük nafaka ödemek için boşanma davası sırasında gerçeğe aykırı olarak gelirlerini düşük göstermek, malvarlıklarını başkalarının üzerine geçirmek gibi hukuka aykırı yöntemlerle nafakanın zaten son derece düşük miktarlarda ve hakkaniyetten uzak bağlanmasına neden oluyorlar. Gerçekten de yapılan araştırmalar bize nafaka ortalamalarının 1500-2000 TL arası olduğunu gösteriyor. Bırakalım kadınları zenginleştirmek bir yana, çoğu zaman kadınların en temel ihtiyaçlarını bile karşılamaktan uzak meblağlardan bahsediyoruz. Üstelik kadınlar bu cüzi nafakalar için aylarca, yıllarca mahkeme kapılarında beklemek zorunda

kalıyor. Zar zor bir miktar nafaka bağlatabildiklerinde ise hükmedilen nafakalar ise çoğu zaman erkekler tarafından ödenmiyor. Bugün nafaka konusunda bir adaletsizlik varsa o da nafaka yükümlüsü erkeklerin nafakaları ödememesi sorunudur. Nafakaların %66'sının tahsil edilemediği verisi birkaç sene önce dönemin Cumhurbaşkanı yardımcısının açıkladığı bir veri. Hal böyleyken "erkekler sonsuza kadar yüksek miktarlarda nafaka ödeyerek mağdur oluyor, kadınlar bu nafakalarla zenginleşip gününü gün ediyor" gibi iddialar gerçek dışı olmanın yanı sıra aynı zamanda bilinçli olarak çarpıtılarak dolaşıma sokulan ve altında kadın düşmanlığı yatan iddialar olageliyor.

Peki, neden şimdi nafaka yeniden gündemde?

Anayasa Mahkemesi yoksulluk nafakasına ilişkin "süresiz" ibaresini Anayasaya aykırı bularak iptal etti. Esasen bir hukuk devletinde yaşanması mümkün olmayacak bir hukuk garabeti yaşandı. Çünkü Anayasa Mahkemesi daha önce de "süresiz" nafakaya ilişkin önüne gelen başvuruda 2012 senesinde tam tersi bir karar vererek nafakayı savunmuş ve Anayasaya uygundur" demişti. Şunu Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan ve bir hukuk devletinde yaşama arzusu duyan kadın-erkek genç-yaşlı herkesin sorması gerekiyor: Anayasamız değişmemişken aynen dururken, Medeni Kanun'un ilgili maddesi değişmemişken aynen dururken, nasıl olabilir de aynı Anayasa Mahkemesi 2012 senesinde aynı konulu başvuruda nafaka düzenlemesi Anayasaya uygundur" derken, 2026 yılında Anayasaya aykırıdır" diyebiliyor? Aynı hüküm aynı anayasa nasıl oluyor da aynı mahkeme tarafından 14 sene içinde hem anayasaya aykırı hem anayasaya uygun bulunabiliyor?

Anayasa Mahkemesi'nin kararından sonra nafaka karşıtı çevrelerin yıllardır yaydığı yanlış bilgiler yeniden dolaşıma sokuldu. Adalet Bakanı karardan sadece bir iki saat sonra bir tweet atarak vatandaşların mağduriyetlerinin giderileceğini söyledi. Burada mağdur olan vatandaşlar aslında erkekler ve erkek vatandaşlar. Kadınlar vatandaş değil herhalde diye düşünüyor insan. Çünkü kadınların yaşamını doğrudan etkileyen her meselede olduğu gibi, bu konuda da bağımsız kadın örgütlerinin, feministlerin, nafaka hakkına erişmeye çalışan kadınların deneyimleri değil erkek mağduriyeti anlatıları merkeze alınmaya çalışılıyor.

“Yapılması gerekenin kadınların eğitime ve istihdama katılımındaki engellerin kaldırılması olduğunu, kadınların eşit katılımını sağlayacak güvenceli işler, eşit ücret, ücretsiz ve erişilebilir kreşler, bakım emeğini kadınların omuzlarından alacak kamusal hizmetler, eğitim ve sosyal destek mekanizmalarının sağlanması gerektiğini söylüyoruz. Yapılması gerekenin İstanbul Sözleşmesine bir an evvel geri dönülerek ev içi şiddetle etkin mücadele mekanizmaları kurmak ve işletmek olduğunu söylüyoruz.”

Nafaka Hakkı Neden Var?

Oysa asıl konuşmamız gereken şey erkeklerin gerçek dışı mağduriyeti değil, kadın yoksulluğudur. Türkiye’de kadınlar erkeklerle eşit eğitim, istihdam, ücret ve sosyal güvence olanaklarına sahip değil. Pek çok kadın evlilik boyunca çalışması engellendiği, çocuk ve yaşlı bakımını tek başına üstlenmek zorunda bırakıldığı, ev içi emeği görünmez sayıldığı için ücretli işlerden uzak kalıyor. Kadınlar ücretli iş bulsalar bile çoğu zaman düşük ücretli, güvencesiz, esnek işlerde çalışıyor; üstüne evde ikinci bir mesai yapmaya devam ediyor. Erkekler ise kadınların evlilik içinde yıllarca verdiği ücretsiz emek sayesinde çalışabiliyor, terfi alabiliyor, birikim yapabiliyor, sosyal güvenceye erişebiliyor. Türkiye’de istatistikler kadınların erkeklerin iki katından da daha az oranda istihdama katılabildiğini gösterirken boşanma anında “herkes kendi başının çaresine baksın” demek, kadının karşısında erkeğin yanında saf tutarak bu



eşitsizliği daha da derinleştirmek demektir. Bu nedenle nafakayı sınırlandırmak ya da fiilen erişilemez hale getirmek, kadınları yoksulluğa mahkûm etmek anlamına geliyor. Öte yandan nafaka hakkının sınırlandırılması kadınların şiddetten uzaklaşmalarının önünde de ciddi bir engel. Kadınlar boşanma sonrası özerk bir hayat kurabilecek ekonomik güvenceye sahip olamayacaklarını düşündüğünde şiddete maruz kaldıkları evliliklerden çıkamamak, boşanamamak ve bu evlilikleri sürdürmek zorunda kalabilir.

Kadınlar Ne Diyor, Ne İstiyor?

Peki nafaka konusunda gerçekler böyleyken biz kadınlar ne istiyoruz? Her şeyden önce nafaka hakkına dokunulmamasını istiyoruz. Anayasa Mahkemesinin iptal kararının yasada bir takım matematiklerle varılan bilimsel temeli olmayan bazı süre sınırı tartışmalarına indirgenerek kadınların haklarını daraltacak nitelikte bir düzenlemeyi beraberinde getirmemesi gerektiğini savunuyoruz. Yoksulluk nafakasının süre ve kusur tartışmaları üzerinden kadınların aleyhine daraltılmasına, hakimlerin cinsiyetçi önyargılarına daha geniş alan açacak düzenlemelere, nafaka, velayet ve tazminat gibi hakların boşanma sonrasına bırakılarak kadınların belirsizliğe ve güvencesizliğe itilmesine karşı çıkıyoruz. Kadınların hakları temin edilmeden boşanmaların sonuçlandırılmayacağını söylüyoruz. Yapılması gerekenin kadınların eğitime ve istihdama katılımındaki engellerin kaldırılması olduğunu, kadınların istihdama eşit katılımını sağlayacak güvenceli işler, eşit ücret, ücretsiz ve erişilebilir kreşler, bakım emeğini kadınların omuzlarından alacak kamusal hizmetler, eğitim ve sosyal destek mekanizmalarının sağlanması gerektiğini söylüyoruz. Yapılması gerekenin İstanbul Sözleşmesine bir an evvel geri dönülerek ev içi şiddetle etkin mücadele mekanizmaları kurmak ve işletmek olduğunu söylüyoruz. Nafakanın tahsil edilememesi karşısında kadınları bir kez daha yalnız bırakan değil, nafaka yükümlülüğünün yerine getirilmesini güvence altına alan mekanizmalar kurulması gerektiğini, her yaş ve sınıftan kadının giderek yıkıcı bir şekilde deneyimlediği kadın yoksulluğunu sona erdirecek sosyal politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini söylüyoruz. Sözün özü diyoruz ki: Kadınları yoksulluğa, güvencesizliğe ve şiddet dolu evliliklere mahkûm etmeyin. Kadınların yıllardır mücadele ederek kazandığı haklara dokunmayın. Nafaka hakkına dokunmayın!



Unutmayacağız!

İstanbul Dişhekimleri Odası 18. Dönem Genel Sekreteri, değerli meslektaşımız Zozan Gölbaş'ı aramızdan ayrılışının ikinci yılında sevgi, saygı ve özlemle anıyoruz.

Geride bıraktığı dostluğu, güzel anıları, güler yüzünü ve mesleğimize kattığı değeri unutmayacağız.

Anısı daima kalbimizde ve meslek örgütümüzün tarihinde yaşamaya devam edecek.

İDO RUN 21. DÖNEME HIZLI BAŞLADI



Koőuya gönül veren diőhekimlerinden oluşan İDO Run topluluğu 21. Döneme 4 tane koşu etkinliği ile başladı. Bebek sahil, Göztepe sahil ve Caddebostan Sahilde toplanan koşu grubu katılımcılarına hem sporun hem de doğanın keyfini bir arada yaşama fırsatı sunuyor.

Bu sayımızda İDO Run'ı grubun katılımcılarına sorduk.



Koral Bayraktar *DİŞHEKİMİ*

Aslında bizim öncelikli amacımız dümdüz koŐmak. Bunun dışında gelişen her Şey zaten komünite içindeki insanların koşu sayesinde kaynaŐıp birleşmesiyle olan Şeyler. İDO basket ve voleybol takımları artık kurumsal kimliğin ötesine geçti ve ihtiyacımız olan bu organik bağları böyle bir takım organizasyonlar sayesinde elde edebildiğimizi düşünüyorum.

“Gençlere ulaşamıyoruz meslek örgütüne dair gençler sorumluluk almak istemiyor seçimlere de gelmiyor,” diye Őikâyet ederken onları da işin içine katabilmenin yolunun onlarla beraber ilerlemekten geçtiğini de özümsemekte fayda var. Gençler zaten her daim gelecek kaygısı ve mesleki endişeler içinde çırpınırken onlara mesleğin hayattaki tek gerçek olmadığını hatırlatacak birilerine/bir Őeylere ihtiyaçları olduğunu düşünüyorum. Bu basket, voleybol, koşu olabildiği kadar sinema, kitap, tiyatro gibi Şeyler de olabilir.

Ata Sağıroğlu *İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi DİŞHEKİMLİĞİ Fakóltesi* **3. Sınıf Öğrencisi**

İDO RUN hem sporun hem de meslektaş abi, abla ve arkadaşlarımızla bir arada sosyalleşebildiğimiz çok güzel bir etkinlik oldu. Başlarda tek giderken bütün ailemi de içine katan keyifli vakit geçirdiğim ve devamlılığını kesinlikle istediğimiz pazar günlerinin vazgeçilmezi haline geldi. Hedefimiz İDO'nun ismini kademe kademe koşu yarışlarında da göstermek.

Cevat Tuğrul Turgut *DİŞHEKİMİ*

Herkese merhaba, Odamızın çatısı altında grubumuz ile yaklaşık 1,5 yılı aşkın süredir koŐmaktayız. Mesleğimiz üzerinden bir olmamız aradaki farkı oluşturmakta, keyifli kaliteli ve belli aşamadan sonra da hedefe yönelik bu etkinliklerimize her koşu mesafesinden, her koşu süresinden katılmak isteyenleri belirlenen pazar günleri aramıza bekleriz.

Sude Şener *DİŞHEKİMİ*

Yeni katıldığım İDO RUN ekibinde ilk koşu itibariyle kendimi çok rahat ve mutlu hissettim. Hem kendimden küçük hem de kendimden büyük meslektaşlarımızla pazar günü vakit geçirmek çok keyifli. Umarım bu ekip daha büyük kitlelere ulaşır hem de yarışlarda İDO'yu kendine yakışır şekilde temsil eder.

Defne Toplu *DİŞHEKİMİ*

İDO RUN, birçoğumuz için pazar sabahı erken kalkmak adına güzel bir motivasyon haline geldi. Haftanın yoğun temposunun ardından Bebek ve Caddebostan gibi İstanbul'un farklı rotalarında bir araya gelip koŐmak, hem fiziksel hem de zihinsel olarak iyi hissetmemizi sağlıyor. Öğrenciler, asistanlar ve dişhekimleri aynı parkurda buluşuyor; koşu sırasında ya da sonrasında sohbet etme, deneyim paylaşma ve birbirimizi daha yakından tanıma fırsatı buluyoruz. Farklı tempo grupları sayesinde herkes kendi hızında koşabiliyor ve bu da kulübü hem yeni başlayanlar hem de deneyimli koşucular için erişilebilir kılıyor. Bazen mesleki konuları konuşuyor, bazen koşu ve yarış deneyimlerimizi paylaşıyor, bazen de sadece günlük hayatın telaşından uzaklaşıp keyifli vakit geçiriyoruz. Yoğun çalışma temposu içinde hareket etmek, güne enerjik başlamak ve meslektaşlarımızla farklı bir ortamda bir araya gelmek isteyen herkes için İDORUN'ın çok değerli bir buluşma noktası olduğunu düşünüyorum.

Kuzeydoğu Avrupa'nın Mcevhherleri:

Tallinn, Riga, Vilnius



Pazar sabahı 06.50 uçağıyla İstanbul'dan başladığımız 8 günlük Baltık turumuzun ilk adımını Estonya'nın başkenti Tallinn'in küçük ama oldukça bakımlı ve temiz havaalanına vararak tamamladık. Pasaport sırasındaki uzun bekleyiş ve yavaşlık dışında güzel, kompakt bir havaalanı. Rehberimiz, 1991'de yapılan bu havaalanının, öncesindeki köhne yapıya göre oldukça modern ve gelişmiş olduğunu anlattı. İşlemler yavaş dediğime bakmayın; Estonya oldukça gelişmiş, özellikle dijitalleşme ve bilgi işlem alanında çok ileride bir ülke. Eğitim konusunda da Finlandiya ile birlikte örnek gösterilen ve Finlandiya modelini başarıyla uygulayan ülkelerden biriyim. Güvenli olarak tanımlanan şehirlerden olduğunu da söylemek gerek.

Başkent Tallinn küçük bir şehir. Eski şehir denen ve surların içinde kalan bölümü; meydanında oturması, sokaklarını keşfetmesi, kehribar dükkânlarını gezmesi ve her türlü hediyelik eşyanın kehribarla buluşmuş hâllerıyla tam gezmelik bir yer. Yeni şehir bölümü ise AVM'ler, finans merkezleri ve iş binalarından oluşuyor. Modern yapılar var ancak açıkçası çok gezilesi bir yer değil.

Eski şehir geniş ve yuvarlak bir surla çevrili. İçeride Arnavut kaldırımlı sokaklar, küçük dükkânlar, kafeler ve restoranlar bulunuyor. Öğlene doğru şehri gezmeye başladık. Surların dışarıya açılan farklı kapıları var. En ünlüsü olan Fat Margaret Kapısı'nı kendimize işaret noktası yaparak şehri keşfetmeye başladık.



“ Eski şehir geniş ve yuvarlak bir surla çevrili. İçeride Arnavut kaldırımlı sokaklar, küçük dükkânlar, kafeler ve restoranlar bulunuyor. Öğlene doğru şehri gezmeye başladık. Surların dışarıya açılan farklı kapıları var. En ünlüsü olan Fat Margaret Kapısı'nı kendimize işaret noktası yaparak şehri keşfetmeye başladık.. ”

BEYHAN DEMİR
beyhan.demir@ido.org.tr





Denizcilik Müzesi, KGB Müzesi, Eesti Müzesi, Alexander Nevsky Katedrali, Toompea Kalesi, Viru Kapısı ve Belediye binasının da bulunduğu meydanı gezdik. Meydanın çevresi kafe, bar ve restoranlarla çevrili. Tabaklarınıza ortak olan kuşlarla ve kıstan uyanan şehri ısıtan güneş eşliğinde burada vakit

geçirmek oldukça keyifli.

Toompea Kalesi'nden şehri tepeden seyretmenin keyfi ise ayrı. Şehir içinde dolaşırken üç farklı seyir terasından da Tallinn'i yukarıdan görme fırsatı bulduk. Eski şehri gören noktalar en etkileyici olanlar.

“ Tallinn'deki ikinci günümüzde açık hava turuna çıktık. Baltık Denizi kıyısından başlayan bir orman yürüyüşüyle ulaştığımız Rocca al Mare Estonya Açık Hava Müzesi'nde Estonyalıların yaklaşık yüz yıl önceki yaşamlarına tanıklık ettik. Çiftlikler, kilise, han, okul binası, yel değirmeni ve çeşitli dükkânları gördük. Handa düzenlenen geleneksel dans gösterisini izledik.. ”

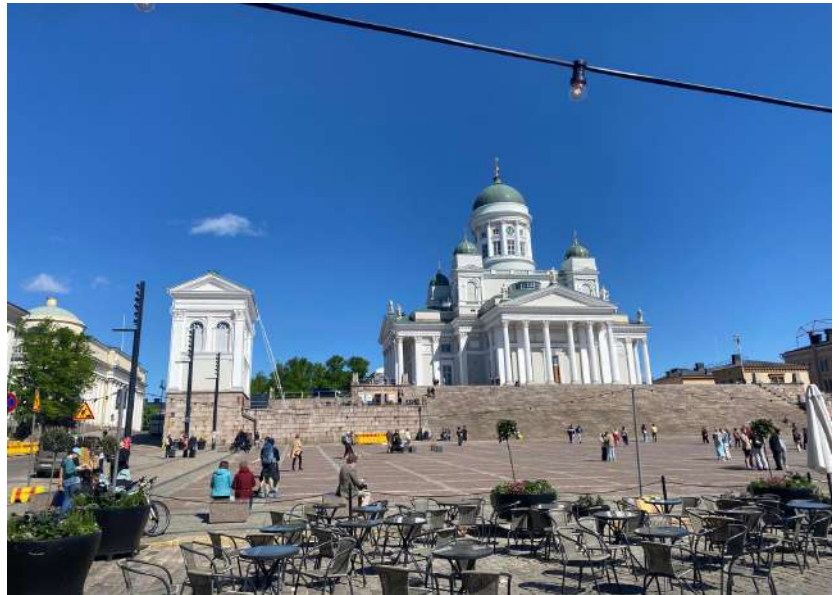


Yeni şehre bakan kısımlar ise herhangi bir modern şehir manzarasından çok farklı değil. Eski şehir kısmı, pek çok Orta Çağ kentine benziyor ama insan yeni de fotoğraf çekmekten geri duramıyor. Çıktığımız teraslardan, eski şehri çevreleyen surları ve içindeki yapıları kuşbakışı görmek mümkün.

Tallinn'i Prag'a benzetenler oldu ama şahsen bunun biraz iddialı bir benzetme olduğunu düşünüyorum. Prag çok daha çarpıcı ve görkemli. Tallinn ise o kadar görkemli değil ama Dünya Kültür Mirası Listesi'nde yer almayı sonuna kadar hak eden, sevimli, sakın ve şirin bir şehir. Yaklaşık 45 bin kilometrekarelik bir alana sahip ve nüfusu 1 milyon 400 bin civarında olan bir ülkenin başkenti. Dolayısıyla nüfus az, trafikte çok az araba görüyorsunuz. Şehir çok temiz ve çok eğitilmiş olduğu söylenen insanlara sahip. Gün sonunda 18 bin adımın ardından otelimize döndük.

Tallinn'deki ikinci günümüzde açık hava turuna çıktık. Baltık Denizi kıyısından başlayan bir orman yürüyüşüyle ulaştığımız Rocca al Mare Estonya Açık Hava Müzesi'nde Estonyalıların yaklaşık yüz yıl önceki yaşamlarına tanıklık ettik. Çiftlikler, kilise, han, okul binası, yel değirmeni ve çeşitli dükkânları gördük. Handa düzenlenen geleneksel dans gösterisini izledik.

Şehirden hiçbir malzeme almadan yapılmış ve yüz yıl öncesini yaşatan köyleri gezmek elbette çok





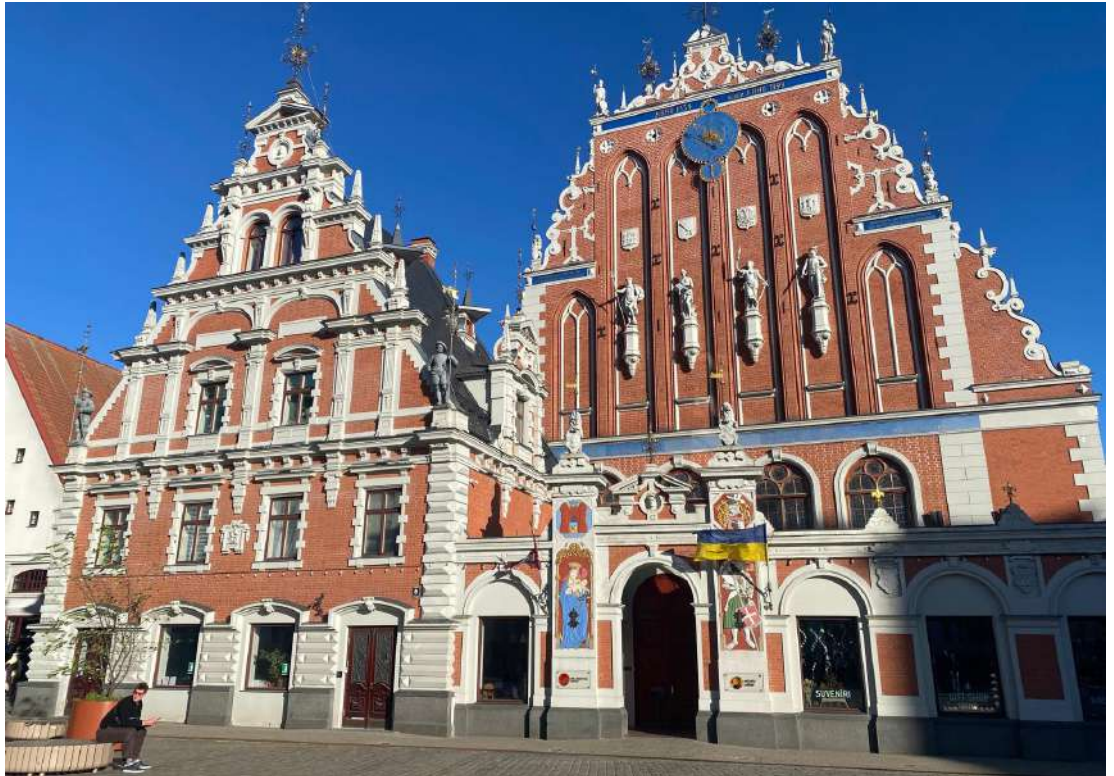
keyifliydi. Ancak asıl etkileyici olan, baharın tüm çiçekleri ve kokularıyla çevrili, bir yanımda Baltık Denizi'nin mavisi ve kokusunun eşlik ettiği orman yürüyüşüydü. Gezdiğimiz yer Baltık coğrafyasının en doğusu. Tallinn fotoğraflarında sıkça karşılaşılan, denizin içindeki dört kayayı da burada görmüş olduk.

Uzun bir sabah yürüyüşüyle oksijen depolayıp tekrar eski şehre döndük. Dönüşte şehrin en eski hal binasına gittik. İkinci el pazarı ve sokak lezzetlerine de ulaşabileceğiniz, eski şehirle yeni şehir arasında kalan ve yenilenmiş bir eski hal yapısı. Daha sonra belediye binasına bakan meydana yemek yemeye karar verdik. Turistik olmasına ve çok ucuz sayılmamasına rağmen şehrin kalbinde oturmaya değer bir yer. Ayrıca fiyatların, kur farkına rağmen hâlâ Türkiye'ye göre makul olduğu söylenebilir.

Üçüncü günümüzde Finlandiya'nın başkenti ve en büyük şehri Helsinki'ye gittik. Tallinn'den feribotla ulaşılabilen Helsinki'ye iki saatlik bir yolculuğun ardından vardık. Planımız günü burada geçirip akşam yine feribotla Tallinn'e dönmekti.

Helsinki'de Senato Meydanı'nı, Uspenski Katedrali'ni, Sibelius Anıtı ve Sibelius Parkı'nı gördük. Helsinki gezmesi oldukça keyifli bir şehir. Tren istasyonundaki restoranlarda yemek yiyebilir, deniz kenarında kurulan Market Square'de kendinize

“ Helsinki'de Senato Meydanı'nı, Uspenski Katedrali'ni, Sibelius Anıtı ve Sibelius Parkı'nı gördük. Helsinki gezmesi oldukça keyifli bir şehir. Tren istasyonundaki restoranlarda yemek yiyebilir, deniz kenarında kurulan Market Square'de kendinize uygun menüler hazırlatarak sokak lezzetlerini tadabilir, kahvenizi Fazer'de bir tatlı eşliğinde içebilirsiniz. ”



uygun menüler hazırlatarak sokak lezzetlerini tabii, kahvenizi Fazer'de bir tatlı eşliğinde içebilirsiniz.

Helsinki'ye gitmişken meşhur Kaya Kilisesi'ni de ziyaret etmenizi öneririm. Resmî adı Tempellaukio Kilisesi olan bu yapı granit kayanın içine oyularak inşa edilmiş. Dışarıdan oldukça sade görünse de içeride insanı etkileyen farklı bir atmosfer var. Özellikle yaklaşık 22 kilometre uzunluğundaki bakır şeritlerin spiral biçimde sarılmasıyla oluşturulan kubbe dikkat çekiyor. Doğal kaya duvarları ve güçlü akustiği sayesinde kilisede sık sık klasik müzik ve org konserleri düzenleniyormuş. Helsinki ziyaretimizin en ilgi çekici duraklarından biri de burası oldu. Helsinki gezimizi bitirip tekrar feribota binerek Tallinn'e ve otelimize döndük.



Dördüncü günümüzün sabahında Tallinn'den ayrılıp Letonya'nın başkenti Riga'ya doğru yola çıktık. Riga'ya giderken yol üzerinde Pärnu isimli sakin ve huzurlu bir şehre uğradık. Estonya'nın dördüncü büyük şehri olmasına rağmen, küçük bir şehir burası. Ülkenin "yaz başkenti" olarak anılan Pärnu, ahşap villaları ve parklarıyla tanınıyor. Şehirde kısa bir yürüyüş yapıp bir şeyler atıştırdıktan sonra Riga'ya doğru yolumuza devam ettik.



Riga'ya vardığımızda bizi rüzgârlı ve soğuk bir hava karşıladı. Akşam ayazıyla birlikte şehrin eski bölümünü gezmeye başladık. Özgürlük Anıtı'nı ve Aziz Peter Katedrali'ni de gördüğümüz kısa gezintimizin ardından otelimize yerleştik.

Riga'daki ikinci günümüzde Sigulda'ya gittik. Riga'nın yaklaşık 50 kilometre kuzeydoğusunda bulunan ve "Letonya'nın İsviçre'si" olarak anılan bu kasaba, gezimizin en etkileyici duraklarından biri oldu. Sigulda'da yer alan Gauja Vadisi ve Gauja Millî Parkı'nda manzaraya bakmaya gerçekten doyamadık. Letonya'nın en büyük millî parkı olan bu vadide Baltık coğrafyasına bir kez daha hayran kaldık.



Sigulda turunun en önemli durağı Turaida Kalesi'ydî. 1214 yılında inşa edilen kırmızı tuğlalı bu Orta Çağ kalesinin kulesine çıktığınızda Gauja Vadisi tüm güzelliğiyle gözlerinizin önüne seriliyor. Kale çevresindeki açık hava müzesi, tarihi yapılar ve heykel parkı da görülmeye değer. Kaleden sonra yönümüzü Letonya'nın en büyük mağarası olan Gutmanis Mağarası'na çevirdik. Duvarlarında yüz-



lerce yıllık yazıtların bulunduğu mağarayı da gördükten sonra orman yürüyüşümüzü tamamlayıp Riga'ya döndük.

Riga'ya dair küçük notlar düşelim buraya; Riga'da, şehrin esnaf lokantası sayılabilecek Lido'ya uğramayı ve ülkenin meşhur içkisi Black Balsam'ı tatmak için Magic Balsam'a gitmeyi de unutmayın. Bu bölgeye özgü pancar çorbasını ve pastalarını, keklerini denemeyi de ihmal etmeyin. Mutfağı büyük ölçüde et ağırlıklı olsa da gördüğümüz kadarıyla Baltık ülkelerinde vegan ve vejeteryenler için de alternatif mekânlar bulmak mümkün. İtalyan mutfağı da makarna pizzalarıyla Baltıkların her yerinde önünüze çıkan yeme alternatifleri arasında. Unutmadan söyleyelim, güvenli bir şehir olma özelliği Riga'da da var.

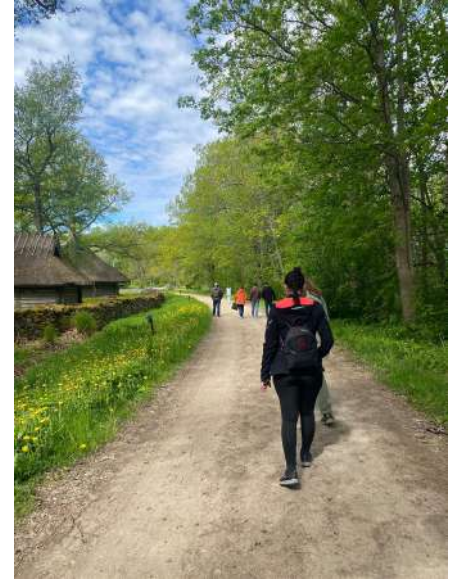
Riga'daki keşiflerimizi tamamladıktan sonra gezimizin altıncı günü sabahı Litvanya'nın başkenti Vilnius'a doğru yola çıktık. Yol üzerinde Letonya'nın en ünlü sayfiye kenti olan Jūrmala'ya uğradık. Henüz sezon açılmadığı için oldukça sakin. Baltık Denizi kıyısında yer alan şehir, bizi sert rüzgârı ve dalgalı deniziyle karşıladı. Kıyı boyunca uzanan plajları, çam ormanları ve ahşap villalarıyla Jūrmala'nın neden Baltıkların en gözde tatil merkezlerinden biri olduğunu anlamak zor olmadı.

Rus İmparatorluğu döneminden başlayarak bir sağlık ve dinlenme merkezi olarak gelişen şehir, Sovyetler Birliği döneminde de bölgenin en prestijli sayfiye merkezlerinden biri olmuş. Bugün de sakin atmosferi ve doğal güzellikleriyle hepimizi etkiledi.

Yolculuğumuzu ziyaret noktalarıyla zenginleştiren rehberimiz, Vilnius'a yakın Rundāle Sarayı'nı da görmeden geçmemizi istemedi. Şimdiki Letonya sınırları içinde yer alan ve Courland Dükleri için inşa edilen iki büyük Barok saraydan biri olan Rundāle Sarayı ihtişamıyla göz kamaştırıyordu.

Jūrmala'dan sonra yine yolumuzun üzerindeki Litvanya'nın ünlü Haçlar Tepesi'ne uğradık. Üzerinde farklı boyutlarda yüz binlerce haç bulunan bu alanda, insanların sürekli yeni haçlar bırakması nedeniyle haçların kesin sayısının bilinmediği, ancak sayının milyona yaklaştığının söylendiği anlatılıyor. İlk haçların, 19. yüzyılda Rus İmparatorluğu'na karşı ayaklanmalarda hayatını kaybedenlerin anısına dikildiği düşünülüyor. Sovyet döneminde bölge





defalarca buldozerlerle temizlenmiş, haçlar kaldırılmış ancak Litvanyalılar her seferinde yeniden haç dikmiş. 1993 yılında Papa II. Jean Paul bölgeyi ziyaret edince tepenin ünü daha da artmış, sonrasında alana bir manastır da inşa edilmiş.

Jürmala, Rundäle Sarayı ve Haçlar Tepesi'nden sonra Vilnius'taki otelimize yerleşip çevreyi dolaştık.

Vilnius'taki ikinci günümüzde rehberimizin öncülüğünde Trakai bölgesine doğru yola çıktık. Göller Bölgesi olarak da bilinen alanda yer alan Trakai Kalesi'ni ziyaret ettik. Trakai Kalesi, Game of Thrones dizisinden fırlamış gibi görüldüğünden gezerek insanın aklında pek çok sahne canlanıyor.

Trakai turunun ardından Vilnius şehir merkezine döndük ve şehri keşfe çıktık.

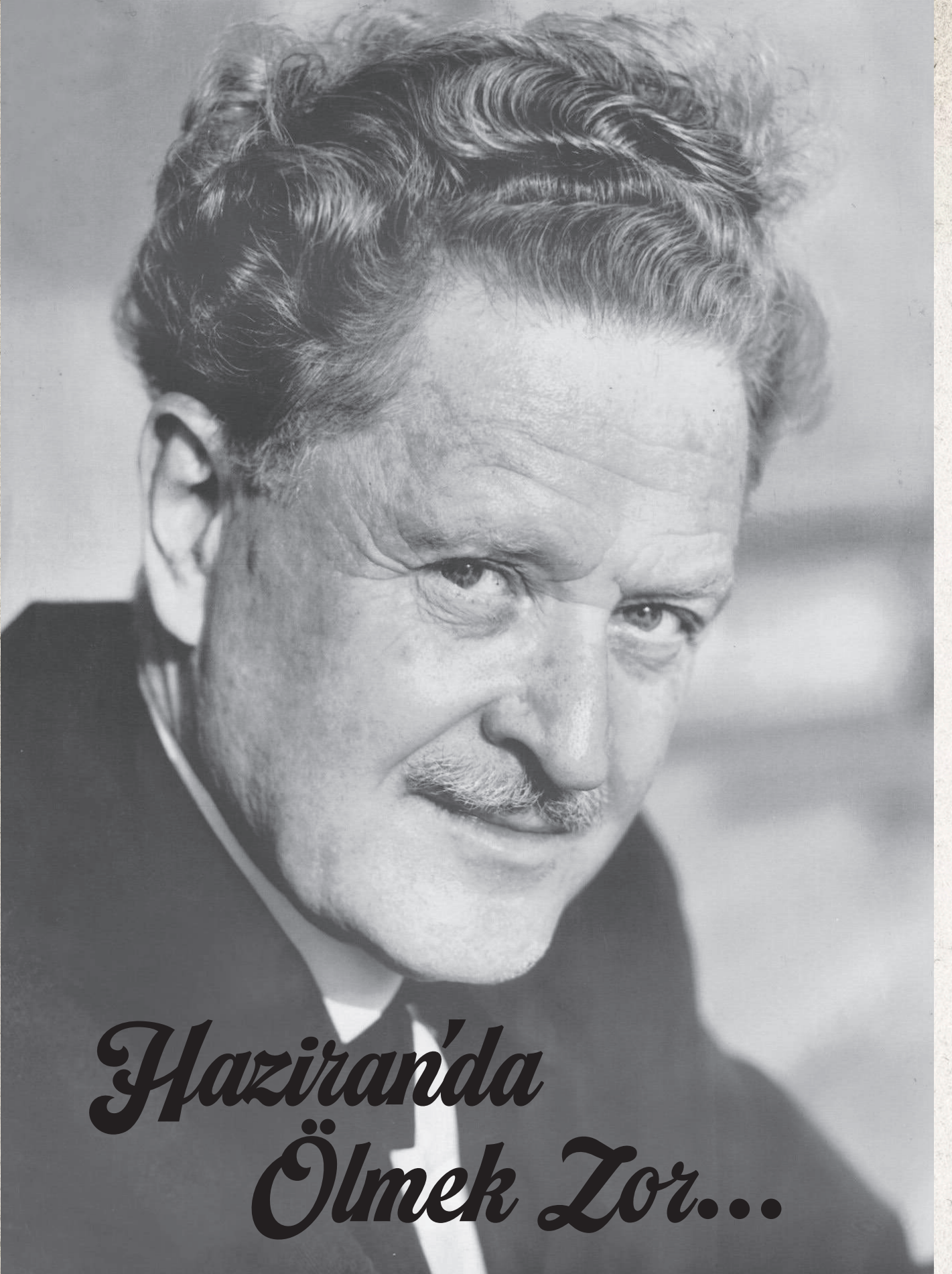
İlk durağımız Edebiyatçılar Sokağı (Literatu Gatve) oldu. Eski şehir merkezinde küçük sanat eserleriyle yazarları, şairleri ve edebiyat insanlarını anan bu sokağın duvarlarında yer alan edebiyatçılar bu alanı adeta bir açık hava galerisine dönüştürmüş durumda. Duvarda 200'den fazla plaket ve küçük sanat eseri bulunan duvarda Vilnius ve Litvanya ile bağlantılı yazarlar anılıyor.

Gezimizin sekizinci gününde şehirde dolaşarak Vilnius Katedrali ve Meydanı'nı da gördükten sonra şehrin en büyük festivallerinden birine rastladık. Nehir kenarında kurulan festival alanında düzenlenen Pink Soup Festivali'nde her noktada pembe pancar çorbasına rastladığınız gibi, herkesin pem-

“ Vilnius'tan ayrılırken Baltık gezimizi şu kelimelerle tanımlamak istiyorum: Yemyeşil, tertemiz, rüzgârlı, sarımsaklı ekmecli, pancar çorbalı, güzel kahveli, pahalı kehribarlı, Arnavut kaldırımlı, mutlu ve huzurlu insanlar diyarı... ”

be giymesi nedeniyle şehir adeta pembeye boyanmıştı. Baharı karşılama anlamı da taşıyan festival, şehirdeki her yaşta insanı festival alanına toplarken biz otobüsümüze binerek İstanbul'a dönmek üzere havaalanına doğru hareket ettik. Şehre oldukça yakın, küçük ve temiz Vilnius havaalanında Baltıklara veda ettik.





*Haziran'da
Ölmek Zor...*

Bazı insanlar vardır; öldükleri gün takvimden silinmez, bir mevsimin içine yerleşirler. Nazım Hikmet de onlardan biridir. Onun ardından her Haziran biraz eksik, biraz hüzünlü gelir.

“Haziran’da ölmek zor” denir. Çünkü Haziran, hayatın en canlı zamanlarından biridir. Günler uzar, ağaçlar en yeşil haline ulaşır, deniz çağırır, sokaklar insan sesleriyle dolar. Yaşam bütün gücüyle akarken ölümün gelişi insana daha ağır görünür. Belki de bu yüzden Nazım’ın ölümü, yalnızca bir insanın ölümü değil, hayatın tam ortasında duyulan bir eksiklik gibi hissedilir.

Oysa Nazım, şiirlerinde ölümü değil yaşamı çoğaltan bir şairdi. Memleket özlemini, insan sevgisini, umudu ve yarına olan inancı anlattı. En zor zamanlarda bile umudu bir direniş biçimi olarak gördü. Bu nedenle onun ardın-

dan duyulan hüzün, umutsuzluğun değil; eksikliğini hissettiğimiz bir sesin hüznüdür.

Aradan geçen yıllara rağmen dizeleri hala gençlerin hayallerinde, işçilerin alın terinde, aşıkların mektuplarında ve memleket özlemi çekenlerin yüreğinde yaşamaya devam ediyor. Şairlerin gerçek ömrü de belki budur: Bedenleri toprağa karışsa da sözlerinin insanların hayatında yaşamayı sürdürmesi.

Nazım Hikmet’in ardından geçen her Haziran, bize yalnızca bir ölümü değil, yaşama tutkuyula bağlı bir insanı hatırlatıyor. Ve belki de bu yüzden Haziran’da ölmek gerçekten zor; çünkü geride, mevsimler boyunca yaşamaya devam edecek kadar güçlü izler bırakmak kolay değil.

Nazım’ın anısına saygıyla...

Yaşama Dair

*Yaşamak şakaya gelmez,
büyük bir ciddiyetle yaşayacaksın
bir sincap gibi mesela,
yani, yaşamamanın dışında ve ötesinde hiçbir şey beklemeden,
yani bütün işin gücün yaşamak olacak.
Yaşamayı ciddiye alacaksın,
yani o derecede, öylesine ki,
mesela, kolların bağlı arkadan, sırtın duvarda,
yahut kocaman gözlüklerin,
beyaz gömleğinle bir laboratuvarda
insanlar için ölebileceksin,
hem de yüzünü bile görmediğin insanlar için,
hem de hiç kimse seni buna zorlamamışken,
hem de en güzel en gerçek şeyin
yaşamak olduğunu bildiğin halde.
Yani, öylesine ciddiye alacaksın ki yaşamayı,
yetmişinde bile, mesela, zeytin dikeceksin,
hem de öyle çocuklara falan kalır diye değil,
ölmekten korktuğun halde ölüme inanmadığın için,
yaşamak yanı ağır bastığından.*



Dışhekimi
ARET KARABULUT
aret.karabulut@ido.org.tr



Dışhekimisi
SERDAR SIRALAR
siralars@gmail.com

MEKTUPLA DİŞ HEKİMLİĞİ EĞİTİMİ

Yani ekonomik nedenlerle okuyamayan binlerce gencimiz işsiz güçsüz geziyor. Öte yandan okuyanlar da işsiz güçsüz geziyor. Oysa nüfusa göre diş hekimi sayısı yetersiz. Ama fakat 106 diş hekimliği fakültesi var. (Görüldüğü gibi yazımın içinde sosyal bir yaraya gönderme yaparak, sanatçı kimliğimin gereği olan politik mesaj verme ve bir duruş sergileme misyonumu da şeyettim yani, aman ne biliim ben).

Öyleyse mektupla diş hekimliği eğitimi verirsem büyük bir açığı kapatırım dedim, kendi kafama göre. Kimseden izin falan da almaya gerek görmedim açıkçası. Eğitimi de ben veririm, diplomayı da. Benim öğrencilerim de gül gibi bu mesleği yaparlar. Bu kampanyayı duyurmak için sosyal medyayı kullandım. Bir milyonu aşkın “Göz yaşı akan kahkaha” emoji geldi. Dedim herkes bu fikrimden çok hoşlandı. Şimdi yüzlerce mektup gelirse ben bu kadar öğrenciye tek başıma nasıl yetişirim? Ancak sonunda sadece bir başvuru oldu. Makbule Geçer isimli bir genç kızımız mektupla diş hekimliği eğitimine katıldı. Aşağıda mektupları okuyacaksınız.

* * *

“Sevgili Makbule Geçer; mektupla dişhekimliği eğitimi kampanyaya yoğun ilgi olacağını umuyordum ama sadece senin başvurduğunu öğrendim. Açıkçası ilk anda üzüldüm, ancak sonra, bir sürü mektup yazmaktansa sadece sana mektup yazarak daha faydalı olacağımı ve tonla sıradan diş hekimi yerine bir tane kaliteli meslektaş yaratacağımı düşünmeye başladım. Hayırlı uğurlu olsun güzel kızım. Şimdi bak bu diş hekimliği çok meşakkatli bir meslektir. Baştan bazı şeyleri göze almalısın. İlk birkaç mektupta, el yeteneği, anatomi, histoloji, embriyoloji, mikrobiyoloji falan anlatacağım. Fakat daha sonra klinik dönemi başladığında hasta bulmak sorun olacağından yakın çevrendekiler üzerinde çalışman gerekecek. Mesela evde annenin dişlerini çekip cerrahi stajını, babana total yapıp protez stajını, çarşıya giden komşunun size emanet bıraktığı çocuğunun dişlerine kanal yapıp pedodonti stajını tamamlaman gerekecek. Hadi başlayalım.

Bu işin temeli manipülasyondur yavrum. Yani el becerisi. As-

lında mektepte alçı, mum, mesing tel, Walzak pensi falan gibi sonsuz sayıda malzemeyle verirler bu dersi ama benim eğitim sistemimde bunlara hiç gerek yok. Öyle el işleri falan “Akşam Kız Sanat” okullarında olur. Allah aşkına ne demek Akşam Kız Sanat? Yani akşam vakti, genç bir kız, ne sanatı öğrenir oralarda, hiç aklım almaz yıllardır. Neyse, evde annenin mantı için yoğurduğu hamurdan, kalp, gül, uğur böceği gibi şeyler yap, yeter benim için. İlerde meslek hayatında, geçici köprü yaparken, artan soğuk akrilikle oynama sırasında çok gerekli olacak bunlar sana. Evet, prekliniğe göre anatomiye geçebiliriz. Merak etme bu derste de seni fazla sıkacak değilim. İşin gücün dişlerle olacak, seni ne alakadar eder ürogenital falan. Biz okuduk da ne oldu. Diplomada “Bakmayın böyle durduğuna, ne cindir o, her bişeyleri de bilir kerata” yazmıyor ki.

Neyse, değerli öğrencim bak, alt çeneye mandibula, üst çeneye maksilla denir. Her ikisinde de, orta keser, yan kesici (hırsız anlamında değil ha!), (afedersin) köpek, küçük azı ve büyük azı dişleri vardır. Bitti, işte bu. Yok efendim neymiş, protuberensia oksipitalis eksterna. Hadi be, bu çıkıntı bir diş hekiminin hayatı boyunca ancak bir arkadaşının ensesine tokat attığında eline gelir. Neyse, şimdilik bu kadar yeter. İlk mektupta fazla yüklenmeyelim. Bir dahaki mektubumda, fizyoloji, histoloji, embriyoloji, patoloji falan gibi dersleri bu minvalde anlatıp, klinik derslerine geçirim.

Sevgili yavrum, gözlerinden öper, valide ve pederinize saygı ve selamlarımı sunarım. Sağlıcakla kal”.

* * *

“Canım hocam benim; mektubunu alınca heyecandan az daha ölüyordum. Zarfı bir süre kalbimin üzerine basıp, yalnız geceleirimde ettiğim dualarımı kabul eden rabbime şükürler olsun dedim. Mektubunu defalarca okudum. Hiç bişey anlamadım. Tabii sen kültürlü adamsın, hisli duygularını o şekilde ifade ediyorsun demek ki. Ay olsun, sonunda mektuplaşacak bir erkek buldum ya. Mektuplaşma kampanyasını duyunca, bizim komşu Melahat abla var ona danıştım. O da “Katıl kız n’olucek, adam belki de cid-

di niyetlidir, hem hiç bişii olmasa bile arada dışçı neyim olursun, fena mı?" dedi. Adres olarak onun evi gösterdik, çünkü babam duyarsa maazallah kemiklerimi kırar benim.

Neyse, ben otuz dokuz yaşında, bir elli beş buçuk boyunda, ela gözlü ve balık etli bir ev kızıyım. İki tane de kazulet gibi abim var. Sen mektubunda hiç kendinden bahsetmemişsin. Ama ben de çok kurnazım ha. Bizim mahallede dışçı Rukiye ablanın muayenehanesi var. Bi koşu ona gittim. Dedim abla sen bu adamı tanıyorsundur. Bi deyiver nasıl biri, yakışıklı mı? Esmer mi, uzun ve adeleli mi? O da demesin mi, bizim dergiye komik komik şeyler yazıyo, aha işte şurda resmi bilem var.

Kalbim o anda güp dedi ağzıma geldi. Kırmızı papyon da nasıl yakışmış yiğidime! Sağdan hakkaten yakışıklı görünüyorsun da Rukiye abla kafamı karıştırdı. "Kız" dedi, "Bu adamın hep bu sağdan çekilmiş resmini basıyorlar, yoksa yüzünün solunda bi kusur falan olmasın?". "Yok" dedim, "Benim Serdar'ımın her bişeyi tamdır evelallah" dedim. Dışçı Rukiye "Nerden senin Serdar'ın oluyor muş? Ben yıllardır onun hayranıyım, bi günde sahiplenemezsin adamı" demesin mi? Tabii o bizim gizli gizli mektuplaştığımızı nerden bilsin.

Az daha saç saça, baş başa gelicektik ama rezalet çıkmasın diye bişii demedim. Giderken içim-den "Sen avucunu yala, o bana aşk mektupları yazıyo, bana hamurdan kalpler, güller yapıyo. Aşkı, maksillam, mandibulam diyo" dedim. Melahat abla da mektubunu okudu, o da pek bişii anlamadı ama ne de olsa benden tecrübeli, "Kız, bu adamın canı mantı istiyö galiba" dedi. Şimdi sana ellerimle mantı açıyorum. Koçum, sen iste kazanla yaparım, canım, orta keserim, büyük azım".

* * *

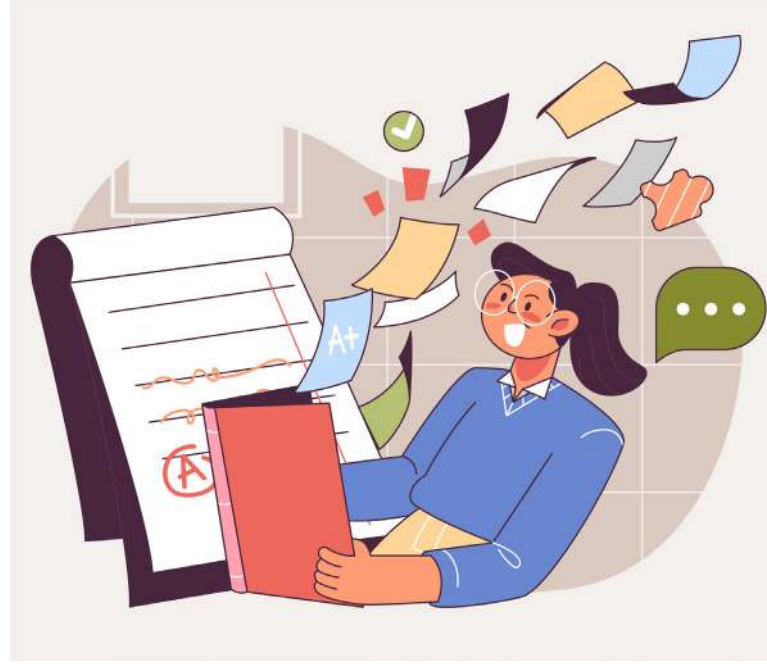
"Kıymetli öğrencim Makbule Geçer. Eğer ulaşmak istediğin kariyerine odaklanırsan çok makbule geçer. Bu ikinci mektubunda sana histoloji ve embriyoloji öğreteceğim. Histoloji hücre bilimidir. Hücrenin bir çevre duvarı vardır. Merkezinde çekirdek bulunur. Şimdilik bunları bil yeter. Embriyoloji de anne karnında çocuğun oluşum ve gelişimi ile ilgili. Erkek ve kadının genetik bilgilerini taşıyan iki hücrenin birleşerek rahim duvarına yerleşmesi ve çeşitli evrelerden geçerek bebeğin dünyaya geliş sürecidir.

Önümüzdeki mektupla birlikte daha önce de söylediğim staj aşamasına geçeceğiz. Bu yüzden senden almanı istediğim bazı alet ve malzemeler var. Zarfın içine bunların listesini de koyuyorum.

„Alnından öperim benim çalışkan ve biricik yavrum".

* * *

"Aşkı! İki gözümün çiçeği. Ne kadar mutluym bilemezsin. Bu sefer Melahat abla ile mektubunu birkaç kez baştan sona okuduk. Melahat abla dedi ki "Bacım bu adam sana yanık. Okumuş adam tabii. 'Kız seni kaçırıp, sabahlara kadar bal ilen kaymak yedirip,



zalım babanı nikahımıza mecbur bırakacam' diyememiş. Dışçı dilyle şifreli yazıyor. Bak hele; mektubun başında sana kariyerine odaklan demiş. Bir kadının varacağı en büyük kariyer ne? Tabii ki zengin koca bulmak. Adam sana evlenme teklif etmiş resmen. Yalnız bu adam içerde yatmış bir zaman, onu da söyleyeyim. Belki de namus davasıdır. Kader kurbanıdır, nerden bilek? Bak, hücre duvarları diyor. Hücrenin ortasında çekirdek çitiledik yıllarca diyor. Bunlar hep şifreli laflar. Ama çok da güzel bir haber var. Adam çocuk istiyor kiiiiiiii! Bak hem de nasıl yapılacağını bile yazmış.

Staja başlayacağız demek, artık bekleyecek takadım kalmadı Makbule, bu kadar yazıp çizme, naz cilve yeter. Duvağını kaldırıp alnından öpmek, teoriden pratiğe geçmek istiyorum gayrı, demek".

Fakat o gönderdiğin malzeme listesini bir türlü çözemedik sevgilim. Melahat abla dedi ki "Benim bildiğim sadece yatak odası kız tarafına aittir. Gerisi erkeğin işi. Kanal aletleri dediği televizyon kanallarını değiştiren şu kumandalar olmasın kız! Bi de ben, çay kaşığı, tatlı kaşığı, çorba kaşığı duydum da, bu yaşıma geldim Kennedy 1 kaşık neyin nesi be! Neyse, gerekirse Tahtakale'ye iner sorar soruşturur, buluruz. Yeter ki damadımızın gönlü olsun".

Yaa işte böyle hayatımın anlamı. Teklifini kabul ediyorum. Tek bir isteğim var. Melahat abla bu gizli ilişkiye çok emek verdi. Düğünümüzde nedimem olabilir mi? Lütfen olsun, lütfen. Muuccckkkk".

(Not: Mektupla diş hekimliği eğitimi sonsuza dek iptal edilmiştir).



Dişhekimi

KORAL BAYRAKTAR

koralbayraktar@yahoo.com

BİR YENİLGİNİN DESTANI

Hepimizin eğitim hayatı boyunca bir takım başarı/başarısızlık öyküsü olmuştur. Bu fotoğrafta öğrencilik hayatımda yaşadığım biri tam, diğeri yarım “epic fail”in baş rollerindeki hocalar yer almaktadır.

Sol tarafta Sn. Kemal Naci Köse (nam-ı diğer KNK), diğer tarafta ise Sn. Başak Doğan hocamızı görmektesinizler.

Dördüncü sınıf periodontoloji kliniğinde hastanın son seansında mutlaka diş ipi ve diş fırçası getirmesi isteniyordu, getirmezse hastaya yeterli hijyen eğitimi veremediğiniz için o hastanın bitiminde hanenize bir adet çizik atılıyor idi. Ben bunu son dakika öğrendiğimde eteklerim tutuşarakten kliniğin ortasında hastayı aradım ve “Hamit Bey, alo Hamit Bey, yanınızda diş fırçası var mı?... Yok mu?... Tamam... Gelirken bakkala girip şu en ucuz Banat’lardan alıverir misiniz, size bişi göstermem gerekecek...” diyip telefonu kapatmamla hemen dibinde bağıra bağıra konuştuğum odadan “beyler bi hoca gelmiş yeni, pek de agresifmiş, tiktatli olun” diye kendisinden bahsedilen hocamızın ünitime gözleriyle birazdan yaşanacakların sinyalini vererek yaklaşması ve kendisiyle ilk tanışmam bu şekilde oldu: Başak hocamız...

“Seennnn” dedi... “niye hastaya en ucuzunu al diyorsun, niye israf ettiriyorsun, hastaya telefonda alınması gereken fırçanın özelliklerini anlatsana, ona kullanabileceği bir fırça aldırarsana, ayakkabı fırçası mı bu, o bile seçilerek alınıyor, nasıl yaparsın sen bunu, para veriliyor bunlara” diye beni sağdan sola yukarıdan aşağıya bir güzel boyadı. Hayır ben de aksine hiç böyle bir insan değilim ancak öğrenciliğin kanıma ve tüm beyin hücrelerime derinlemesine işlediği o an sadece “stajı geçmek” istedim. Tabii bundan hemen ders çıkaramıyorsunuz, homurdanmalar ve “hoca bana takti”lar eşliğinde stajı bitiriyorsunuz. Aradan seneler geçiyor ve bir AVM’nin ağız diş sağlığı reyonunda diş fırçası seçen birine “bilader bak şundan al (buraya bana sponsor olacak firmanın markası gelecek), paranı çöpe atma, ipi de ucuzundan alma tel tel dağılacak sonra” derken kendimi buluyor ve hocamızın ismini saygıyla anıyorum. Ha öneride bulunduğum arkadaş gidip yine ucuzundan aldı, o ayrı mesele.

Muhtemelen benim için “travmatik” olan bu ilk tanışmamızdan haberi olmayan sayın hocamız daha da geçen seneler sonrası görmekten çok büyük keyif duyduğum bir “ikon” haline geliyor sağ olsun var olsun, eş durumundan gittiğim perio kongrelerinde de tüm samimiyetiyle bir endocuya sıcak yaz aylarında suratınıza gelen kavitron hüzmesi tatlılığı ile yaklaşıyor.

Şimdi gelelim Kemal hocamıza. Kendisi sözlülerinin uzunluğuyla meşhur idi (aslından birçok şeyle meşhur idi ama mevzumuz şu an sözlü), bana da son sene sözlüsünde şans gülecekti. Ben sanki kendisinden sözlüye gireceğim garantiymiş gibi Mahmut abi’nin (kırtasiye) Clinical Periodontology by KNK föyüne çalışmıştım. Dışarıda da sözlüsüne giren birçok arkadaşımın alınabilecek tüm taktikleri almıştım: Radyografa bakıp sakın direkt teşhisi söyleme, bi tane slayt var o HIV, diabeti bil, ilaçları bil, yanına yiyecek içecek de al...

Ben zırcahil bir şekilde kapının önünde bu taktikleri dinlemenin artık hiçbir işime yaramayacağını düşünürken ismim okundu ve elimde bir paket çikolata ve bir şişe suyla Kemal hocamızın kapısından içeriye adımımı attım. Kendisi güler yüzlü bir insandır, bana doğru baktı, elimdeki suyla çikolatayı bir süzdü ve “hayırdır” diye sordu. “Olası bir sert sözlü sonrası hayatta kalmak için temel gıda pakedim” diyemedim de “hocam benim şeker biraz oynak arada gerekebiliyor” dedim, hiç bozuntuya vermeden slaytları seçtirmeye başladı. Bu arada slayt diyince aklınıza bilgisayar gelmesin, derste ışıkla duvara yansıtılan 5X5 cm’lik kare jelatinleri ışığa doğru tutup anlamaya çalışıyorduk, arka yüzünde de teşhis yazdığı için “sakın çevirme yoksa yaz stajını deniz kenarında çakıl taşı sayarak değil burada diş taşı temizleyerek geçirirsin” diyorlardı.

Başladım ilk slaytı anlatmaya. Fena değil, iyi gidiyoruz, üç beş kelime çıktı ağızımdan, ben bile şaşırđım. Bu arada bir asistanın ameliyatı var, biz sözlüdeyken devamlı odaya girip bir şeyler soruyor. İkinci slayta geldik, nasıl geldi konu bilmiyorum ama ilaçları konuşmaya başladık. Hiçbir fikrim yok... Gerçekten sağlıklı sollu darbeleri yemeye başladım.



Atamıyorum da bir şey, o kadar bilmiyorum yani. Neyse sinir katsayısı artmaya başladı hocanın tabi, “yav sen Largopen mi yazacaksın hastana” dedi “aa o ne ilk defa duydum” dememle en sonunda bir isyan bayrağı açıldı hocamızdan. Bu arada ameliyatta arıza çıkınca tabi bu ikiye katlandı, biliyorum ki sözlüde birazdan ben de ikiye katlanıcam, hoca ameliyata yardıma çıkarken arkasına dönüp bana artık o gülümsemesini takınmadığı iki numaralı bakışı atarak “sakın bakma arkasına” dedi ve kapıyı çekti. Koral da durur mu... Değil elimdeki slayt önümde soru olarak karşıma çıkabilecek tüm slaytların arkasını çevirdim ve baktım, bi yandan da elim telefonda teşhislerle ilgili bilgi ediniyorum. Talih tekrar döndü dedim ve çikolatayla suyu patlattım. Bir saat falan geçti, hoca kapıyı dan diye açarak sinirle girdi. O travmayla resmen bir saattir baktığım her şey silindi gitti. “Napiyosun ya sen” dedi... Elimdeki slaytı korkudan ters çevirmişim kabak gibi gözüküyor teşhis. “Hocam görmedim yeminle heyecandan oldu” dedim.

Elimdeki slayt HIV'di. Dışarıda arkadaş “o slaytı görürsen sakın oradaki dişi çekme, hoca seni dişi çekmen için zorlayacak ama sen sırayla şu işlemleri yap, bu tetkikleri iste, palyatif yaklaş” vs demişti. Çok hazırdım... Ancak diyalog şu şekilde ilerledi

-Eee napıcan hastaya şimdi dişi çok ağrıyor.

+Çekmem hocam.

-Ya ne yapmazsın diye sormuyorum bak, ne yaparsın, özelde gece 100 liraya nöbet tutarken karşına geldi sana yalvarıyor beni kurtar bir şey yap buna diye.

+Anestezi yaparım hocam.

-Geç onu, hasta bu akşam beni kurtar bundan diyor.

+Kan tahlili isterim.

-Ağrısı var diyorum sen minimum bir hafta sonrasına tahlil mi istiyorsun?

+Hocam temizlerim orayı.

-Olm temizlikle falan olacak bişeye mi benziyor bu? Bu gece buna çare bulacaksın ne yaparsın diyorum soru bu kadar basit söyle artık bak kaç saat oldu...

+Hocam bu kötü bir görüntüye benziyor, ben gündüz hekimine paslarım.

-Baktın di mi arkasına?

+Baktım hocam...

-Neyse en azından dürüstsün, 10 puan vereyim buna. Şuradaki slaytla devam edelim o zaman bırak onu.

Sıradakini aldım. Yaklaşık 2.5 saat olmuştu bile, bunun herhalde bir saati hocanın ameliyatı, bir saati hocanın bana verdiği özel farmakoloji dersi, yarım saati de işte bizim hastaya ne yapacağımız pazarlığı olmuştu. Sadece ilk slayt kısacık sürmüş, bi onu bilmişim buraya kadar layıkıyla.

Son slayt bir radyograf. Evirip çeviriyorum ama motivasyonum artık sıfır. Hoca da gülmüyor zaten, ameliyatta asistan ne yaptıysa artık benim gelecekle de oynadı. Arkasına da bakmışım kalleşçe radyografın, ne olduğunu biliyorum: agresif periodontitis. Ama lafı buraya nasıl getireyim diye düşünüyorum, çünkü zank diye söylersem muhtemelen camdan aşağıya atmam gerekecek kendimi, önce ne gördüğümü anlatmam, sonra klinik muayene, anamnez, semptomlar tüm tuşlara basıp sonunda güzel bir çıktı almalıyım. Çok yorgun ve yıpranmış hissediyorum, hocamızın suratına bakınca aynı yıpranmışlığı onda da seziyorum. İkimiz de oldukça bitmiş. Ben tam bişeyler geveleyecekken X hocamız kapıyı açıyor ve “Sen hala öğlen aldığın öğrencide misin? Dışarıdakileri de sen alırsın ben çıktım” diyor. Benim notuma bir tüy de X hocamız diyor.

Arkadaşın tavsiyesini hatırlıyorum: “Sakın fotoğrafa bakıp doğru bile olsa direkt teşhisi söyleme, sözlü orada biter”. Slaytı elimden indiriyorum, gözlerim kendinden emin bir şekilde parlıyor, kafamı dikiyorum ve “agresif periodontitis bu” diyorum. Beni dışarı atıyor... Diğer üç öğrencinin sözlüsü de toplam yarım saatte sonlanıyor. Üçü geçiyor ben kalıyorum kırkıla... Otuz puan ilk slayttan, on puan dürüstlüğümden.

Sözlüden çıkar çıkmaz utancımдан gidip Vademecum alıp farmakoloji kastırıyorum, bütünlemem mutlu sonla bitiyor.

Bayılıyorum eğitime...

Dipnot: İyi ki varsınız, ne kadar mutlu ve güzel günlermiş, hayatıma renk kattınız...

Dipnot2: Okur arkadaşlar başlığı niye çaldın hırgız diyecekler. Belki başkalarının da dikkatini çekerler okur diye... Şaka şaka düpedüz hırgızlık yaptım...

NATTOKİNAZ



Dışhekim
FIRAT BUDACI
budaci@gmail.com

“En boşvermişlerimizin bile yaban mersini yiyip keçiboynuzu kemirdiği günler gelecek. Bir gün hepimiz Osman Müftüoğlu’nun tavsiyelerini uygularken bulacağız kendimizi. Bir şeylerin suyunu bir taşım kaynatıp ılımlarını bekleyeceğiz. Leş gibi kokmalarına aldırmayacağız. Sonra bu ılık mucizeleri, bedenimizde mucizeler yaratsın diye kafamıza dikeceğiz. Daha bu yepyeni tadın şaşkınlığını atamadan, “Tadı fena değil aslında,” diyeceğiz. O an ayaklarına bakanlar, parmak uçlarından başlayan pembeleşmeyi fark edecek. Daha uzun yaşama isteği peşimizi hiç bırakmayacak. Bir avuç fındıkla 1 yıl, üzüm çekirdeği yutarak 1 yıl daha, koyuna ‘hayır!’ diyerek 1 yıl daha, balığa sarılarak 1 yıl daha, market raflarında kefir arayarak 1 yıl daha... derken tam 30 yıl fazla yaşayacağız. Azmedersek, ‘dipçik’ denilen bir mertebeye ulaşacağız. Daha da dipçik gözükme için yaşımızdan hiç beklenmeyen hareketler sergileyeceğiz. Sonra biraz daha yaban mersini atacağız ağızımıza. Satın aldığımız yaban mersini ağızımızda “blueberry”e dönüşecek. Yaşlılıktan herhalde, biraz uzun çiğneyeceğiz. Kimse öldüğümüze inanamayacak. “Dipçik gibi adamdı,” diyecekler, “daha dün elinde yaban mersini torbasiyla merdivenleri ikişer ikişer çıkıyordu...”

(Budacı, 2011, “Bir Avuç Fındık”)

Değişen çok da bir şey olmamış. Avuç ölçüsüy-le dozu ayarlanan fındık gibi mucize gıdalar bi-raz eskirken, yerlerini isimleri daha havalı tak-viyelere bırakmış. Rennie almak için girdiğim eczane bir takviye pazarına benziyor. C vita-minlerini bir sepete koymuşlar. Sepetin önünde “2 adet alana 1 adet bedava” yazıyor. Sağlık, modern hayatta bedel ödenerek, emek veri-lerek ulaşılan bir merteye olduğundan, “beleş sağlık” çok da şık durmuyor. C vitamini, belki de takviyelerin en yaşlısı ve en sıradanı oldu-ğundan, pazarlarda satılan tişört muamelesi görüyor.

Eczanenin rafları The Matrix'in silah odasını anımsatıyor bana. Sonsuza giden bir supple-ment cephanesi. Her kutudan bir vaat yükse-liyor: “Uzun ve sağlıklı bir yaşam” başlığı al-tında, cildimizin pırıl pırıl, kalbimizin saat gibi, penisimizin dipdiri, sabahlarımızın enerjik, uykumuzun deliksiz, kaslarımızın sapasağlam, beynimizin fişek gibi, kakamızın sosis gibi, ru-humuzun bahar gibi olabileceği öngörülüyor. Bütün bu takviye ordusunun işe yaradığı düşü-nüldüğünde karşımıza insanlık dışı bir varlık çı-kıyor. Sinir bozucu bir canlı... Hiç kimsenin, pırıl pırıl, dipçik gibi, ışık saçan ve s.ki sürekli kalkık birinden hoşlanacağını sanmıyorum.

Rafların önünde fazla vakit geçirmiş olmalıyım ki, “Nasıl yardımcı olabilirim?” diyerek yanıma geliyor eczane çalışanı. “Bakıyorum sadece...” diyorum. *Ben genelde sadece bakarım, hanımefendi. Bütün ömrüm bakmak ama dâhil olma-makla geçti. Şimdi size ne desem yalan. Uzun yaşamaya nereden başlayacağımı bilmiyorum. Karaciğerimin yağlı olduğu söyleniyor ama “Qenzim” gibi nefis isimler varken, şimdi size çıkıp da “devedikeni” gibi folklorik kelimeler sarf etmek istemiyorum. Ben de herkes gibi şık bir şeyler arzuluyorum. Bazen kendime bir liste yapıyorum. Tam sağlıklı yaşam listemi oluştur-muşken, Oytun Erbaş ve şürekâsından bir tokat geliyor: “Takviyeler hiçbir işe yaramaz!” Hat-ta: “Ölürsünüz!” Ölmek istemediğimden, beni uzun yaşatacak olan takviye listemden vazge-çiyorum. Böylelikle sağlıklı bir yaşam yerine bu garip paradoksu yaşamaya devam ediyorum. Lütfen vazgeçtiğimi sanmayın, hanımefendi. Sürekli yeni önerilerle supplemental obezite yaşadığımız şu günlerde, biyoyararlılığı kanıt-*

lanmış takviyeleri araştırmaya devam ediyorum. Tarihe sıradan bir homo supplementus olarak geçmek istemiyorum. Doğruya ulaşmak inanin kolay değil. Bir takviyeyi, çalışma mekanizması-nı bile bilmeden bir iksir gibi insanların üzerine fırlatan uzman cahillerden biraz tiksiniyorum. Onlardaki bu cüretkârlığın sağlığıma zarar ver-diğini düşünüyorum. Bu bir önyargı da olabilir, bilmiyorum. Sizde önyargıyı düzenleyen bir magnezyum çeşidi varsa 3 kutu istiyorum.

Normalde sadece Rennie alıp çıkacakken, eczane çalışanının yönlendirmeleriyle bazı takviyeler almak zorunda kalıyorum. Rennie almayı unutuyorum ama artık ben de supple-ment dünyasındayım. Midem yanmaya devam edecek ama sıkıntı yok. Sonuçta ben de daha iyi bir versiyonuma ulaşmak ve uzun yaşamak istiyorum. Öyleyse, artık benim de mutfak do-laplarımdan birini uzun yaşamın kapılarını açan minik şişelerle donatmaya hakkım var. Kaderim 70 yıla ayarlı olsa bile, +5 yıl da şişeler hâlinde dolabımda duracak. Dolabımda 5 yaşında, Sol-gar cinsi minik sağlıklı Fıratlar besleyeceğim. Umuyorum ki ölmedikçe ölmeyeceğim.

Not 1: Bazı insanlar, +5 yıllarının mutfak dola-bında değil, buzdolabında saklanması gerekti-ğini iddia ediyor. Haklı olabilirler. Mutfak dola-bı +5 değil, +4 yıl uzatıyor olabilir ömrümüzü, hatta gün ışığı gören sağlıksız saklama koşul-larına sahipsek +3 yıla kadar düşüyor olabiliriz. Uzun yaşamak çok karışık bir iş. Belki de kısa kesmek en sağlıklısı.

Not 2: İnşallah takviyeler ömrü uzatmaktan çok ömrümüzün ortalarında bir yerlerde yaşam ka-litesini artırmaya yarıyordur. Çünkü ben hayatın en rezil kısmı olan finalin uzamasını istemiyorum. Hayatın evrelerini, çocukluk-ergenlik-ye-tişkinlik-yaşlılık ve Solgar dönemi olarak yaşa-mak hiç mantıklı gelmiyor. O kadar para verip aldığım Omega 3, altıma sıçtığım için götüme bağlanan yaşlılık bezinin masrafını artıracaksa, o son 5 yılı istemiyorum. Bütün ilaç şirketlerine duyurulur.

Not 3: Araştırdığım kadarıyla bilimsel karşılı-ğı olan takviyeler: Omega 3, kreatin, D vitamini, demir, B12, ve magnezyum. Hepinize kendi şartlarınızda sağlıklı bir ömür diliyorum.

Değerli Meslektaşlarımız

ARAMIZA

Hosgeldiniz!

DİŞHEKİMİ BİLGE SEDEF SARAK

DİŞHEKİMİ CEM ARDA CENGİZ

DİŞHEKİMİ BETÜL YÜSRA ERENAY

DİŞHEKİMİ SENA PAZAR

DİŞHEKİMİ SELİN ŐAHİN

DİŞHEKİMİ GAMZE ALTUNAY

DİŞHEKİMİ MUHAMMET BERAT TEKİN

DİŞHEKİMİ MUSTAFA ERENŞOY

DİŞHEKİMİ SUAD EFE ÇEVİK

DİŞHEKİMİ ERKAN KARABÖCEK

DİŞHEKİMİ ASİYENUR KAHRIMAN

DİŞHEKİMİ HANEEN AMER

DİŞHEKİMİ DENİZ TURGUT

DİŞHEKİMİ HİKMET İBRAHİM UÇAN

DİŞHEKİMİ AYLİN EDA YILMAZ

DİŞHEKİMİ SENA ÇELENK

DİŞHEKİMİ OĞUZHAN BACAK

DİŞHEKİMİ NURSENA ERKEN

DİŞHEKİMİ FATİH SUDA

DİŞHEKİMİ İLKNUR DEMİR

DİŞHEKİMİ ÖYKÜ DENİZ DEĞİRMENCİ

DİŞHEKİMİ BERRA ÖZKAYA

DİŞHEKİMİ AYÇA ARSLAN

DİŞHEKİMİ MUHAMMET SAİT GÖKMEN ÇINAR

DİŞHEKİMİ TALHA ENES İŐILDAK

DİŞHEKİMİ ÖMER DOĞUKAN SEZGİN

DİŞHEKİMİ ALPAR ÇAĞRI SARICAN

DİŞHEKİMİ ÇİSEM YILDİRİMCİ

DİŞHEKİMİ AHMET BAHA MİRZA

DİŞHEKİMİ NERGİZ RAŐİTOĐLU

DİŞHEKİMİ MELİS ERDEM

DİŞHEKİMİ AYŐE BETÜL KAVAK

DİŞHEKİMİ MELİSA ÇAĐDAŐ

DİŞHEKİMİ HAZAL YILDIZ

DİŞHEKİMİ ESMA YILDIRIM

DİŞHEKİMİ SÜMEYYE NUR USLU

DİŞHEKİMİ ESMANUR ALTUN

DİŞHEKİMİ YELDA ÖZCAN

DİŞHEKİMİ ESLEM KARAKUŐ

DİŞHEKİMİ ALİYE AKARSU

DİŞHEKİMİ ALEYNA METİN

DİŞHEKİMİ MÜZEYYEN HASKOVALAK

DİŞHEKİMİ AYDAN ÖZTÜRK

DİŞHEKİMİ NUR KARAKAYA

DİŞHEKİMİ DİLAY MOROVA

DİŞHEKİMİ AHSEN DİLMEN

DİŞHEKİMİ RİFAT VOLKAN KARAKAYA

DİŞHEKİMİ ELİF BÜŞRA MAKAN

DİŞHEKİMİ RÜMEYSA KORDALI

DİŞHEKİMİ ÖYKÜ BESTE GÜNALAN

DİŞHEKİMİ AHMED FİKRETOĞLU

DİŞHEKİMİ DURU OKUTAN

DİŞHEKİMİ EZGİ ERTÜRK

DİŞHEKİMİ ECEM KAYABAŐ

DİŞHEKİMİ YILDIZ İREM KARABULUT

DİŞHEKİMİ MİHRİBAN ASLAN

DİŞHEKİMİ GÜLŐEN AYGÜN

DİŞHEKİMİ MISRA ERGÜL

DİŞHEKİMİ MUHAMMET BEHLÜL ZAĞLI

DİŞHEKİMİ BİLGE BASKIN

DİŞHEKİMİ MELİS KARAOĞLU

DİŞHEKİMİ ERTAN SEVİM

DİŞHEKİMİ KERİM ÇAKIR

DİŞHEKİMİ ALPER CUMHUR

DİŞHEKİMİ İLAYDA DOĞANAY

DİŞHEKİMİ ÖMER FARUK GENÇ

DİŞHEKİMİ BETÜL KALAYCI

DİŞHEKİMİ SENA ÇELİK

DİŞHEKİMİ BEYZA BAYRAM

DİŞHEKİMİ SALEH MNEIMNEH

DİŞHEKİMİ SELCEN ZEYNEP KILIÇOĞLU

DİŞHEKİMİ EMİR KORHAN

DİŞHEKİMİ İPEK DEMİREL

DİŞHEKİMİ BERKE SEYHAN

DİŞHEKİMİ MEHMET KAAN ÖZÇELİK

DİŞHEKİMİ ZEYNEP BEYZA ARIKAN

Hosgeldiniz!

ARAMIZA

Hosgeldiniz!

ARAMIZA

DİŞHEKİMİ GAMZE CÖMERT

DİŞHEKİMİ KEREM ENVER YÜCEL

DİŞHEKİMİ ASMAT ASYA ALİ

DİŞHEKİMİ BÜŞRA KALKAVAN

DİŞHEKİMİ HEDİYE NUR UYGUN

DİŞHEKİMİ ERİM EDİN

DİŞHEKİMİ CEYDA EZLEN

DİŞHEKİMİ ŞEYMA KÖLE

DİŞHEKİMİ TAMER CAMUZCU

DİŞHEKİMİ ŞEYDA TOKSÖZ

DİŞHEKİMİ EBRU SEVDE AKINCI

DİŞHEKİMİ MELEK SARI

DİŞHEKİMİ RAMAZAN MERT AY

DİŞHEKİMİ MUHAMMED FURKAN MAÇİN

DİŞHEKİMİ İBRAHİM DÖNMEZ

DİŞHEKİMİ İREM ÇELİK

DİŞHEKİMİ İLDA ALEYNA ERTEKİN

DİŞHEKİMİ MALALAI RAHİMİ

DİŞHEKİMİ BERNA BAŞ

DİŞHEKİMİ DİYAR BUDAK

DİŞHEKİMİ BORA GÜLER

DİŞHEKİMİ AMİRA ABDULLAH

DİŞHEKİMİ HİLAL KÜZÜK

DİŞHEKİMİ MERVE ÇELİK

DİŞHEKİMİ GÜL YAĞMUR ERDOĞAN

DİŞHEKİMİ YEKTA AYGÜN

DİŞHEKİMİ ENES KÜÇÜKASLAN

DİŞHEKİMİ MERVE KARABATAK

DİŞHEKİMİ HANIM SÖYLEMEZ

DİŞHEKİMİ ALAA KUSA

DİŞHEKİMİ BURAK TİMUR

DİŞHEKİMİ FATİH SAMET USLU

DİŞHEKİMİ FURKAN YILMAZ

DİŞHEKİMİ MELTEM KAHVECİ

DİŞHEKİMİ ALİ EKBER ŞAPULU

DİŞHEKİMİ DAMLA ÜNAL

DİŞHEKİMİ DİDEM KOÇ

DİŞHEKİMİ HANDE MÜSLÜMOĞLU

DİŞHEKİMİ ÖMER GÜMÜŞ

DİŞHEKİMİ BURCU GÜLBAY

DİŞHEKİMİ CEM HAKTAN PALAZ

DİŞHEKİMİ YUNUS EMRE KÖŞKER

DİŞHEKİMİ BAHA BAŞLAMIŞLI

DİŞHEKİMİ KÜBRA SEZER

DİŞHEKİMİ HAYRİYE SEZER

DİŞHEKİMİ MUSTAFA LİCE

DİŞHEKİMİ ÖMER FURKAN ÖZKAN

DİŞHEKİMİ NERGİS TIKIR

DİŞHEKİMİ ZEYNEP BUSE TARTIŞ

DİŞHEKİMİ HATİCE ŞAŞAN

DİŞHEKİMİ PELİN BATAK

DİŞHEKİMİ RUMEYSA CEMRE ÖNCÜ

DİŞHEKİMİ TUNAHAN ATAR

DİŞHEKİMİ EMİR BALKAN

DİŞHEKİMİ TUNCAY SARICA

DİŞHEKİMİ MUHAMMED ONUR KARACA

DİŞHEKİMİ KADİR RIZA YAĞMUR

DİŞHEKİMİ RABİA ÜNĞAN

DİŞHEKİMİ SEDAT AKDAĞ

DİŞHEKİMİ REZZAN BIÇAK

DİŞHEKİMİ SERKAN İZMİR

DİŞHEKİMİ ŞEVVAL TUNCER

DİŞHEKİMİ TAHA YASİN KARABURÇ

DİŞHEKİMİ AZAT ÇALIŐ

DİŞHEKİMİ AYŐE DEDE

DİŞHEKİMİ ÜNAL SAMET ÖZMAN

DİŞHEKİMİ ASLAN PARZADE

DİŞHEKİMİ BATUHAN GAZEZOĞLU

DİŞHEKİMİ EREN ARAS HIŐMAN

DİŞHEKİMİ DOĞUKAN UZMAN

DİŞHEKİMİ BİLGEHAN YUSUF KARAAĞAÇLI

DİŞHEKİMİ NESRİN VATANSEVER

DİŞHEKİMİ NUR MAHİROĞLU

DİŞHEKİMİ SAMET ÖRS

DİŞHEKİMİ ILGIN SU KOCAKAYA

DİŞHEKİMİ MEHTAP KILINÇARSLAN

DİŞHEKİMİ ELİF ÜNVER

DİŞHEKİMİ MERTCAN ERGİN

DİŞHEKİMİ DOĞUKAN ERKAN

DİŞHEKİMİ MUHAMMED LOLEK

DİŞHEKİMİ EMRE YÜKSEL

DİŞHEKİMİ ERMAN TERZİ

DİŞHEKİMİ METİN ALPASLAN

DİŞHEKİMİ ZELİHA ÖZTÜRK

DİŞHEKİMİ İBRAHİM UZUN

DİŞHEKİMİ ZEYNEP EREN

DİŞHEKİMİ ASHRAF SALİHİ

DİŞHEKİMİ SEDA NUR SÜRMEİİ

DİŞHEKİMİ ERDEM CENGİZ

DİŞHEKİMİ TUĞBA DOĞAN

DİŞHEKİMİ HÜSEYİN ÇEÇEN

DİŞHEKİMİ KÜBRA TÜRK

DİŞHEKİMİ İSMET KAÇAN GÜRSOY

DİŞHEKİMİ ZEYNEB BETÜİ BİYİK

DİŞHEKİMİ DİLARA KAYMAK

DİŞHEKİMİ SİNA AKSOY

DİŞHEKİMİ BURAK TEVGE

DİŞHEKİMİ AHMET GÖRGİN

DİŞHEKİMİ AMİD KHOUNCHİN

DİŞHEKİMİ BENAN GÜÇBEY

DİŞHEKİMİ KEREM SALİH ÖZGÜR

DİŞHEKİMİ İBRAHİM SADAK

DİŞHEKİMİ FATİH BALCI

DİŞHEKİMİ ÖZDEMİR AKI

DİŞHEKİMİ ALPTEKİN YUSUF KÖK

DİŞHEKİMİ ELA COŐKUN

DİŞHEKİMİ BURAK BERK TUNÇER

DİŞHEKİMİ EZGİ KAYA

DİŞHEKİMİ MELİSA AYDOĞAN

DİŞHEKİMİ İLHAN DEMİREL

DİŞHEKİMİ EMRE ARSAN

DİŞHEKİMİ EMİNE REYHAN ÖZDEMİR

DİŞHEKİMİ HALİL SEFA TUZCU

DİŞHEKİMİ BÜŞRA AYDIN

DİŞHEKİMİ MÜNEVVER GENÇ

DİŞHEKİMİ EMİNE NUR ŐENKAYA

DİŞHEKİMİ YAVUZ YAŞAR

DİŞHEKİMİ AYŐEN ARTIK

DİŞHEKİMİ SÜMEYYE ERDOĞAN

DİŞHEKİMİ SEFA ŐAHİN

DİŞHEKİMİ SEMA ÜNLÜ

DİŞHEKİMİ BAHADIR UĞUR AYLIKCI

DİŞHEKİMİ UĞUR KAYA

DİŞHEKİMİ ESRA NEZİHA SÖNMEZ

Hosgeldiniz!

ARAMIZA

Hosgeldiniz!

ARAMIZA

DİŞHEKİMİ BİLGE ELİF ELİFOĞLU
DİŞHEKİMİ İNAN BİLGİN
DİŞHEKİMİ BELGİN DİNDORUK
DİŞHEKİMİ ÇİSENUR KASAPOĞLU
DİŞHEKİMİ DELGERMAA KIRAN
DİŞHEKİMİ ASUDE NUR YILDIZ
DİŞHEKİMİ MUAZ MAKSUD
DİŞHEKİMİ BEYZA AÇIKYER KAYA
DİŞHEKİMİ SERAY ÇAPAR
DİŞHEKİMİ GİZEM GÜVEN
DİŞHEKİMİ MUHAMMET GÜLSOY
DİŞHEKİMİ EKİN EZGİ DOĞAN
DİŞHEKİMİ SERRA GÜRGÜNLÜ
DİŞHEKİMİ HARUN BÜYÜKYILDIZ
DİŞHEKİMİ AYŐE NAZ GÜNDÜZ
DİŞHEKİMİ SELVER SEDA ZİNCİR
DİŞHEKİMİ ZEYNEP MUMCUOĞLU
DİŞHEKİMİ SEMANUR ÖZGÜR
DİŞHEKİMİ MEHMET ÇİÇEK
DİŞHEKİMİ EZGİ YÜCE SİNEMİLLİOĞLU
DİŞHEKİMİ HALİL ERBAY
DİŞHEKİMİ ÖZLEM İCAT
DİŞHEKİMİ ELİF DİLARA DOĞAN
DİŞHEKİMİ EDANUR TUNCAY
DİŞHEKİMİ EYLÜL TOPÇU
DİŞHEKİMİ TUNAHAN BOZ
DİŞHEKİMİ İBRAHİM AYDINLIK
DİŞHEKİMİ ÖZGÜN KARAKUŐ
DİŞHEKİMİ GÖZDE NUR KILIÇ
DİŞHEKİMİ ERCAN TOPÇU
DİŞHEKİMİ ALMİRA SEVGİ ASILSOY HODA

DİŞHEKİMİ AYŐE İLAY BAYDİLİ
DİŞHEKİMİ EMİRHAN ÖZTÜRK
DİŞHEKİMİ YADENUR MEMİŐ
DİŞHEKİMİ ÇAĐDAŐ SOYSAL
DİŞHEKİMİ ZEHRA KARATAŐ
DİŞHEKİMİ BERKAY KARAPINAR
DİŞHEKİMİ BATUHAN OTHAN
DİŞHEKİMİ BELİZ LARA HAKTANIR
DİŞHEKİMİ DESTİNA SUAY SARI
DİŞHEKİMİ KAMİLE DAĞYAR SARITAŐ
DİŞHEKİMİ AYŐE OLGİN DALGIÇ
DİŞHEKİMİ BEYZA ÇULHA
DİŞHEKİMİ ARDA VEDAT ÜK
DİŞHEKİMİ ECE KARGI
DİŞHEKİMİ SADIK İŐIKLAR
DİŞHEKİMİ CEREN SÖNMEZ
DİŞHEKİMİ AHMET BERKAY BAYRAM
DİŞHEKİMİ ÖZGE BURCU KAPLAN
DİŞHEKİMİ MAZLUM DELEN
DİŞHEKİMİ BİLAL AYDIN
DİŞHEKİMİ EBUR ŞİRİN
DİŞHEKİMİ PARMIDA OSKOU EI
DİŞHEKİMİ NİLSU KARTEPER
DİŞHEKİMİ SEVİL İSMAYİLOVA
DİŞHEKİMİ ASENA ADAKLI DURMAZ
DİŞHEKİMİ MUHAMMED TALHA ZEYLEK
DİŞHEKİMİ CAN ÖZYAR
DİŞHEKİMİ ALİ BAKIRCI
DİŞHEKİMİ EMİRHAN GÜNLER
DİŞHEKİMİ FERİD GULIZADE
DİŞHEKİMİ TAN NAZLI

DİŞHEKİMİ SERRA NAZ BEKTAŞ

DİŞHEKİMİ EMRE ŐEVKİN

DİŞHEKİMİ MELİSA USLU

DİŞHEKİMİ AYDIN İRİGÜL

DİŞHEKİMİ ASLIHAN CANTÜRK

DİŞHEKİMİ ÇAĞRI DÜŞÜNEN

DİŞHEKİMİ MÜJDE ÖZGEN

DİŞHEKİMİ CENGİZ SEVİL

DİŞHEKİMİ HAYRİYE ERMİŐ AKBALIK

DİŞHEKİMİ ESRA TUNALI

DİŞHEKİMİ SALİH AYHAN

DİŞHEKİMİ TONGUÇ SÜLÜN

DİŞHEKİMİ BAŞAK ASLANTÜRK

DİŞHEKİMİ HAYRUNNİSA CANAN BURAL ALAN

DİŞHEKİMİ ONUR GEÇKİLİ

DİŞHEKİMİ CEREN EROĞLU

DİŞHEKİMİ MELİKE NUR BAKIR

DİŞHEKİMİ ZEYNEP DİDAR KÜÇÜK DEMİR

DİŞHEKİMİ ALİ KORKMAZ

DİŞHEKİMİ İZEL YÜCE

DİŞHEKİMİ AMİNE ERGEN

DİŞHEKİMİ VOLKAN AYKAÇ

DİŞHEKİMİ ALARA GÜLER

DİŞHEKİMİ MUSTAFA ARAS SÜRÜCÜ

DİŞHEKİMİ ARIYA LAZEMİ

DİŞHEKİMİ HANA ŐERİF

DİŞHEKİMİ İLYAS DAĞ

DİŞHEKİMİ YASEMİN ÇİÇEKLİ ENGİNAR

DİŞHEKİMİ ÖZGE SERPİL ÇAKIR

DİŞHEKİMİ ALİ FAHRACI

DİŞHEKİMİ SEDA İŐILDAR

DİŞHEKİMİ EDA BENGİSU ALKAN

DİŞHEKİMİ OKAN GÜLER

DİŞHEKİMİ AYTAÇ DURAK

DİŞHEKİMİ BUSENAZ KONUŐKAN

DİŞHEKİMİ SELİN MALKONDU

DİŞHEKİMİ KÜBRA ÇELİK

DİŞHEKİMİ YAĞMUR GÜL KILIÇ

DİŞHEKİMİ İDRİS BOĞA

DİŞHEKİMİ FİDAN ALAKUŐ SABUNCUOĞLU

DİŞHEKİMİ KORAY KAVAKLI

DİŞHEKİMİ MERT BAYKAL

DİŞHEKİMİ SELVİ AYANOĞLU DAYLAN

DİŞHEKİMİ MARYAM NASEH

DİŞHEKİMİ AYNUR EZGİ SÖKÜCÜ

DİŞHEKİMİ ADEM ÇELİK

DİŞHEKİMİ MELİS TÜRKER

DİŞHEKİMİ MUHAMMED FURKAN SÖYLEMEZ

DİŞHEKİMİ GÜRKAN AYDOĞAN

DİŞHEKİMİ RUMEYSA BAŐAR

DİŞHEKİMİ YILMAZ KÖYLÜOĞLU

DİŞHEKİMİ AYŐE GÜLSEN UÇKAN

DİŞHEKİMİ SELEN TAYLAN

DİŞHEKİMİ ÖZGÜR İSKENDEROĞLU

DİŞHEKİMİ ESİN ERDOĞAN

DİŞHEKİMİ ELANUR AYRANCI

DİŞHEKİMİ JANA KBAYDAT ABDALGHAFER

DİŞHEKİMİ TOMRİS GÜNAY

DİŞHEKİMİ YASEMİN GÖKSOY GÖKTÜRK

DİŞHEKİMİ ZÜBEYDE YILDIZ

DİŞHEKİMİ BETÜL YASEMİN AKKAŐ

Hosgeldiniz!

ARAMIZA

İLAN - DUYURU

Dışhekimini Aranıyor

Beşiktaş'ta bulunan kliniğimizde tam zamanlı çalışacak dışhekimini arıyoruz.

En az 7 yıl mesleki deneyime sahip, genel dışhekimliği, protetik ve cerrahi uygulamalarda deneyimli; iletişim becerileri güçlü, hasta memnuniyetine önem veren, gelişime açık ve ekip çalışmasına yatkın dışhekimleri tercih edilmektedir.

Başvuru: cntykskn64@gmail.com • 0542 213 19 90

İş Aranıyor

Hacettepe 2010 yılında Restoratif uzmanı olarak mezun oldum. Avrupa yakasında Beşiktaş ve çevresinde part time, resmî olarak çalışabileceğim klinik aramaktayım. Dolgu dışında işlem yapmıyorum.

Dr. Dışhekimini SUZAN ÖZTÜRK - 0552 940 87 13

Yüksek Gelirli Muayenehanemiz Devredilecektir

Sağlık sebebiyle devredilecek olan, 6 yıllık aktif geçmişe sahip, bölgesinde bilinirliği yüksek ve güven kazanmış dışhekimliği muayenehanesi, yeni sahibi için hemen gelir üretmeye hazırdır.

3000 kayıtlı hasta potansiyeli

110 m² | Giriş kat | Tek üniteli

Tüm ekipmanlar aktif kullanımda.

Oturmuş hasta portföyü ve düzenli hasta akışı.

Ek yatırım ve kurulum süreci olmadan, doğrudan kazanç elde etmek isteyen meslektaşlar için güçlü ve kârlı bir fırsattır.

GÜLTEKİN AKKAN - 0546 951 00 34

Devren Muayenehane

Muayenehanemi komple devretmek istiyorum .

Dışhekimini SÜHEYLA ALAGÖZ - 0532 612 34 44

Satılık Muayenehane Aletleri

Haziran ayı sonunda İstanbul Ümraniye'deki Muayenehanemi kapatacağım için bakımlarını düzenli yaptırdığım ve halen kullanmakta olduğum aletlerimi satmak istiyorum.

İlgilenenler için satılık aletlerimin listesi:

1-Tekmil Epica Unit ve Fotöy,

2-Tekmil Kompresör HP 2

3-Dentmak Otoklav Class 1 3-Distile Su Üretme Makinesi Euronda(Model AQUADİST)

4-ART Kavitrone Piezo Ultrasonik Scaler/Endo

5. 5-Röntgen Makinesi Trophy

6 - Röntgen Makinesi. Eski Klasik

7- Işınli dolgu cihazı. 2 adet.

8- Cerrahi Aspiratör

9- Aesculap Çekim Takımı ve farklı yedek çekim aletleri

10- Cerrahi Set.

11- Perio Seti

12- Başlıklar ve diğer el aletleri

Dışhekimini HALİME ERSOY - 0 536 577 46 43

ARAMIZDAN

Ayrılanlar

Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 1976 yılı mezunlarından,
Dişhekimi Mehmet Ünal,

Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 1985 yılı mezunlarından,
Dişhekimi Zafer Gültekin,

İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 1958 yılı mezunlarından,
Dişhekimi Halil İbrahim Özcan,

İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 1965 yılı mezunlarından,
Dişhekimi Selçuk Bazoğlu,

vefat etmiştir.

Meslektaşlarımızın, ailelerinin ve yakınlarının acılarını paylaşıyor, başsağlığı dileriz.

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI YÖNETİM KURULU

BİZİ SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZDAN TAKİP EDEBİLİRSİNİZ



istanbuldishekimleriodasi



idoyayin



İstanbul Dışhekimleri Odası

